

**Henkilöstöjaosto**

---

Aika 22.06.2026 klo 13:00 -

Paikka Kunnantalo, valtuustosali

**Käsiteltävät asiat**

<b>Asia</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
31	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
32	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
33	Täyttöluvan myöntäminen varhaiskasvatuksen opettajan toimeen	5
34	Päiväkodin johtajan palkkauksen ja sovellettavan työehtosopimuksen määrittäminen	6
35	Työsuojelun toimintaohjelma 2026-2029	7
36	Paikallinen virka- ja työehtosopimus hälytysrahan maksamisesta	8
37	Paikallissopimus varallaolosta	10
38	Ilmoitusasiat	14
39	Ajankohtaiset suunnitteluasiat	15

---

**Osallistujat**

Päätöksentekijät	Nimi Karunen Timo Wakkala Marja Lumme Harri	Tehtävä puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen
Muut osallistujat	Mäkiranta Tiina	esittelijä, pöytäkirjanpitäjä

Henkilöstöjaosto

22.06.2026

**31****Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Henkilöstöjaosto 22.06.2026

Hallintosäännön 145 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Kokouksesta on tiedotettava samassa ajassa kunnan verkkosivuilla.

Kokouskutsu ja esityslista on 18.6.2026 toimitettu toimielimen jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus sekä julkaistu kunnan verkkosivuilla.

Hallintosäännön 153 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Henkilöstöjaosto

22.06.2026

**32**

**Pöytäkirjan tarkastajien valinta**

Henkilöstöjaosto 22.06.2026

Hallintosäännön 165 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Toimielin on päättänyt, että pöytäkirja tarkastetaan kahden kullakin kerralla valitun jäsenen toimesta.

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Tämän pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Harri Lumme ja Marja Wakkala

Päätös

Henkilöstöjaosto

22.06.2026

**33****Täyttöluvan myöntäminen varhaiskasvatuksen opettajan toimeen**Henkilöstöjaosto 22.06.2026  
13/01.01.01/2026

Vt. varhaiskasvatusjohtaja hakee täyttölupaa määräaikaiseen varhaiskasvatuksen opettajan toimeen 1.8.2026 alkaen

Varhaiskasvatuslaki määrittää kasvatusvastuullisen henkilöstön ja lasten suhdeluvun. Päiväkodissa tulee kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä olla varhaiskasvatuksessa olevien lasten määrään, heidän ikäänsä ja varhaiskasvatuksessa päivittäin viettämäänsä aikaan suhteutettuna riittävä määrä henkilöitä, joilla on tässä laissa säädetty varhaiskasvatuksen opettajan, sosionomin tai lastenhoitajan ammatillinen kelpoisuus. Mitoituksesta säädetään tarkemmin valtioneuvoston asetuksessa. Alle 3-vuotiaiden ryhmässä voi olla yhtä aikaa hoidossa 12 lasta kolmella kasvattajalla. Yli 3-vuotiaiden ryhmässä kolmella kasvattajalla voi olla 21 lasta yhtä aikaa hoidossa. Päiväkodin yhdessä ryhmässä saa olla yhtä aikaa läsnä enintään kolmea varhaiskasvatuksen tehtävissä olevaa 1 momentissa tarkoitettua henkilöä vastaava määrä lapsia. (Varhaiskasvatuslaki 540/2018 §35.)

Päiväkodissa varhaiskasvatuksen opettajan tointa tehnyt henkilö siirtyy päiväkodin johtajan virkaan 1.8.2026 alkaen. Hänen tilalleen tarvitaan varhaiskasvatuksen opettaja määräajaksi 31.7.2027 asti. Määräaikaisuuden peruste on käynnissäoleva kouluverkkoselvitys.

Päiväkodilla on kuusi varhaiskasvatuksen ja sosionomin tointa. Yksi varhaiskasvatuksen opettajan toimi on (esiluokanopettajan virka) sijaistettu määräaikaisesti varhaiskasvatuksen lastenhoitajalla. Jotta kaudella 2026-2027 turvataan jokaiseen päiväkodin neljään ryhmään varhaiskasvatuksen opettaja, on nyt haettava varhaiskasvatuksen opettajan täyttölupaa määräajaksi.

Valmistelija	vt. kunnanjohtaja, vt. varhaiskasvatusjohtaja
Lisätietoja	vt. varhaiskasvatusjohtaja Sanna Kohijoki puh. 040 681 0211
Esittelijä	vt. kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy täyttöluvan määräaikaiseen varhaiskasvatuksen opettajan toimeen 1.8.2026-31.7.2027 alkaen.
Päätös	

Henkilöstöjaosto

22.06.2026

**34****Päiväkodin johtajan palkkauksen ja sovellettavan työehtosopimuksen määrittäminen**Henkilöstöjaosto 22.06.2026  
72/01.02.01/2025

Kunnanvaltuusto on 8.6.2026 § 16 perustanut päiväkodin johtajan viran. Päiväkodin johtajan tehtäviin kuuluu varhaiskasvatuksen pedagoginen, toiminnallinen ja henkilöstöjohtaminen. Tehtävän sisältö huomioon ottaen virkaan sovelletaan Opetusalan virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osion G määräyksiä.

Kunta-alan palkkausjärjestelmän mukaisesti OVTES osio G:n piirissä olevat virat ja toimet kuuluvat tasopalkkajärjestelmään. Tehtävän sijoittuminen tasopalkkajärjestelmässä perustuu tehtäväkuvaukseen ja tehtävän vaativuuden arviointiin.

Henkilöstöjaoston hyväksymän tasopalkkamallin mukaisesti päiväkodin johtajan virka sijoittuu OVTES:n osion G palkkaryhmään 450020.

Valmistelija

vt. kunnanjohtaja

Lisätietoja

vt. kunnanjohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että päiväkodin johtajan virkaan sovelletaan OVTES:n osion G määräyksiä ja että virka sijoitetaan kunnan tasopalkkamallissa palkkaryhmään 450020.

Päätös

Henkilöstöjaosto

22.06.2026

**35****Työsuojelun toimintaohjelma 2026-2029**

Henkilöstöjaosto 22.06.2026  
57/01.04.01/2025

Työturvallisuuslain mukaan työnantajalla tulee olla työpaikan työolojen kehittämiseksi ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutusten arvioimiseksi laadittu työsuojelun toimintaohjelma. Toimintaohjelmassa esitetään työpaikan työterveys- ja työturvallisuustoiminnan tavoitteet sekä henkilöstön työkykyä ylläpitävän toiminnan periaatteet.

Työsuojelun toimintaohjelmassa on keskeistä työpaikan omista tarpeista lähtevä työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin järjestelmällinen kehittäminen. Hyvä toimintaohjelma kattaa työn organisoinnin, työolojen, sosiaalisten suhteiden ja työympäristön vaikutukset työntekijöiden fyysiseen ja henkiseen terveyteen.

Työsuojelun toimintaohjelmassa määritellään myös työsuojelun vastuut, työsuojelun yhteistoiminnan järjestäminen sekä työhyvinvoinnin ja turvallisuuden kehittämisen keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet.

Hallintosäännön pykälän 66 mukaan henkilöstöjaosto hyväksyy työsuojelun toimintaohjelman.

Valmistelija	vt. kunnanjohtaja
Lisätietoja	vt. kunnanjohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	vt. kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä liitteenä olevan Punkalaitumen kunnan työsuojelun toimintaohjelman toimikaudelle 2026-2029.
Päätös	
Liitteet	Liite 1 Työsuojelun toimintaohjelma 2026-2029 Punkalaitumen kunta

Henkilöstöjaosto

22.06.2026

**36****Paikallinen virka- ja työehtosopimus hälytysrahan maksamisesta**Henkilöstöjaosto 22.06.2026  
46/01.02.01/2026

Punkalaitumen kunnan hallintosäännön 66 § henkilöstöjaoston ratkaisultaan kuuluu päättää paikallisen virka- ja työehtosopimuksen tekemisestä ja irtisanomisesta, Punkalaitumen kunnassa on vuodesta 2012 lähtien ollut voimassa paikallinen virka- ja työehtosopimus hälytysrahan maksamisesta.

Sopimuksella on sovittu KVTES mukaisista määräyksistä poikkeavista hälytysrahoista sekä työvuoromuutoksiin liittyvistä korvauksista. Sopimus on laadittu vuonna 2012 ja sen sisältämät korvaukset poikkeavat merkittävästi nykyisten valtakunnallisten virka- ja työehtosopimusten määräyksistä.

Työnantaja arvioi, ettei paikallisen sopimuksen ylläpitämiselle ole enää toiminnallisia tai taloudellisia perusteita, koska sopimuksessa viitataan osittain sosiaali- ja terveystalouteen. Tämän lisäksi digitalisaation myötä työvälineet ja yhteydet ovat merkittävästi kehittyneet vuoden 2012 jälkeen, joten läsnäoloa vaativien hälytystehtävien määrä on vähentynyt. On tarkoituksenmukaista, että hälytysrahan maksamiseen liittyvät ehdot määräytyvät jatkossa voimassa olevien valtakunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukaisesti.

Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen sekä paikallisia virka- ja työehtosopimuksia koskevien määräysten mukaan toistaiseksi voimassa oleva paikallinen sopimus voidaan irtisanoa päättymään kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisesta, ellei sopimuksessa ole sovittu muusta irtisanomisajasta.

Valmistelija	vt. kunnanjohtaja
Lisätietoja	vt. kunnanjohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	vt. kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää irtisanoa Punkalaitumen kunnan vuonna 2012 solmitun paikallisen virka- ja työehtosopimuksen hälytysrahan maksamisesta.  Sopimus päättyy kolmen (3) kuukauden kuluttua irtisanomisilmoituksen tiedoksi antamisesta. Sopimuksen päättymisen jälkeen hälytysrahat ja

Henkilöstöjaosto

22.06.2026

muut korvaukset määräytyvät kulloinkin voimassa olevien valtakunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukaisesti.

Päätös

Liitteet

Liite 2 Paikallissopimus hälytysrahan maksamisesta

Henkilöstöjaosto	§ 37	23.10.2025
Henkilöstöjaosto	§ 28	08.06.2026
Henkilöstöjaosto		22.06.2026

### 37

#### Paikallissopimus varallaolosta

Henkilöstöjaosto 23.10.2025 § 37

Teknisessä toimessa suoritettiin yhteistoimintaneuvottelut, jotka päättyivät alkuvuonna 2025, joiden tuloksena päätettiin yhdistää kiinteistötoimen ja vesilaitoksen päivystykset. Päivystys järjestetään varallaolona, jota työntekijät hoitavat varsinaisen työajan ulkopuolella seitsemän vuorokauden jaksoissa.

Punkalaitumen kunnassa ei ole voimassa olevaa paikallissopimusta varallaolosta. Nykykäytännön mukaan päivystäjille on korvattu jokaiselta päivystystunnilta 25% korottamattomasta tuntipalkasta. Hälytyksen tullen työ on muuttunut aktiivityöksi ja työstä on maksettu työsopimuksen ja työehtosopimuksen mukaisesti palkkaa.

Punkalaitumen kunnassa on käytössä erillinen paikallissopimus hälytysrahan maksamisesta. Sopimus koskee tilanteita, joissa työntekijää ei ole määrätty varalle eikä hänelle ole ilmoitettu etukäteen työtehtävästä, mutta hänet kutsutaan työhön vapaa-ajallaan. Tämä hälytysrahasopimus kattaa tilanteita, joissa kyse on äkillisestä ja ennalta sopimattomasta työtehtävästä.

Hallintosäännön 63§ mukaan henkilöstöjaosto päättää paikallisen virka- ja työehtosopimuksen tekemisestä ja irtisanomisesta. Varallaolon paikallissopimuksesta on järjestetty neuvottelut henkilöstön ja henkilöstötoimikunnan kanssa, joissa on ollut mukana työsuojelun ja ammattiliittojen luottamusedustajat. Neuvotteluiden tuloksena osapuolet ovat yhteisymmärryksessä sopineet liitteen mukaisesta paikallissopimuksesta, joka astuu voimaan päivystystehtävien yhdistyessä.

Valmistelija	hallintojohtaja, tekninen johtaja
Lisätietoja	hallintojohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	hallintojohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä olevan paikallissopimuksen varallaolosta. Paikallissopimus otetaan käyttöön siirryttäessä yhden päivystäjän toimintamalliin.
Päätös	Esittelijän esityksen mukaan.

Henkilöstöjaosto	§ 37	23.10.2025
Henkilöstöjaosto	§ 28	08.06.2026
Henkilöstöjaosto		22.06.2026

Henkilöstöjaosto 08.06.2026 § 28

Punkalaitumen kunnan teknisen toimen varallaolosta on voimassa henkilöstöjaoston 23.10.2025 § 37 hyväksymä paikallissopimus.

Voimassa oleva paikallissopimus on irtisanottu työntekijäosapuolen toimesta 2.4.2026. Sopimuksen mukainen irtisanomisaika on kolme kuukautta, joten nykyisen sopimuksen voimassaolo päättyy 3.7.2026.

Mikäli uutta paikallissopimusta ei saada neuvoteltua ennen nykyisen sopimuksen päättymistä, sovelletaan varallaolon osalta KVTES määräyksiä.

Paikallissopimuksen irtisanomisen jälkeen teknisen toimen henkilöstön kanssa on valmisteltu muutoksia varallaolojärjestelmään ja siihen liittyvään paikallissopimukseen teknisen johtajan johdolla. Valmistelu on perustunut henkilöstön kanssa käytyihin keskusteluihin sekä käytännön kokemuksiin järjestelmän toimivuudesta. Henkilöstön esitys on oheismateriaalina.

Paikallissopimukseen varallaolosta esitetään seuraavat muutokset:

-varallaolokorvaus muutetaan kiinteästä euromääräisestä korvauksesta (5,14 €/tunti) prosenttiperusteiseksi siten, että korvaus on 30 prosenttia työntekijän korottamattomasta tuntipalkasta

-vapaaehtoiseen varallaoloryhmään liittymisen ja siitä eroamisen ajaksi määritellään yksi kuukausi

-varallaolokorvaukset maksetaan jälkikäteen kuukausittaisen palkanmaksun yhteydessä

-mahdollisessa varallaolokorvauksen maksuviivetilanteessa viivästyskorke lasketaan varsinaisesta palkanmaksupäivästä alkaen

- vapaa-ajalla päivystystehtävään osallistumisesta/avustamisesta (pl. kriittisten tilanteiden yhteyshenkilöt) maksetaan korvauksena vähintään yhden tunnin palkka. Mikäli tehtävän hoitaminen kestää yli tunnin, korvataan siihen käytetty aika kokonaisuudessaan. Tehtävä tulee olla todennettavissa ja siitä tulee raportoida heti seuraavana työpäivänä lähiesihenkilölle, joka hyväksyy suoritettun tehtävän ja korvaus voidaan suorittaa.

Henkilöstöjaosto	§ 37	23.10.2025
Henkilöstöjaosto	§ 28	08.06.2026
Henkilöstöjaosto		22.06.2026

Kunnalla on ulkopuolisten toimijoiden kanssa sopimuksia varallaolopalvelujen tuottamisesta. Näitä palveluntuottajia on tarkoituksenmukaista käyttää edelleen tarvittaessa varajärjestelynä kunnan oman varallaolojärjestelmän tukena.

Hallintosäännön 63 § mukaan henkilöstöjaosto päättää paikallisten virka- ja työehtosopimusten tekemisestä ja irtisanomisesta.

Valmistelija tekninen johtaja, vt. kunnanjohtaja

Lisätietoja

Esittelijä vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä olevan paikallissopimuksen varallaolosta. Päivitetty paikallissopimus otetaan käyttöön 3.7.2026 alkaen.

Päätös Keskustelun aikana Marja Wakkala esitti, että asia palautetaan valmisteluun, Timo Karunen ja Harri Lumme kannattivat Wakkalan esitystä. Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti palauttaa asian valmisteltavaksi.

Tekninen johtaja Olli Launonen oli paikalla kokouksessa tämän pykälän esittelyn ajan ja poistui kokouksesta ennen päätöksen tekoa klo 16:28.

Henkilöstöjaosto 22.06.2026  
84/01.02.01/2025

Valmistelija tekninen johtaja, vt. kunnanjohtaja

Lisätietoja vt. kunnanjohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312

Esittelijä vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus Asia esitellään kokouksessa.

Päätös

Liitteet

Liite 3 Sopimus Punkalaitumen varallaolojärjestelmästä  
Liite 4 Sopimus Punkalaitumen varallaolojärjestelmästä

Oheisaineisto

Henkilöstön esitys varallaolosopimuksen päivittämisestä

Henkilöstöjaosto

§ 37

23.10.2025

Henkilöstöjaosto

§ 28

08.06.2026

Henkilöstöjaosto

22.06.2026

Varallaolovertailu

Henkilöstöjaosto

22.06.2026

**38**

**Ilmoitusasiat**

Henkilöstöjaosto 22.06.2026

Kunta-alan vuoden 2026 sopimuskorotukset ja niiden kohdentaminen  
<https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2026/10/kunta-alan-vuoden-2026-sopimuskorotukset-ja-niiden-kohdentaminen>

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Henkilöstöjaosto

22.06.2026

**39**

**Ajankohtaiset suunnitteluasiat**

Henkilöstöjaosto 22.06.2026

Toimielimen on tarkoituksenmukaista käydä keskustelua ja linjata ajankohtaisia ja valmistelun alla olevia suunnitteluasioita.

- Palkkojen paikalliset erät 1.10.2026

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös