

Asia: Talous- ja henkilöstöhallinnon palvelujen järjestäminen

Aika: tiistaina 22.09.2026, klo 9.30

Paikka: Punkalaitumen kunnantalo, valtuustosali, Vesilahdentie 5

Työnantajan edustaja: Punkalaitumen kunnan henkilöstöjaosto

Neuvottelujen piiriin kuuluva henkilöstö: toimistopalveluiden ja henkilöstöhallinnon tehtäväalueilla pääasiallisesti työskentelevät henkilöt sekä heidän henkilöstö-/luottamusedustajansa

Neuvottelujen peruste ja tausta

Punkalaitumen kunta on yhdessä Sastamalan, Ikaalisten ja Parkanon kaupunkien, Kihniön kunnan sekä Servi Oy kanssa selvittänyt talous- ja henkilöstöhallinnon palvelujen järjestämistä muuttuvassa toimintaympäristössä.

Selvityksen taustalla ovat muun muassa palvelujen jatkuvuuden ja toimintavarmuuden turvaaminen, talous- ja henkilöstöhallinnon osaamis- ja henkilöstöresurssien varmistaminen sekä tarve arvioida palvelujen järjestämistapaa muuttuvassa toimintaympäristössä. Yhteistyöllä tavoitellaan lisäksi sujuvuutta ja kustannustehokkuutta tietojärjestelmien ja ohjelmistojen hankinnassa ja käytössä, prosessien ja järjestelmien yhtenäistämistä, varmempaa sijais- ja häiriötilanteiden hallintaa sekä toiminnan pitkäjänteistä kehittämistä.

Valmistelussa mukana olevien kuntien tavoitteena on perustaa yhteisesti omistettu osakeyhtiö, joka tuottaisi omistajilleen ja tarvittaessa niiden määräysvallassa oleville yhteisöille talous- ja henkilöstöhallinnon palveluja. Yhtiön palveluihin kuuluisivat suunnitelman mukaan erityisesti taloushallinnon, kirjanpidon, laskutuksen, myynti- ja ostoreskontran, palkanlaskennan ja henkilöstöhallinnon tukipalvelut sekä niihin liittyvä raportointi.

Punkalaitumen kunnanhallitus on 7.9.2026 § 86 päättänyt käynnistää osakeyhtiön perustamiseen ja talous- ja henkilöstöhallinnon palvelujen järjestämistavan suunniteltuun muutokseen liittyvät työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut.

Kunnanhallituksen päätöksen mukaan yhteistoimintaa toteutetaan valmistelun etenemisen mukaisesti vaiheittain siten, että kulloinkin valmisteltavana olevan ratkaisun perusteet, vaikutukset ja vaihtoehdot sekä valmistelun aikana tarkentuvat henkilöstövaikutukset käsitellään yhteistoiminnassa ennen kyseistä asiaa koskevan päätöksen tekemistä.

Punkalaitumen kunnan hallintosäännön mukaisesti henkilöstöjaosto edustaa työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa.

Suunnitelman toteutuessa talous- ja henkilöstöhallinnon palvelujen tuottamisvastuuta siirtyisi perustettavalle yhtiölle. Samassa yhteydessä kyseisiä tehtäviä hoitavaa henkilöstöä voisi siirtyä perustettavan yhtiön palvelukseen liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti.

Punkalaitumen kunnan tämänhetkisen alustavan arvion mukaan mahdollinen siirtyminen voisi koskea noin 1–2 henkilöä. Valmistelu on tässä vaiheessa kesken. Lopullista päätöstä Punkalaitumen kunnan osallistumisesta perustettavaan yhtiöön, palvelujen siirtämisestä yhtiölle tai henkilöstön mahdollisesta siirtymisestä ei ole tehty.

Suunnitellun muutoksen tässä vaiheessa arvioitujen henkilöstövaikutusten perusteella yhteistoimintaneuvottelut käynnistetään Punkalaitumen kunnan toimistopalveluiden ja henkilöstöhallinnon tehtäväalueilla ensisijaisesti työskentelevien henkilöiden kanssa. Henkilöstövaikutusten kohdentumista arvioidaan valmistelun edetessä. Mikäli suunnitellulla muutoksella myöhemmin todetaan olevan olennaisia vaikutuksia myös muihin henkilöihin tai henkilöstöryhmiin, yhteistoimintakäsittelyä laajennetaan tarvittaessa koskemaan myös heitä.

Suunnitellulla muutoksella voi olla yhteistoimintalain § 4 tarkoitettuja olennaisia vaikutuksia henkilöstön asemaan, työn organisointiin ja palvelujen järjestämiseen sekä mahdollisesta liikkeenluovutuksesta johtuvia henkilöstövaikutuksia, asia käsitellään yhteistoimintamenettelyssä ennen lopullisten ratkaisujen tekemistä.

Neuvottelujen tarkoitus ja käsiteltävät asiat

Yhteistoimintaneuvottelujen tarkoituksena on käsitellä yhteistoiminnan hengessä suunnitellun muutoksen perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja sekä antaa neuvottelujen piirissä olevalle henkilöstölle ja henkilöstön edustajille tosiasiallinen mahdollisuus osallistua asian valmisteluun ennen sitä koskevien ratkaisujen tekemistä.

Neuvotteluissa käsitellään käytettävissä olevien tietojen perusteella erityisesti:

- palvelujen järjestämisen vaihtoehdot ja talous- ja henkilöstöhallinnon palvelujen järjestämistavan muutoksen perusteet ja tavoitteet
- valmistelussa olevan kuntien yhteisesti omistaman talous- ja henkilöstöhallinnon yhtiön perustaminen
- valmistelun tämänhetkinen vaihe ja alustava aikataulu
- alustavat vaikutukset toimistopalveluiden ja henkilöstöhallinnon tehtäväalueilla työskentelevän henkilöstön tehtäviin ja toimintatapoihin

Valmistelun tavoitteena ei ole henkilöstön vähentäminen.

Yhteistoimintalain mukaisesti neuvotteluissa käsitellään yhteistoiminnan hengessä valmisteilla olevan toimenpiteen perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja. Neuvottelut toteutetaan sellaisessa vaiheessa valmistelua, että henkilöstöllä ja henkilöstön edustajilla on tosiasiallinen mahdollisuus esittää näkemyksiään ja vaikuttaa asian valmisteluun ennen päätöksentekoa.

Koska yhtiön perustamista, palvelujen järjestämistä, tehtävien ja vastuiden jakoa sekä mahdollista liikkeenluovutusta koskeva valmistelu jatkuu edelleen, yhteistoimintamenettelyä toteutetaan vaiheittain valmistelun etenemisen mukaisesti.

Neuvotteluja jatketaan tarvittaessa useammassa kokouksessa. Neuvottelujen kuluessa käsitellään valmistelun aikana saatavat uudet ja tarkentuvat tiedot ennen niitä koskevien ratkaisujen tekemistä.

Mikäli valmistelu etenee liikkeenluovutukseen, henkilöstölle ja henkilöstön edustajille annetaan ennen luovutuksen toteuttamista lain edellyttämät tiedot muun muassa suunnitellusta luovutusajankohdasta, luovutuksen syistä, henkilöstölle aiheutuvista oikeudellisista, taloudellisista ja sosiaalisista seurauksista sekä suunnitelluista henkilöstöä koskevista toimenpiteistä.

Ensimmäisen neuvottelun esityslista

1. Kokouksen avaus
2. Osallistujien toteaminen
3. Neuvotteluesityksen ja yhteistoimintamenettelyn tarkoituksen toteaminen
4. Kunnanhallituksen 7.9.2026 § 86 päätöksen ja valmistelun tämänhetkisen tilanteen esittely
5. Työnantajan selvitys suunnitellusta talous- ja henkilöstöhallinnon palvelujen järjestämistavan muutoksesta ja perustettavaksi suunnitellusta yhtiöstä
6. Alustavasti arvioitujen henkilöstövaikutusten käsittely
7. Henkilöstön näkemykset, kysymykset ja mahdolliset vaihtoehtoiset ehdotukset
8. Neuvottelujen jatkamisesta, tarvittavasta lisääineistosta ja seuraavasta neuvotteluajankohdasta sopiminen
9. Kokouksen päättäminen

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja tai muistio, johon kirjataan käsitellyt asiat, osallistujien keskeiset kannanotot sekä sovitut jatkotoimenpiteet.

Neuvotteluaineisto

Tämän neuvotteluesityksen yhteydessä tai ennen ensimmäistä neuvottelua toimitetaan neuvottelujen osapuolille käytettävissä oleva asian käsittelyn kannalta tarpeellinen tausta-aineisto.

Tausta-aineistoon kuuluvat tässä vaiheessa erityisesti:

- Punkalaitumen kunnanhallituksen 7.9.2026 § 86 päätös
- käytettävissä oleva aineisto suunnitellusta talous- ja henkilöstöhallinnon yhtiöstä ja palvelujen järjestämismallista

Punkalaitumella 15.9.2026

**Punkalaitumen kunta
Henkilöstöjaosto**