

Henkilöstöjaosto

Aika 14.09.2026 klo 15:30 - 16:32

Paikka Kunnantalo, valtuustosali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 40	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 41	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 42	Palkkojen paikalliset erät 1.10.2026	5
§ 43	Täyttölupa varhaiskasvatuksen opettajan määräaikaiseen toimeen	7
§ 44	Talous- ja henkilöstöhallinnon palvelujen järjestäminen ja niihin liittyvän yt-menettelyn käynnistäminen	9
§ 45	Perhepäivähoitajan harkinnanvarainen kustannuskorvaus	15
§ 46	Ilmoitusasiat	16
§ 47	Ajankohtaiset suunnitteluasiat	17

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Päätöksentekijät	Karunen Timo Wakkala Marja Kyläsorri Ville-Matti	puheenjohtaja varapuheenjohtaja Lumpeen varajäsen	
Muut osallistujat	Mäkiranta Tiina Jukka Tapiola	esittelijä, pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Lumme Harri	jäsen	

Allekirjoitukset

	Timo Karunen puheenjohtaja	Tiina Mäkiranta pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	40 - 47	
Pöytäkirjan tarkastus	Punkalaidun 15.9.2026	
	Ville-Matti Kyläsorri pöytäkirjantarkastaja	Marja Wakkala pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito/julkaisu

Henkilöstöjaoston pöytäkirja on julkaistu kunnan verkkosivuilla 15.9.2026

Henkilöstöjaosto

§ 40

14.09.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 14.09.2026 § 40

Hallintosäännön 145 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Kokouksesta on tiedotettava samassa ajassa kunnan verkkosivuilla.

Kokouskutsu ja esityslista on 10.9.2026 toimitettu toimielimen jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus sekä julkaistu kunnan verkkosivuilla.

Hallintosäännön 153 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Esittelijä

hallintojohtaja

Päätösehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Henkilöstöjaosto

§ 41

14.09.2026

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 14.09.2026 § 41

Hallintosäännön 165 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Toimielin on päättänyt, että pöytäkirja tarkastetaan kahden kullakin kerralla valitun jäsenen toimesta.

Esittelijä

hallintojohtaja

Päätösehdotus

Tämän pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Harri Lumme ja Marja Wakkala

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Ville-Matti Kyläsorri ja Marja Wakkala.

Henkilöstöjaosto

§ 42

14.09.2026

Palkkojen paikalliset erät 1.10.2026

Henkilöstöjaosto 14.09.2026 § 42
56/01.02.01/2026

Kunta-alan sopimuksessa on sovittu seuraavat paikalliset erät, jotka tulevat maksettavaksi 1.10.2026 alkaen KVTES:

- paikallinen järjestelyerä 0,2 %
- kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) 0,4%

Jaettava summa KVTES:n osalta on 605,98€, huomioitava henkilöstömäärä on 34.

Kunta-alan sopimuksessa on sovittu seuraavat paikalliset erät, jotka tulevat maksettavaksi 1.10.2026 alkaen OVTES :

- paikallinen järjestelyerä 0,2 %
- kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) 0,18%

Jaettava summa on OVTES:n osalta 596,67€, huomioitava henkilöstömäärä on 37.

Kunta-alan sopimuksessa on sovittu seuraavat paikalliset erät, jotka tulevat maksettavaksi 1.10.2026 alkaen OVTES osio G:

- paikallinen järjestelyerä 0,2 %
- kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) 0,2%

Jaettava summa on OVTES osio G:n osalta 71,07€, huomioitava henkilöstömäärä on 5.

Paikallisten erien suuruus on laskettu helmikuun 2026 palkoista. Liitteenä on tarkempi laskelma jaettavista summista.

Teknisen sopimuksen osalta valtakunnan tasolla on päätetty siirtää paikalliset järjestely- ja kehittämisohjelmaerät jaettavaksi myöhemmin palkkausuudistuksista johtuen, osa-alueen henkilöstölle tulee määräaikainen prosentuaalinen palkanlisä KT:n 17/2026 yleiskirjeen mukaisesti.

Paikallisia eriä voidaan käyttää esimerkiksi palkkausepäkohtien korjaamiseen, rekrytointi-/saatavuusongelmista kärsivien tehtävien palkkoihin tai henkilökohtaisiin lisiin. Punkalaitumen henkilöstötoimikunnassa ja erillisesti luottamusedustajien kanssa on neuvoteltu paikallisten erien kohdentamisesta. Neuvotteluissa on yhteisesti päätetty esittää, että erät jaetaan euromääräisesti tasan kaikille kaikkien nyt neuvoteltavien sopimusalojen osalta.

Valmistelija

hallintojohtaja

Lisätietoja

hallintojohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312

Esittelijä

hallintojohtaja

Henkilöstöjaosto

§ 42

14.09.2026

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että 1.10.2026 maksettavaksi tulevat paikalliset erät jaetaan euromääräisesti tasan kaikkien neuvoteltavien sopimusalojen osalta.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 1 Kunta-alan sopimuskorotukset 1.6.2025-1.2.2028

Liite 2 Ei-julkinen asiakirja

Täyttölupa varhaiskasvatuksen opettajan määräaikaiseen toimeen

Henkilöstöjaosto 14.09.2026 § 43
13/01.01.01/2026

Päiväkodin johtaja Sanna Kohijoki hakee täyttölupaa varhaiskasvatuksen opettajan määräaikaiseen palkkaukseen 1.10.2026- 31.7.2027.

Punkalaitumen kunnan varhaiskasvatus vastaa sekä päiväkodissa että perhepäivähoidossa annettavasta varhaiskasvatuksesta ja esiopetusta täydentävästä varhaiskasvatuksesta. Valtakunnallisesti varhaiskasvatukseen osallistuu n. 80 prosenttia 1–6- vuotiaista lapsista. Punkalaitumella syksyllä 2026 varhaiskasvatukseen osallistuu 87 % kaikista 1–5- vuotiaista. Alla olevaan taulukkoon on koottu vuonna 2027 kuusi vuotta täyttävien ja sitä nuorempien lasten määrät.

syntymä-vuosi	2021	2022	2023	2024	2025	tilan. 26.8.2026	yht
lasten määrä	14	16	10	18	8	9	75

Varhaiskasvatukseen tulee uusia lapsia pitkin toimintakautta ja kaikkia paikkoja ei voida siitä syystä täyttää heti toimintakauden alussa. Vuonna 2026 syntyvien lasten lopullista määrää ei vielä tiedetä, mutta osa heistäkin tulee varhaiskasvatuksen piiriin jo vuonna 2027.

Punkalaitumen päiväkotirakennuksessa on tilat 3 lapsiryhmälle, jolloin paikkamäärä on 63 paikkaa. Perhepäivähoitajia kunnassa työskentelee vakituisena enää yksi, jolloin perhepäivähoidon paikkamäärä on neljä. Punkalaitumen kunnassa on pysyvästi varauduttu 67 varhaiskasvatuspaikkaa.

Perhepäivähoidossa on kirjoilla neljä lasta ja päiväkodissa 55. Näistä 55 lapsesta 23 on alle 3-vuotiaita. Siksi syksyn tarve päiväkodin varhaiskasvatuspaikoille on ollut 73 paikkaa (kaikki alle 3 vuotiaat lapset vievät lain mukaan 2 varhaiskasvatuspaikka).

Keväällä tehtiin päätös Pakarin tiloihin siirrettävästä varhaiskasvatusryhmästä sekä päiväkodin ryhmärakenteiden muuttamisesta niin, että kaksi kolmesta päiväkotiin jääneistä ryhmästä olisi kahden kasvattajan ryhmiä. Näillä järjestelyillä varhaiskasvatuspaikkojen määrä nousisi 70.

Edellämainittujen ryhmien henkilöstörakenteen mukaiseen kokoonpanoon on haettu tarvittavat täyttöluvat keväällä ja rekrytoinnit on tehty. Kesän ja alkusyksyn aikana on kuitenkin varhaiskasvatuksen piiriin hakeutunut lapsia, joiden tuloon emme olleet varautuneet. Syyskauden alkaessa paikkatarve on ollut 73 ja hakemuksia loppuvuodelle 2026 sekä alkuvuodelle 2027 on järjestelmään jo tullut. Tästä johtuen on ollut välttämätöntä muuttaa toinen kahden kasvattajan ryhmä kolmen kasvattajan ryhmäksi ja näin päiväkodin paikoista on täytettynä 73/77.

Henkilöstöjaosto

§ 43

14.09.2026

Päiväkotiin on palkattu alle 5 kuukauden määräaikaiseen työsuhteeseen varhaiskasvatuksen opettaja toukokuusta lähtien, jotta suhdeluvut ovat olleet lain vaatimalla tasolla.

Haen täyttölupaa varhaiskasvatuksen opettajan määräaikaiselle toimelle 1.10.2026 - 31.7.2027.

Valmistelija

hallintojohtaja, päiväkodin johtaja

Lisätietoja

päiväkodin johtaja Sanna Kohijoki, puh. 040 681 0211

Esittelijä

hallintojohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää myöntää täyttöluvan määräaikaiseen varhaiskasvatuksen opettajan toimeen ajalle 1.10.2026-31.7.2027.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Kunnanhallitus
Henkilöstöjaosto

§ 86
§ 44

07.09.2026
14.09.2026

Talous- ja henkilöstöhallinnon palvelujen järjestäminen ja niihin liittyvän yt-menettelyn käynnistäminen

Kunnanhallitus 07.09.2026 § 86

Tausta

Punkalaitumen kunta on yhdessä Sastamalan, Ikaalisten ja Parkanon kaupunkien, Kihniön kunnan sekä Servi Oy:n kanssa selvittänyt talous- ja palkkahallinnon palvelujen järjestämisestä muuttuvassa toimintaympäristössä. Kunnanhallitus on käsitellyt edellä mainittujen palvelujen järjestämisen vaihtoehtoja kokouksessaan 18.5.2026 § 56.

Selvityksen taustalla ovat erityisesti hankintalainsäädännössä tapahtuneet muutokset, joiden seurauksena nykyisiä palvelujen järjestämistapoja ja sidosyksiköiden käyttöä on tarpeen arvioida uudelleen.

Valmistelussa mukana olevien kuntien tavoitteena on perustaa yhteisesti omistettu osakeyhtiö, joka tuottaisi omistajilleen ja tarvittaessa niiden määräysvallassa oleville yhteisöille talous- ja palkkahallinnon palveluja.

Yhtiön omistajiksi ovat tässä vaiheessa suunniteltu Sastamalan, Ikaalisten ja Parkanon kaupungit, Kihniön ja Punkalaitumen kunnat sekä Servi Oy. Myöhemmin yhtiöön voisi liittyä myös muita omistajia.

Yhtiön palveluihin kuuluisivat suunnitelman mukaan erityisesti taloushallinnon, kirjanpidon, laskutuksen, myynti- ja ostoreskontran, palkanlaskennan ja henkilöstöhallinnon tukipalvelut sekä niihin liittyvä raportointi.

Muutoksen tavoitteena olisi turvata talous- ja palkkahallinnon palvelujen jatkuvuus ja toimintavarmuus, vahvistaa osaamisresursseja ja henkilöstöresurssien saatavuutta sekä hyödyntää yhteistyön kautta saavutettavia mittakaavaetuja erityisesti tietojärjestelmien ja ohjelmistojen hankinnassa ja käytössä. Yhteisellä toimintamallilla tavoitellaan lisäksi prosessien ja järjestelmien yhtenäistämistä, parempaa sijais- ja häiriötilanteiden hallintaa, palvelutuotannon kustannusten läpinäkyvyyttä, kustannustehokkuutta sekä toiminnan pitkäjänteistä kehittämistä.

Yhtiön perustamiseen liittyviä asiakirjoja, kuten perustamissopimusta, osakas-sopimusta ja yhtiöjärjestystä, on valmisteltu mahdollisten osakkaiden yhteistyönä. Perustettavaksi suunnitellun yhteisen talous- ja henkilöstöhallinnon palveluyhtiön ohjausryhmä on järjestänyt 24.8.2026 infotilaisuuden mahdollisten jäsenkuntien kuntajohtajille valmistelun nykytilanteesta ja jatkovalmistelun vaiheista. Samansisältöinen infotilaisuus on pidetty mahdollisten osakkaiden hallitusten jäsenille ja kuntajohtajille 26.8.2026.

Yhtiön perustamista, Punkalaitumen kunnan osallistumista yhtiöön sekä perustamiseen liittyvien asiakirjojen hyväksymistä koskevat asiat tuodaan erikseen kunnanhallituksen käsiteltäviksi valmistelun edettyä.

Kunnanhallitus
Henkilöstöjaosto

§ 86
§ 44

07.09.2026
14.09.2026

Suunnitellun muutoksen henkilöstövaikutukset

Suunnitelman toteutuessa talous- ja palkkahallinnon palvelujen tuottamisvastuuta siirtyisi perustettavalle yhtiölle. Samassa yhteydessä kyseisiä tehtäviä hoitavaa henkilöstöä voisi siirtyä yhtiön palvelukseen liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti.

Punkalaitumen kunnan osalta tämänhetkinen alustava arvio on, että mahdollinen siirtyminen koskisi noin 1–2 henkilöä. Arvio tarkentuu valmistelun edetessä. Liikkeenluovutuksen toteutuessa henkilöstö siirtyisi uuden työnantajan palvelukseen niin sanottuina vanhoina työntekijöinä.

Suunnitellulla muutoksella voi olla vaikutuksia myös kunnan muuhun henkilöstöön. Talous- ja palkkahallinnon palveluntuottajan vaihtuminen voi näkyä esimerkiksi palkanlaskentaan, palkanmaksuun ja henkilöstöhallinnon palveluihin liittyvissä toimintatavoissa. Valmistelun yhteydessä voi tulla muutoksia myös käytössä oleviin tietojärjestelmiin ja ohjelmistoihin.

Muutoksella voi olla vaikutuksia myös esihenkilöiden tehtäviin ja toimintatapoihin. Vaikutusten laajuus riippuu muun muassa siitä, millaiseksi kunnan ja perustettavan yhtiön välinen tehtävien, vastuiden ja palvelujen järjestämisen kokonaisuus muodostuu. Jatkovalmistelussa määritellään tarkemmin, mitkä tehtävät ja vastuut jäävät kunnalle ja mitkä kuuluvat tulevalle palveluntuottajalle.

Valmistelu on tässä vaiheessa kesken, eikä muutoksen kaikkia henkilöstövaikutuksia, käytännön toteuttamistapaa, tehtävien ja vastuiden jakoa tai henkilöstön mahdollista siirtymistä koskevia yksityiskohtia ole vielä mahdollista määritellä. Valmistelun tavoitteena ei ole henkilöstön vähentäminen.

Yhteistoimintamenettely

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointi-alueella annetun lain (449/2007) mukaan yhteistoiminnassa käsitellään muun muassa henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa tai kuntien välisessä yhteistyössä sekä palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla liikkeenluovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia.

Ennen yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvan asian ratkaisemista työnantajan on käsiteltävä yhteistoiminnan hengessä valmisteilla olevan toimenpiteen perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja niiden henkilöiden tai henkilöstön edustajien kanssa, joita asia koskee. Yhteistoiminta tulee aloittaa niin ajoissa kuin mahdollista, jotta henkilöstöllä on tosiasiallinen mahdollisuus osallistua asian käsittelyyn ennen ratkaisujen tekemistä.

Suunnitellussa muutoksessa on kyse palvelujen järjestämistavan muutoksesta, jolla voi olla merkittäviä vaikutuksia henkilöstön asemaan ja joka voi johtaa liikkeenluovutukseen. Yhteistoimintamenettely on tämän vuoksi perusteltua käynnistää jo valmistelun tässä vaiheessa ennen palvelujen tulevaa järjestämistapaa ja yhtiöjärjestelyä koskevien lopullisten ratkaisujen tekemistä.

Kunnanhallitus
Henkilöstöjaosto

§ 86
§ 44

07.09.2026
14.09.2026

Koska valmistelu jatkuu ja henkilöstövaikutukset täsmentyvät vaiheittain, myös yhteistoiminta toteutetaan valmistelun etenemisen mukaisesti vaiheittain. Kussakin vaiheessa käsitellään kulloinkin käytettävissä olevien tietojen perusteella valmisteilla olevan toimenpiteen perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja ennen kyseistä asiaa koskevan ratkaisun tekemistä. Henkilöstövaikutusten ja mahdollisen liikkeenluovutuksen tarkentuessa niitä koskevat asiat käsitellään yhteistoiminnassa lain edellyttämällä tavalla ennen niitä koskevien päätösten tekemistä.

Mahdollisen liikkeenluovutuksen valmistelun myöhemmässä vaiheessa huomioidaan lisäksi yhteistoimintalain mukaiset luovuttajan ja luovutuksensaajan tiedonantovelvollisuudet.

Punkalaitumen kunnan hallintosäännön 23 §:n 20 kohdan mukaan kunnanhallitus päättää yhteistoimintaneuvottelujen aloittamisesta ja päättämisestä. Hallintosäännön 24 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtäviin kuuluu yhteistoimintamenettelyn toimivuus ja hallintosäännön 66 §:n 8 kohdan mukaan henkilöstöjaosto edustaa työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa.

Kunnanhallituksen on tässä vaiheessa tarkoituksenmukaista päättää yhteistoimintaneuvottelujen aloittamisesta. Henkilöstöjaosto edustaa tämän jälkeen työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa hallintosäännössä määrätyn toimivaltansa mukaisesti.

Yhtiön perustamista ja siihen liittyviä asiakirjoja koskeva asia tuodaan erikseen kunnanhallituksen päätettäväksi. Ennen myöhempien henkilöstön asemaan mahdollisesti vaikuttavien ratkaisujen tekemistä varmistetaan, että kulloinkin päätettävänä olevan asian edellyttämä yhteistoimintakäsittely on toteutettu.

Valmistelija	hallintojohtaja ja kunnanjohtaja
Lisätietoja	hallintojohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312 ja kunnanjohtaja Jukka Tapiola puh. 040 737 2969.
Esittelijä	kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää: 1) merkitä tiedoksi talous- ja palkkahallinnon palvelujen järjestämistä ja osakeyhtiön perustamista koskevan valmistelutilanteen, 2) käynnistää hallintosäännön 23 §:n 20 kohdan mukaisesti osakeyhtiön perustamiseen ja talous- ja palkkahallinnon palvelujen järjestämistavan suunniteltuun muutokseen liittyvät työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, 3) todeta, että yhteistoimintaa toteutetaan valmistelun etenemisen mukaisesti vaiheittain siten, että kulloinkin valmisteltavana olevan ratkaisun perusteet, vaikutukset ja vaihtoehdot sekä valmistelun aikana tarkentuvat henkilöstövaikutukset käsitellään yhteistoiminnassa lain edellyttämällä tavalla ennen kyseistä asiaa koskevan päätöksen tekemistä, sekä

Kunnanhallitus
Henkilöstöjaosto

§ 86
§ 44

07.09.2026
14.09.2026

4) todeta, että henkilöstöjaosto edustaa työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa hallintosäännön 66 §:n 8 kohdan mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 14.09.2026 § 44
32/00.01.01/2025

Kunnanhallitus on 7.9.2026 § 86 päättänyt käynnistää osakeyhtiön perustamiseen ja talous- ja henkilöstöhallinnon palvelujen järjestämistavan suunniteltuun muutokseen liittyvät työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut.

Kunnanhallitus on samalla päättänyt, että yhteistoimintaa toteutetaan valmistelun etenemisen mukaisesti vaiheittain siten, että kulloinkin valmisteltavana olevan ratkaisun perusteet, vaikutukset ja vaihtoehdot sekä valmistelun aikana tarkentuvat henkilöstövaikutukset käsitellään yhteistoiminnassa lain edellyttämällä tavalla ennen kyseistä asiaa koskevan päätöksen tekemistä.

Punkalaitumen kunnan hallintosäännön 66 § 8 kohdan mukaan henkilöstöjaosto edustaa työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa.

Suunnitellun muutoksen henkilöstövaikutukset

Yhtiön perustamisen toteutuessa talous- ja henkilöstöhallinnon palvelujen tuottamisvastuuta siirtyisi perustettavalle yhtiölle. Samassa yhteydessä kyseisiä tehtäviä hoitavaa henkilöstöä voisi siirtyä perustettavan yhtiön palvelukseen liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti.

Punkalaitumen kunnan osalta tämänhetkinen alustava arvio on, että mahdollinen siirtyminen koskisi 1–2 henkilöä. Arvio tarkentuu valmistelun edetessä.

Suunnitellulla muutoksella voi olla vaikutuksia myös kunnan muuhun henkilöstöön. Talous- ja henkilöstöhallinnon palveluntuottajan vaihtuminen voi näkyä esimerkiksi palkanlaskentaan, palkanmaksuun ja henkilöstöhallinnon palveluihin liittyvissä toimintatavoissa. Valmistelun yhteydessä voi tulla muutoksia myös käytössä oleviin tietojärjestelmiin ja ohjelmistoihin.

Muutoksella voi olla vaikutuksia myös esihenkilöiden tehtäviin ja toimintatapoihin. Vaikutusten laajuus riippuu muun muassa siitä, millaiseksi kunnan ja perustettavan yhtiön välinen tehtävien, vastuiden ja palvelujen järjestämisen kokonaisuus muodostuu.

Asian valmistelu on alussa, eikä muutoksen kaikkia henkilöstövaikutuksia, käytännön toteuttamistapaa, tehtävien ja vastuiden jakoa tai henkilöstön mahdollista siirtymistä koskevia yksityiskohtia ole vielä mahdollista määritellä. Valmistelun tavoitteena ei ole henkilöstön vähentäminen.

Kunnanhallitus
Henkilöstöjaosto

§ 86
§ 44

07.09.2026
14.09.2026

Yhteistoimintamenettelyn toteuttaminen

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain mukaan yhteistoiminnassa käsitellään muun muassa henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa tai kuntien välisessä yhteistyössä sekä palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla liikkeenluovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia.

Ennen asian ratkaisemista työnantajan on käsiteltävä yhteistoiminnan hengessä valmisteilla olevan toimenpiteen perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja niiden henkilöiden tai henkilöstön edustajien kanssa, joita asia koskee. Yhteistoiminta tulee toteuttaa sellaisessa valmisteluvaiheessa, että henkilöstöllä on tosiasiallinen mahdollisuus osallistua asian käsittelyyn ja vaikuttaa valmisteluun ennen ratkaisujen tekemistä.

Suunnitellun muutoksen tässä vaiheessa arvioitujen henkilöstövaikutusten perusteella yhteistoimintaneuvottelut on tarkoituksenmukaista käynnistää toimistopalveluiden ja henkilöstöhallinnon tehtäväalueilla työskentelevien henkilöiden kanssa. Näillä tehtäväalueilla hoidetaan sellaisia talous-, palkka- ja henkilöstöhallinnon tehtäviä, joihin suunnitellulla palvelujen järjestämistavan muutoksella ja mahdollisella liikkeenluovutuksella arvioidaan olevan välittömiä vaikutuksia.

Neuvotteluissa käsitellään erityisesti suunnitellun muutoksen perusteita ja tavoitteita, palvelujen järjestämistavan muutosta ja sen vaihtoehtoja, henkilöstövaikutuksia, henkilöstön asemaa ja tehtäviä sekä mahdollista henkilöstön siirtymistä perustettavan yhtiön palvelukseen. Lisäksi käsitellään käytettävissä olevien tietojen perusteella muutoksen vaikutuksia tehtävien ja vastuiden jakoon, toimintatapoihin sekä tietojärjestelmiin ja ohjelmistoihin. Neuvotteluissa on käytettävissä kaikki tarvittava tieto ja materiaali asiasta.

Neuvotteluesitys ja neuvottelujen kesto

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi on tarkoituksenmukaista antaa neuvottelujen osapuolille kirjallinen neuvotteluesitys, jossa ilmoitetaan neuvottelujen alkamisaika ja paikka sekä neuvotteluissa käsiteltävät asiat pääkohdittain. Samassa yhteydessä neuvotteluihin osallistuville annetaan asian käsittelyn kannalta tarpeelliset ja valmistelun kyseisessä vaiheessa käytettävissä olevat tiedot.

Käsiteltävässä asiassa valmistelun tavoitteena ei ole henkilöstön vähentäminen, eikä työnantaja harkitse irtisanomisia tai lomautuksia. Yhteistoimintamenettelylle tulee kuitenkin varata asian laatuun ja laajuuteen nähden riittävä aika. Menettely toteutetaan siten, että henkilöstöllä ja henkilöstön edustajilla on tosiasiallinen mahdollisuus saada tietoa valmistelusta, esittää kysymyksiä ja näkemyksiä sekä osallistua suunnitellun muutoksen perusteiden, vaikutusten ja vaihtoehtojen käsittelyyn ennen asiaa koskevien ratkaisujen tekemistä.

Kunnanhallitus
Henkilöstöjaosto

§ 86
§ 44

07.09.2026
14.09.2026

Koska yhtiön perustamista ja palvelujen järjestämistä koskeva valmistelu jatkuu ja henkilöstövaikutukset täsmentyvät vaiheittain, myös yhteistoimintamenettelyä toteutetaan valmistelun etenemisen mukaisesti vaiheittain. Henkilöstövaikutusten, tehtävien ja vastuiden jaon sekä mahdollisen liikkeenluovutuksen tarkentuessa niitä koskevat asiat käsitellään yhteistoiminnassa ennen niitä koskevien päätösten tekemistä.

Mikäli valmistelun edetessä todetaan, että suunnitellulla muutoksella on olennaisia henkilöstövaikutuksia myös muihin henkilöihin tai henkilöstöryhmiin, yhteistoimintakäsittelyä laajennetaan tarvittaessa koskemaan myös heitä.

Valmistelija	hallintojohtaja
Lisätietoja	hallintojohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	hallintojohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää käydä yhteistoimintaneuvottelut liitteenä olevan neuvotteluesityksen mukaisesti.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.
Liitteet	Liite 3 Neuvotteluesitys Tahe

Henkilöstöjaosto

§ 45

14.09.2026

Perhepäivähoitajan harkinnanvarainen kustannuskorvaus

Henkilöstöjaosto 14.09.2026 § 45

81/12.07.00/2022

Omassa kodissaan työskentelevälle perhepäivähoitajalle korvataan lapsen hoidosta aiheutuneet välittömät kustannukset kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti. Korvausta maksetaan vähintään Suomen Kuntaliiton kulloinkin voimassa olevan perhepäivähoidon kustannuskorvauksia koskevan suosituksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 11.9.2025 § 29 päättänyt hyväksyä ylimääräisen 40 euron kuukausikorvauksen perhepäivähoitajille ajalle 1.8.2025 - 31.7.2026.

Perhepäivähoitaja on toimittanut kunnalle jatkoanomuksen ylimääräisestä kustannuskorvauksesta ajalle 1.8.2026 – 31.7.2027. Perusteluna on ruoan ja sähkön hintojen korotukset, jotka lisäävät perhepäivähoitajan työn kustannuksia.

Päiväkodin johtaja on antanut lausunnon, jolla hän puoltaa perhepäivähoitajalle maksettavaa 40 euron määräaikaista ylimääräistä kustannuskorvausta ajalle 1.8.2026 – 31.7.2027.

Valmistelija hallintojohtaja

Lisätietoja hallintojohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312

Esittelijä hallintojohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää, että perhepäivähoitajalle maksetaan ylimääräistä kustannuskorvausta 40 euroa kuukaudessa 1.8.2026-31.7.2027 välisenä aikana.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 46

14.09.2026

Ilmoitusasiat

Henkilöstöjaosto 14.09.2026 § 46

- Määräaikaiset sijaisuudet talousarviotavoitteiden mukaisesti
- [KT:n yleiskirje 17/2026](#)

Esittelijä

hallintojohtaja

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Henkilöstöjaosto

§ 47

14.09.2026

Ajankohtaiset suunnitteluasiat

Henkilöstöjaosto 14.09.2026 § 47

Toimielimen on tarkoituksenmukaista käydä keskustelua ja linjata ajankohtaisia ja valmistelun alla olevia suunnitteluasioita.

- työterveyden toimintasuunnitelma
- sisäilmatyöryhmän ajankohtaiset asiat

Esittelijä

hallintojohtaja

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 40, § 41, § 46, § 47

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 42, § 43, § 44, § 45**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Punkalaitumen kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Punkalaitumen kunta

Kirjaamon yhteystiedot:

Käyntiosoite: Vesilahdentie 5, 31900 Punkalaidun

Sähköpostiosoite: kunta@punkalaidun.fi

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 – 15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi

- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja otteet/liitteet

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Punkalaitumen kunnan kirjaamosta.

Kirjaamon yhteystiedot:

Käyntiosoite: Vesilahdentie 5, 31900 Punkalaidun

Sähköpostiosoite: kunta@punkalaidun.fi

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 – 15.00.