

PUNKALAITUMEN KUNTA – Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi (Luottamuksellinen)

Henkilön nimi:	
Virka/toimi:	

Arviointitekijä	Arviointiperusteiden kuvaus	Työntekijän arviointi			Esihenkilön arviointi			Yhteinen arviointi		
		NT	HT	ET	NT	HT	ET	NT	HT	ET
Henkilökohtaiset työtulokset, tuloksellisuus ja tehokkuus	- asetettujen tavoitteiden saavuttaminen - taloudellinen ja kustannustehokas toimintatapa - saadun palautteen huomioiminen									
Ammattitaito ja työkokemus	- omien ammattitaitojen hallinta ja ammattitaidon kehittäminen - oman työkokonaisuuden suunnitelmallisuus ja hallinta									
Monitaitoisuus ja luovuus, erityistiedot ja –taidot	- käytettävyys erilaisissa tehtävissä - erityistaidot, joita voidaan hyödyntää työssä									
Yhteistyökyky	- toiminta vuorovaikutuksessa asiakkaiden, esimiehen ja työtovereiden kanssa - avoimuus sekä kyky ja halu hyvän ilmapiirin ylläpitämiseen									
Vastuuntunto	- sääntöjen noudattaminen - vastuun kantaminen yhteisistä asioista									
Oma-aloitteisuus, kehityshakuisuus ja koulutettavuus	- kyky suorittaa työtehtävät itsenäisesti ja aktiivisesti - halu oman työn ja osaamisen kehittämiseen - myönteinen suhtautuminen uudistuksiin ja uusiin tehtäviin									
Pisteet yhteensä (NT=1, HT=2, ET=3):		0			0			0		

Merkitse pistemäärä valittuun sarakkeeseen. Pisteytys: NT=1, HT=2, ET=3.

NT=normaali taso, HT=hyvä taso, ET=erinomainen taso

6 - 9 pistettä	ei lisää
10-12 pistettä	60 euroa
13-15 pistettä	120 euroa
16-18 pistettä	180 euroa

Yhteenveto:

Päiväys

Allekirjoitukset

Työntekijä

Esihenkilö
