

Punkalaitumen kunta  
Tekninen toimi

## SOPIMUS PUNKALAITUMEN KUNNAN VARALLAOLOJÄRJESTELMÄSTÄ

Punkalaitumen kunta vastaa varallaolojärjestelmään osallistuvan henkilön riittävästä koulutuksesta ja tehtävään perehdyttämisestä.

Varallaolojärjestelmä perustuu kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaiseen vapaaehtoiseen varallaoloon. Varallaoloa voi suorittaa paikasta riippumatta, kunhan työntekijä pystyy saapumaan kriittiseen päivystystehtävään viimeistään yhden tunnin vasteajalla.

Varallaolosta maksetaan kultakin varallaolotunnilta 30% työntekijän tehtäväkohtaisesta tuntipalkasta. ~~5,14 euron korvaus, jota korotetaan TES palkankorotuksien yhteydessä kokonaiskorotusten prosenttimäärällä.~~

Varallaolija kirjaa päivystysraporttiin ja työajanseurantajärjestelmään tekemänsä varallaolon aktiiviyötunnit, tulleet hälytykset yms., jotka toimivat palkanmaksun perusteina.

Ylityö-, viikkolepo- yms. korvaukset maksetaan kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti

klo 22.00–06.00 hälytysjärjestelmän aiheuttamista ja muista tulevista puheluista tai viesteistä, jotka eivät aiheuta toimenpiteitä maksetaan korvaus yhdeltä tunnilta. Muuna varallaoloaikana ne sisältyvät varallaolokorvaukseen. Saman tunnin ajalla tulevista useista hälytyksistä korvauksen saa yhdeltä tunnilta.

Toimenpiteisiin johtavista muista hälytyksistä, ilmoituksista tai kohdekäynnistä maksetaan korvaus vähintään kahdelta tunnilta. Useista peräkkäisistä työtehtävistä korvaus muodostuu työtehtävien vaatiman kokonaisuajan mukaisesti.

Työntekijä sitoutuu varallaoloon erillisen työvuorosuunnitelman mukaan.

Varallaoloaikaa on oman säännöllisen työajan ulkopuolinen aika. Varallaolojakso aloitetaan torstaisin klo 15:15 ja päätetään viikon päästä torstaina varsinaisen työajan alkaessa klo 7:00.

Sopimuksen sisällöllinen tarkastelu ja vastaavuus työtehtäviin sekä kohteisiin suoritetaan vuosittain (tammikuussa) työnantajan ja työntekijöiden kesken. Sopijapuolet päättävät yhdessä sopimuksen tarvittavista muutoksista.

Sopimuksessa on eritelty ja tarkennettu useita varallaoloon liittyviä asioita, mutta tarkoituksena on noudattaa työehtosopimuksissa sovellettuja periaatteita.

Työnantaja huolehtii siitä, että päivystäjällä on mahdollisuus keskeyttää päivystys/varallaolo esimerkiksi sairastumisen tai työaikalain mukaisen syyn vuoksi. Tällöin tavoitettavissa oleva esihenkilö/viranhaltija tai hänen vastuuttamansa henkilö on velvollinen jatkamaan päivystystä. Työntekijällä on mahdollista liittyä päivystysryhmään tai irtaantua siitä, irtaantumis- tai liittymisaika on yksi kuukausi.

Mikäli päivystystehtävän suorittamiseen käytetään omaa autoa, niin maksetaan sen käytöstä verottajan laatiman kilometrikorvauksen mukaisesti.

Varallaolon ja päivystyksen korvaukset maksetaan seuraavan kuukausipalkan maksun yhteydessä. Jos kuukausi vaihtuu varallaolo-/päivystysvuoron aikana, maksetaan korvaukset päättyneen kuukauden viimeiseen päivään asti kertyneet korvaukset seuraavan kuukausipalkan maksun yhteydessä. Varallaolokorvauksen viivästyskorkeo alkaa varsinaisesta palkanmaksupäivästä.

Varsinaista takapäivystäjää ei ole. Varsinaisella päivystäjällä on kuitenkin mahdollisuus pyytää apua päivystysryhmältä sellaisissa päivystystehtävissä, jotka on hoidettava välittömästi.

Työnantaja sopii työntekijöiden kanssa vesihuoltolaitoksen ja kiinteistöhoidon yhteyshenkilöistä, joihin päivystäjä voi tarvittaessa olla yhteydessä.

Vapaa-ajalla suoritettavaan päivystystehtävään osallistumisesta maksetaan korvauksena vähintään yhden tunnin palkka. Mikäli tehtävän hoitaminen kestää yli tunnin, korvataan siihen käytetty aika kokonaisuudessaan. Tehtävä tulee olla todennettavissa ja siitä tulee raportoida heti seuraavana työpäivänä lähiesimiehelle, joka hyväksyy suoritettua tehtävää ja korvaus voidaan suorittaa.

## Tehtävät

Työnantajan tehtävänä on järjestää varallaolijoille asianmukaiset etäyhteysvälineet. Valtaosa hälytyksistä saadaan hoidetuksi etäyhteydellä. Kriittisessä hälytysluonteisessa tehtävässä on varallaolijan saavuttava työpaikalle/-kohteeseen mahdollisimman nopeasti tiedon saatuaan.

Kiireelliset tehtävät ovat sellaisia, jotka on suoritettava viimeistään yhden tunnin vasteajalla henkilöturvallisuuden tai infrastruktuurin jatkuvuuden takaamiseksi:

### Kiinteistöhoito:

- Tulipaloon, sähkökatkokseen, vakavaan vesivahinkoon tai lämmönjakeluun liittyvät vikatilanteet.
- Hälytysjärjestelmien, kuten palovaroittimien tai murtohälytysten aktivoituminen.

### Vesilaitos:

- Häiriöt/viat, jotka vaarantavat talousveden tuotannon jatkuvuuden tai laadun.
- Vesijohtovuodot, jotka voivat johtaa infrastruktuurivaurioihin ja talousveden toimituksen keskeytymiseen.
- Jätevesiverkoston toiminnan häiriöt.
- Hälytysjärjestelmien, kuten palovaroittimien tai murtohälytysten aktivoituminen.

Palohälytys: Yhteydenotto kohteen paloilmaisimen vastuuhenkilöön (hälytysraha, lisä- / ylityökorvaukset) ja selkeissä hätätilanteissa suoraan hätäkeskukseen.

Murtohälytys: Yhteydenotto vartiointiliike.

Talotekniikan hälytykset: Tarvittaessa yhteydenotto kohteen kiinteistöhoitajalle (hälytysraha, lisä- / ylityökorvaukset). Tilanteen vaatiessa kutsutaan 24/7 palveluntarjoaja.

Vesihuollon kriittiset hälytykset: Toimitaan vesihuoltolaitoksen häiriötilanteiden toimintakortin mukaisesti.

**Varallaolon valvonnan alaiset kohteet:**

- Vesihuolto: Kanteenmaan vedenottamo, alavesisäiliö, Kennin vedenottamo, Penttilän pumppaamo JVP-5, Saunaojan pumppaamo JVP-6, Sarkkilan pumppaamo JVP-7, Vesilahdentien pumppaamo JVP-8, Karjamaantie pumppaamo JVP-9, Kanteenmaantie pumppaamo JVP-10, Kostilantien pumppaamo JVP-11, Vanttila pumppaamo JVP-12, Kajavapolku pumppaamo JVP-13
- Ikäihmisten yksiköt: Pakari, Hilma&Matti, Kaisankoti, Saimikoti
- Terveystieteiden palvelut: Terveysasema
- PVA vuokratalot: Puistotie 8, ja 10, Kustaankuja 2, ja 4, Riissuontie 10, ja 2 (VT 5-8), Sarkkilantie 9, Vikintie 4, Iso-Jaakkolantie22
- Julkishallinto, sivistys, varhaiskasvatus: Keskuskoulu, kunnantalo, teknisen työn tilat, liikuntahalli, yhteiskoulu ja lukio, kirjasto, vartiolan urheilukenttä, Pohjoisseudun koulu/Vapari, päiväkot

Tämän sopimuksen molemminpuolinen irtisanomisaika on kolme (3) kuukautta.

Punkalaitumella 23.10.2025