

Henkilöstöjaosto

Aika 07.05.2026 klo 16:30 -

Paikka Kunnantalo, valtuustosali

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
15	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
16	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
17	Ajankohtaiset suunnitteluasiat	5
18	Keskuskoulun koulunkäynninohjaajan määräaikainen täyttölupa (lukuvuosi 2026–2027)	6
19	Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan määräaikainen täyttölupa	7
20	Varhaiskasvatuksen johtotehtävän täyttölupa	9
21	Koulunuorisotyöntekijän määräaikainen täyttölupa (hankerahoitus)	11

Osallistujat

Päätöksentekijät	Nimi Karunen Timo Wakkala Marja Lumme Harri	Tehtävä puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen
Muut osallistujat	Mäkiranta Tiina	esittelijä, pöytäkirjanpitäjä

Henkilöstöjaosto

07.05.2026

15**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Henkilöstöjaosto 07.05.2026

Hallintosäännön 145 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Kokouksesta on tiedotettava samassa ajassa kunnan verkkosivuilla.

Kokouskutsu ja esityslista on 30.4.2026 toimitettu toimielimen jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus sekä julkaistu kunnan verkkosivuilla.

Hallintosäännön 153 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Henkilöstöjaosto

07.05.2026

16

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 07.05.2026

Hallintosäännön 165 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Toimielin on päättänyt, että pöytäkirja tarkastetaan kahden kullakin kerralla valitun jäsenen toimesta.

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Tämän pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Harri Lumme ja Marja Wakkala.

Päätös

Henkilöstöjaosto

07.05.2026

17

Ajankohtaiset suunnitteluasiat

Henkilöstöjaosto 07.05.2026

Toimielimen on tarkoituksenmukaista käydä keskustelua ja linjata ajankohtaisia ja valmistelun alla olevia suunnitteluasioita.

- Paikallissopimus varallaolosta
- Henkilöstöohjeiden päivittäminen
- Kunnantalon kuntotutkimus

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Liitteet

Liite 1 Sopimus Punkalaitumen varallaolojärjestelmästä

Oheisaineisto

Kuntotutkimus Punkalaitumen kunnantalo
Lämpökuvaus Punkalaitumen kunnantalo
THL käyttöä turvaavat toimenpiteet Terveiden ja hyvinvoinnin laitos
Ohje työpaikoille sisäilmasto-ongelmien selvittämiseen Työterveyslaitos
Analyysiraportti / kunnantalo

Henkilöstöjaosto

07.05.2026

18**Keskuskoulun koulunkäynninohjaajan määräaikainen täyttölupa (lukuvuosi 2026–2027)**Henkilöstöjaosto 07.05.2026
13/01.01.01/2026

Keskuskoulun johtaja Ville Ahvenus hakee sisäistä täyttölupaa kohdennettuun koulunkäynninohjaajan resurssiin. Varhaiskasvatuksessa työskentelevän henkilön toimipaikka on ollut lukuvuoden 2025–2026 ajan Keskuskoululla, jossa tehtävänä on ollut pääsääntöisesti toimia oppilaan henkilökohtaisena ohjaajana. Lapsivaikutuksia arvioitaessa on huomioitu, että pysyvyys ohjausresurssissa on oppilaan sekä kouluyhteisön edunmukaista.

Vammaispalvelulain (675/2023, voimaan 1.1.2025) mukainen henkilökohtainen apu on subjektiivinen oikeus. Oppilaan tuen tarve on arvioitu siten, että hän tarvitsee koulupäiviin henkilökohtaista ohjaajaa. Näin ollen lisäresurssi on välttämätön opetuksen järjestämisen ja oppilaan arjen sujumuuden turvaamiseksi. Resurssitarve on 30 h/viikko.

Toimipaikan muutoksesta aiheutuu sijaistarve varhaiskasvatukseen. Vt. varhaiskasvatusjohtaja Sanna Kohijoki hakee täyttölupaa määräaikaiselle varhaiskasvatuksen lastenhoitajalle ajalle 1.8.2026–31.5.2027. Vuoden 2026 talousarviossa on määrärahat varattuna kyseisiin tehtäviin.

Valmistelija

Keskuskoulun johtaja, Yhteiskoulun ja lukion rehtori, vt. varhaiskasvatusjohtaja, vt. kunnanjohtaja

Lisätietoja

Keskuskoulun johtaja Ville Ahvenus, puh. 040 058 3031
Yhteiskoulun ja lukion rehtori Arto Asa, puh. 0400 504 781

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää myöntää täyttöluvan

1. sisäiseen täyttöön koulunkäynninohjaajan määräaikaiseen tehtävään (30 h/viikko) Keskuskoululle lukuvuodeksi 2026–2027 sekä
2. varhaiskasvatuksen lastenhoitajan määräaikaiseen tehtävään varhaiskasvatuksen vastualueelle ajalle 1.8.2026–31.5.2027.

Päätös

Henkilöstöjaosto

07.05.2026

19**Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan määräaikainen täyttölupa**Henkilöstöjaosto 07.05.2026
13/01.01.01/2026

Vt. varhaiskasvatusjohtaja Sanna Kohijoki hakee täyttölupaa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan määräaikaiseen työsuhteeseen ajalle 1.8.2026–31.7.2027.

Punkalaitumen varhaiskasvatuksessa on aikaisempaa enemmän alle 3-vuotiaita lapsia, mikä lisää varhaiskasvatuspaikkojen tarvetta. Alle 3-vuotiaat lapset vievät laskennallisesti enemmän paikkoja (1,75 paikkaa/lapsi), mikä kasvattaa kokonaispaikkatarvetta merkittävästi.

Toimintakaudelle 2026–2027 käytettävissä oleva perhepäivähoidon resurssi on yksi perhepäivähoitaja (4 paikkaa). Toisen perhepäivähoitajan rekrytointi on käynnissä, ja hänelle on suunnitteilla oma neljän lapsen ryhmä. Näin ollen perhepäivähoidossa voidaan järjestää yhteensä 8 hoitopaikkaa.

Päiväkotiin kohdistuva paikkatarve on tämän hetkisen tiedon mukaan 51 lasta, joista noin 20 on alle 3-vuotiaita ja 31 yli 3-vuotiaita. Kokonaispaikkatarve toimintakaudelle on siten noin 65 paikkaa, mikä ylittää nykyisen kapasiteetin.

Varhaiskasvatukselle on ominaista, että asiakasmäärä kasvaa toimintakauden aikana. Punkalaitumella uusia varhaiskasvatusasiakkaita tulee tyypillisesti 5–10 lasta vuosittain kesken toimintakauden. Lisäksi päiväkotipaikkoja tarvitaan perhepäivähoidon varahoitoon sekä tehostetun ja erityisen tuen lasten tilanteisiin. Punkalaitumella tuen tarpeeseen on vastattu pienentämällä ryhmäkokoja, mikä edelleen lisää henkilöstöresurssin tarvetta.

Nykyisessä tilanteessa päiväkodissa toimii kolme kolmen kasvattajan ryhmää. Ryhmäkoon kasvattaminen ei ole mahdollista ilman, että varhaiskasvatuslain mukaiset mitoitukset ylittyvät. Lisähenkilöstöllä voidaan turvata riittävä hoitopaikkojen määrä sekä varmistaa toiminnan lainmukaisuus ja turvallisuus.

Määräaikaisen tehtävän palkkakustannukset ovat elo–joulukuussa noin 17 500 euroa. Määrärahan riittävyys tarkennetaan talousarvion toteumaa tarkasteltaessa osavuosikatsauksien yhteydessä.

Valmistelija

vt. varhaiskasvatusjohtaja, vt. kunnanjohtaja

Lisätietoja

vt. varhaiskasvatusjohtaja Sanna Kohijoki, puh. 040 681 0211

Henkilöstöjaosto

07.05.2026

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää myöntää täyttöluvan varhaiskasvatuksen lastenhoitajan määräaikaiseen työsuhteeseen ajalle 1.8.2026–31.7.2027.

Päätös

Henkilöstöjaosto

07.05.2026

20**Varhaiskasvatuksen johtotehtävän täyttölupa**Henkilöstöjaosto 07.05.2026
13/01.01.01/2026

Vt. kunnanjohtaja Tiina Mäkiranta hakee täyttölupaa varhaiskasvatuksen johtotehtävään, toistaiseksi voimassa olevaan virkaan. Tehtävä on tällä hetkellä täytetty määräaikaaisesti. Vakituinen rekrytointi on aiemmin keskeytetty palveluverkkoselvityksen vuoksi.

Muuttuneessa toimintaympäristössä varhaiskasvatuksen johtotehtävän tehtävänkuva ja nimikettä on tarpeen tarkistaa. Työn painopiste on siirtynyt yhä enemmän päiväkodin operatiiviseen ja hallinnolliseen johtamiseen, eikä nykyinen varhaiskasvatusjohtaja-nimike täysin kuvaa tehtävän sisältöä. Jatkossa päiväkodinjohtaja-nimike kuvaisi tehtävää nykyistä paremmin.

Varhaiskasvatuksen johtamisen rakenteisiin ei ole kansallisesti määritelty yhtenäistä mallia, vaan kunnat järjestävät johtamisrakenteet paikallisiin tarpeisiin sopivalla tavalla. Pienissä kunnissa varhaiskasvatuksen johtaminen on tyypillisesti järjestetty päiväkodinjohtajamallilla. Punkalaitumella lasten määrän väheneminen sekä toiminnan painottuminen päiväkotitoimintaan tukevat tätä ratkaisua.

Varhaiskasvatuslain (540/2018) 25 §:n mukaan päiväkodilla tulee olla toiminnasta vastaava johtaja ja perhepäivähoidon ohjaus järjestetty. Lain 31 §:n mukaan päiväkodin toiminnasta vastaavan johtajan kelpoisuusvaatimuksena on varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus sekä kasvatustieteen maisterin tutkinto vuoteen 2030 mennessä ja riittävä johtamistaito.

Punkalaitumella varhaiskasvatusjohtaja toimii varhaiskasvatuksen esihenkilönä ja kunnan johtoryhmän jäsenenä. Hänen alaisuudessaan ovat päiväkotit ja perhepäivähoito. Lisäksi tehtäviin kuuluu lasten kotihoidon tukipäätösten tekeminen. Varhaiskasvatuksessa työskentelee 13 henkilöä. Perhepäivähoidon vähentyessä erillinen perhepäivähoidon tiimi ja tiimivastaavuus on lakkautettu.

Nimikemuutoksella selkeytetään tehtävänkuva ja mahdollistetaan joustava ja kustannustehokas johtamisrakenne muuttuvassa toimintaympäristössä. Lähempänä arjen toimintaa oleva johtaminen tukee henkilöstöä ja vahvistaa pedagogista johtamista. Vuoden 2026 talousarviossa on varattu määrärahat varhaiskasvatuksen johtotehtävää varten.

Valmistelija

vt. kunnanjohtaja

Henkilöstöjaosto

07.05.2026

Lisätietoja

vt. kunnanjohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että

1. varhaiskasvatusjohtajan virkanimike muutetaan päiväkodinjohtajaksi sekä

2. myöntää täyttöluvan toistaiseksi voimassa olevaan varhaiskasvatuksen johtotehtävään.

Päätös

Henkilöstöjaosto

07.05.2026

21**Koulunuorisotyöntekijän määräaikainen täyttölupa (hankerahoitus)**Henkilöstöjaosto 07.05.2026
13/01.01.01/2026

Hyvinvointipäällikkö Päivi Paija hakee täyttölupaa koulunuorisotyöntekijän määräaikaiseen toimeen 10.8.2026 alkaen.

Lupa- ja valvontavirasto on myöntänyt Punkalaitumen kunnalle avustusta määräaikaisen koulunuorisotyöntekijän palkkakuluihin ajalle 4.8.2025–30.6.2026. Kunta on hakenut jatkorahoitusta koulunuorisotyön kehittämiseen ajalle 10.8.2026–30.6.2027.

Hankkeen kokonaiskustannus on 37 000 euroa, josta valtionavustuksen osuus on 80 % (29 600 euroa) ja kunnan omarahoitusosuus 20 % (7 400 euroa). Omarahoitusosuus on varattu vuoden 2026 talousarvioon.

Koulunuorisotyöntekijän tehtävänkuvaan kuuluu koulunuorisotyön suunnittelu ja toteutus sekä matalan kynnyksen toiminnan organisointi. Tehtävän tavoitteena on tukea yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia koulu yhteisössä sekä lasten ja nuorten yksilöllisissä tilanteissa. Työtä tehdään tiiviissä yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Kunnan kaikki koulut ovat olleet mukana hankkeen suunnittelussa.

Valmistelija

hyvinvointipäällikkö, vt. kunnanjohtaja

Lisätietoja

hyvinvointipäällikkö Päivi Paija, puh. 040 610 6058

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää myöntää täyttöluvan määräaikaisen koulunuorisotyöntekijän toimeen ajalle 1.8.2026 - 30.6.2027, mikäli kunta saa hankerahoitukseen myönteisen päätöksen.

Päätös