

Henkilöstöjaosto

Aika 10.03.2026 klo 16:40 - 18:20

Paikka Kunnantalo, valtuustosalii

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 3	Henkilöstökertomus 2025	5
§ 4	Käyttöönotettavien palkkaryhmien tasokuvausten päivittäminen	6
§ 5	Varhaiskasvatuksen opettajan toimen täyttölupa	7
§ 6	Perhepäivähoitajan toimen täyttölupa	9
§ 7	Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan määräaikainen täyttölupa (hankerahoitus)	10
§ 8	Yhteiskoulun erityisopettajan viran määräaikainen täyttölupa	11
§ 9	Pohjoisseudun koulun koulunkäynninohjaajan määräaikainen täyttölupa	12
§ 10	Pohjoisseudun koulun resurssiopettajan määräaikaisen viran täyttölupa (hankerahoitus)	13
§ 11	Pohjoisseudun koulun luokanopettajan viran täyttölupa	15
§ 12	Keskuskoulun esiluokanopettajan viran täyttölupa	16
§ 13	Ilmoitusasiat	17
§ 14	Ajankohtaiset suunnitteluasiat	18

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Päätöksentekijät	Karunen Timo Wakkala Marja Lumme Harri	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen	
Muut osallistujat	Mäkiranta Tiina Pelkonen Tiina	esittelijä, pöytäkirjanpitäjä kunnanjohtaja	

Allekirjoitukset

	Timo Karunen puheenjohtaja	Tiina Mäkiranta pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	1 - 14	
Pöytäkirjan tarkastus	Punkalaidun 11.3.2026	
	Marja Wakkala pöytäkirjantarkastaja	Harri Lumme pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito/julkaisu

Henkilöstöjaoston pöytäkirja on julkaistu kunnan verkkosivuilla 12.3.2026

Henkilöstöjaosto

§ 1

10.03.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 10.03.2026 § 1

Hallintosäännön 145 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Kokouksesta on tiedotettava samassa ajassa kunnan verkkosivuilla.

Kokouskutsu ja esityslista on 6.3.2026 toimitettu toimielimen jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus sekä julkaistu kunnan verkkosivuilla.

Hallintosäännön 153 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Esittelijä

hallintojohtaja

Päätösehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Henkilöstöjaosto

§ 2

10.03.2026

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 10.03.2026 § 2

Hallintosäännön 165 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Toimielin on päättänyt, että pöytäkirja tarkastetaan kahden kullakin kerralla valitun jäsenen toimesta.

Esittelijä

hallintojohtaja

Päätösehdotus

Tämän pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Marja Wakkala ja Harri Lumme.

Päätös

Tämän pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Marja Wakkala ja Harri Lumme.

Henkilöstöjaosto

§ 3

10.03.2026

Henkilöstökertomus 2025

Henkilöstöjaosto 10.03.2026 § 3
12/01.00.02/2026

Motivoituneet ja ammattitaitoiset työntekijät ovat organisaation yksi tärkeimmistä voimavaroista. Henkilöstön edustajat ovat asiantuntijoita, jotka ovat erittäin arvokkaita organisaation toiminnalle. Työntekijöillä on varsinaisen osaamisen lisäksi monen tasoista pääomaa, hiljaista tietoa organisaatiostamme ja omista työtehtävistään. Ihmisten ja osaamisen johtaminen on tärkeä osa koko kuntaorganisaation toimintaa. Henkilöstö itsessään on organisaation tärkeimpiä työvälineitä, tulevaisuuden tuloksen tekijöitä.

Henkilöstöjohtamisen tavoitteena on, että organisaatiossa työskentelee oikea määrä sopivia henkilöitä oikeanlaisissa työtehtävissä. Työnantajan on siis tunnettava henkilöstövoimavarat. Henkilöstövoimavarojen seuraaminen ja ennakointi on osa kuntaorganisaation strategiatyötä. Henkilöstöjohtamisen tavoitteena on turvata ammattitaitoisen ja osaavan henkilöstön pysyminen ja saatavuus, työhyvinvoinnin edistäminen sekä henkilöstön osaamisen vahvistaminen huomioiden koko organisaation tarpeet.

Kunnissa laaditaan vuosittain henkilöstökertomus. Henkilöstökertomus on laadittu 31.12.2025 tilanteen mukaan. Henkilöstökertomus vuodelta 2025 on laadittu KT Kuntatyönantajien antaman suosituksen mukaisesti. Henkilöstökertomuksen on tarkoitus antaa johdolle ja päättäjille kokonaiskuva henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta.

Liitteenä oleva vuoden 2025 henkilöstökertomus antaa kattavan kuvan kunnan henkilöstön tilanteesta, työhyvinvoinnista ja kehittämiskohteista. Hallintosäännön pykälän 66 mukaisesti henkilöstöjaosto hyväksyy henkilöstökertomuksen.

Valmistelija	hallintojohtaja
Lisätietoja	hallintojohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	hallintojohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä henkilöstökertomuksen vuodelle 2025 ja päättää lähettää sen edelleen tiedoksi kunnanhallitukselle.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Liitteet	Liite 1 Henkilöstökertomus 2025

Henkilöstöjaosto

§ 4

10.03.2026

Käyttöön otettavien palkkaryhmien tasokuvausten päivittäminen

Henkilöstöjaosto 10.03.2026 § 4
72/01.02.01/2025

Tasopalkkajärjestelmä korvasi 1.2.2025 alkaen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän kunnissa. Tasopalkkajärjestelmä perustuu tasokriteereihin. Tasokriteereitä on sekä valtakunnallisia että paikallisesti sovittavia. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle (A, B ja C) on määriteltä vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Kaikille Punkalaitumen kunnassa käytössä oleville palkkaryhmille on määriteltävä tasokriteerit ja paikallinen tasopalkka.

KVTES:n tasopalkkajärjestelmä on otettu kunnassa käyttöön takautuvasti 1.10.2025 alkaen. Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 11.9.2025 § 30 hyväksynyt käyttöön otettavien palkkaryhmien tasokuvaukset ja paikalliset alarajat hinnoittelutunnuksille sekä päättänyt päivityksistä 23.10.2025 § 36. Tämän jälkeen on tullut tarve päivittää taulukkoa uudella tasokuvauksella 2VAP70 sekä tarkentaa valtakunnallisten tasolisien käyttöä eri tehtävissä.

Valmistelija	hallintojohtaja
Lisätietoja	hallintojohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	hallintojohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy päivitetyn palkkaryhmien tasopalkkataulukon.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Liitteet	Liite 2 KVTESn palkkaryhmien tasopalkat 10.3.2026 Liite 3 KVTESn palkkaryhmien ulkopuolisten tasopalkat 10.3.2026

Henkilöstöjaosto

§ 5

10.03.2026

Varhaiskasvatuksen opettajan toimen täyttölupa

Henkilöstöjaosto 10.03.2026 § 5
13/01.01.01/2026

Vt. varhaiskasvatusjohtaja Sanna Kohijoki hakee täyttölupaa varhaiskasvatuksen opettajan toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 1.8.2026 alkaen.

Varhaiskasvatuslain (540/2018) 35 §:n mukaan päiväkodissa tulee olla varhaiskasvatuksessa olevien lasten määrään, heidän ikäänsä ja varhaiskasvatuksessa päivittäin viettämäänsä aikaan nähden riittävä määrä henkilöstöä, joilla on varhaiskasvatuksen opettajan, sosionomin tai lastenhoitajan kelpoisuus. Henkilöstömitoituksesta säädetään tarkemmin valtioneuvoston asetuksessa. Alle kolmevuotiaiden ryhmässä voi olla yhtä aikaa hoidossa enintään 12 lasta kolmea kasvatusvastuullista työntekijää kohden ja yli kolmevuotiaiden ryhmässä enintään 21 lasta.

Varhaiskasvatuslaki uudistui vuonna 2018 myös päiväkodin henkilöstörakennetta koskevien säännösten osalta. Vuoteen 2030 mennessä päiväkodin kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta mitoitukseen laskettavasta henkilökunnasta kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus. Kyseisestä kahdesta kolmasosasta vähintään puolella tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus.

Punkalaitumen päiväkodissa kahdessa ryhmässä henkilöstörakenne vastaa jo vuoden 2030 lakisääteistä tavoitetta. Kolmas ryhmä on toiminut vielä henkilöstörakenteella, jossa varhaiskasvatuksen opettajan lisäksi ryhmässä työskentelee kaksi lastenhoitajaa. Ryhmässä määräaikaaisesti työskennellyt perhepäivähoitaja eläköityy kevään 2026 aikana, minkä johdosta henkilöstörakennetta on perusteltua muuttaa lain edellyttämään suuntaan.

Kunnalla on ollut täyttämättä yksi varhaiskasvatuksen opettajan toimi. Tehtävän täyttäminen on tarpeen päiväkodin henkilöstörakenteen kehittämiseksi vastaamaan varhaiskasvatuslain tavoitteita sekä varhaiskasvatuksen pedagogisen toiminnan vahvistamiseksi.

Varhaiskasvatuksen opettajan toimen täyttäminen lastenhoitajan sijasta lisää henkilöstökustannuksia vuositasolla noin 6 000 euroa. Määräraha tehtävän täyttämiseen sisältyy vuoden 2026 talousarvioon.

Valmistelija

vt. varhaiskasvatusjohtaja, hallintojohtaja

Lisätietoja

vt. varhaiskasvatusjohtaja Sanna Kohijoki, puh. 040 681 0211
hallintojohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312

Esittelijä

hallintojohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää myöntää varhaiskasvatuksen opettajan toimen täyttöluvan toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 1.8.2026 alkaen.

Henkilöstöjaosto

§ 5

10.03.2026

Muutettu päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää myöntää varhaiskasvatuksen opettajan toimen täyttöluvan toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 1.8.2026 alkaen. Mikäli toimeen kohdistuu sijaistarpeita, siihen myönnetään määräaikainen lastenhoitajan toimen täyttölupa.

Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 6

10.03.2026

Perhepäivähoitajan toimen täyttölupa

Henkilöstöjaosto 10.03.2026 § 6
13/01.01.01/2026

Vt. varhaiskasvatusjohtaja Sanna Kohijoki hakee täyttölupaa perhepäivähoitajan toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 1.8.2026 alkaen.

Punkalaitumen kunnassa varhaiskasvatusta järjestetään päiväkodin lisäksi perhepäivähoitona. Perhepäivähoidolla on kunnassa pitkät perinteet ja se on edelleen tärkeä varhaiskasvatuksen toimintamuoto erityisesti pienille lapsille.

Lasten osallistuminen varhaiskasvatukseen on viime vuosina kasvanut samalla kun syntyvyys on ollut laskussa. Helmikuussa 2026 varhaiskasvatukseen osallistumisaste 1–6-vuotiaiden ikäryhmässä on ollut noin 85 prosenttia. Varhaiskasvatuspaikkojen tarvetta on lisännyt erityisesti alle kolmevuotiaiden lasten suhteellisen suuri osuus.

Perhepäivähoito on kunnassa tärkeä vaihtoehto erityisesti alle kolmevuotiaiden lasten varhaiskasvatuksessa. Perhepäiväkodissa voidaan saman aikaisesti järjestää varhaiskasvatusta enintään neljälle lapselle mukaan luettuina perhepäivähoitajan omat alle kouluikäiset lapset. Jotta perhepäivähoito säilyy realistisena vaihtoehtona perheille, tulee kunnassa olla riittävä määrä perhepäivähoitajia. Tällä hetkellä Punkalaitumella toimii kaksi perhepäivähoitajaa, ja palvelun jatkuvuuden turvaamiseksi on perusteltua täyttää toinen perhepäivähoitajan toimi toistaiseksi voimassa olevana.

Vuoden 2026 talousarvioon on varattu määrärahat kahdelle perhepäivähoitajalle.

Valmistelija	vt. varhaiskasvatusjohtaja, hallintojohtaja
Lisätietoja	vt. varhaiskasvatusjohtaja Sanna Kohijoki, puh. 040 681 0211 hallintojohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	hallintojohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää myöntää perhepäivähoitajan toimen täyttöluvan toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 1.8.2026 alkaen.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 7

10.03.2026

Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan määräaikainen täyttölupa (hankerahoitus)

Henkilöstöjaosto 10.03.2026 § 7
13/01.01.01/2026

Vt. varhaiskasvatusjohtaja Sanna Kohijoki hakee täyttölupaa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan määräaikaiseen työsuhteeseen 1.8.2026 alkaen.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on 17.4.2024 myöntänyt Punkalaitumen kunnalle valtion erityisavustusta varhaiskasvatuksen, esi- ja perusopetuksen koulutuksellista tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviin toimenpiteisiin vuosille 2024–2027. Avustus maksetaan kolmessa samansuuruisessa erässä vuosina 2024, 2025 ja 2026. Avustukselle on saatu jatkopäätös 22.1.2026.

Avustusta on myönnetty yhteensä 50 000 euroa, josta Pohjoisseudun koulun osuus on 26 000 euroa ja Punkalaitumen päiväkodin osuus 24 000 euroa. Varhaiskasvatuksen hankerahoitus riittää vuoden 2027 puolelle.

Hankerahoituksella palkatulla varhaiskasvatuksen lastenhoitajalla on lisätty lasten saamaa tukea arjen tilanteissa, mahdollistettu toiminnan eriyttämistä sekä vahvistettu pienryhmätoimintaa. Lisäresurssi on parantanut henkilöstön mahdollisuuksia olla läsnä siirtymätilanteissa ja tukea lasten yksilöllisiä tarpeita.

Hankerahoituksella palkattava varhaiskasvatuksen lastenhoitaja on tarkoitus palkata määräaikaisesti ajalle 1.8.2026–31.7.2027. Hankkeen omarahoitusosuus on 20%, varhaiskasvatuksen lastenhoitajan palkkauksessa tämä tarkoittaa noin 8000€ kustannusta vuositasona. Vuoden 2026 talousarviossa on varauduttu lastenhoitajan palkkaamiseen syyskaudelle 2026 ja vuoden 2027 talousarviossa huomioidaan kevätkausi 2027.

Valmistelija	vt. varhaiskasvatusjohtaja, hallintojohtaja
Lisätietoja	vt. varhaiskasvatusjohtaja Sanna Kohijoki, puh. 040 681 0211 hallintojohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	hallintojohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää myöntää täyttöluvan määräaikaisen varhaiskasvatuksen lastenhoitajan palkkaamiseen ajalle 1.8.2026–31.7.2027 hankerahoituksella.
Päätös	Päätösesityksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto

§ 8

10.03.2026

Yhteiskoulun erityisopettajan viran määräaikainen täyttölupa

Henkilöstöjaosto 10.03.2026 § 8
13/01.01.01/2026

Yhteiskoulun ja lukion rehtori Arto Asa hakee täyttölupaa erityisopettajan viran täyttämiseksi määräaikaisena ajalle 1.8.2026–31.7.2027. Määräaikaisuuden perusteena on kunnassa meneillään oleva kouluverkkoselvitys.

Yhteiskoulussa työskentelee tällä hetkellä erityisopettaja määräaikaisessa virkasuhteessa ajalla 1.8.2025–31.7.2026. Nykyisen erityisopettajan virkasuhde päättyy 31.7.2026.

Perusopetuslain mukaan opetuksen järjestäjän tulee huolehtia siitä, että oppilaille järjestetään heidän tarvitsemansa oppimisen ja koulunkäynnin tuki. Yhteiskoulussa tarvitaan erityisopettajan työpanosta, jotta oppilaskohtainen oppimisen tuki voidaan toteuttaa lain edellyttämällä tavalla.

Erityisopettajan tehtävää ei tällä hetkellä ole mahdollista järjestää töiden uudelleenjärjestelyin, vaan tehtävän hoitaminen edellyttää erillisen erityisopettajan työpanosta. Tehtävän palkkakustannukset on huomioitu ja hyväksytty vuoden 2026 talousarviossa.

Valmistelija	Yhteiskoulun ja lukion rehtori ja hallintojohtaja
Lisätietoja	Yhteiskoulun ja lukion rehtori Arto Asa, puh. 0400 504 781
Esittelijä	hallintojohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää myöntää Yhteiskoulun erityisopettajan viran määräaikaisen täyttöluvan ajalle 1.8.2026–31.7.2027.
Päätös	Päätösesityksen mukaisesti.

Pohjoisseudun koulun koulunkäynninohjaajan määräaikainen täyttölupa

Henkilöstöjaosto 10.03.2026 § 9

13/01.01.01/2026

Pohjoisseudun koulun johtaja Elina Poutala hakee täyttölupaa osa-aikaisen koulunkäynninohjaajan määräaikaiseen työsuhteeseen 10.8.2026 alkaen.

Pohjoisseudun koulussa työskentelee tällä hetkellä kaksi koulunkäynninohjaaja. Osa-aikaisessa työsuhteessa oleva koulunkäynninohjaaja on ilmoittanut olevansa poissa lukuvuoden 2026 – 2027 ajan.

Koulussa tarvitaan osa-aikainen koulunkäynninohjaaja muun muassa aamuvalvontaan, iltapäivätoiminnan ohjaukseen sekä koulupäivän aikana tapahtuvaan oppilaiden ohjaamiseen. Koulukuljetusoppilaista ensimmäiset saapuvat koululle klo 8.20, minkä vuoksi oppilaille on järjestettävä valvonta ennen oppituntien alkua. Lisäksi osa-aikainen koulunkäynninohjaaja osallistuu iltapäivätoiminnan järjestämiseen.

Tehtävän avulla voidaan varmistaa koulun toiminnan sujuvuus sekä se, että kokoaikaisen koulunkäynninohjaajan viikkotyöaika ei ylitä työaikalain mukaista enimmäistyöaikaa.

Osa-aikaisen koulunkäynninohjaajan työaika on noin 30 tuntia viikossa. Työsuhde on määräaikainen ajalla 10.8.2026 – 5.6.2027. Määräaikaisuuden perusteena on vakituisen työntekijän vanhempainvapaa.

Tehtävän henkilöstökustannukset sivukuluineen ovat arviolta noin 34 000 euroa lukuvuoden aikana.

Valmistelija	Pohjoisseudun koulun johtaja, Yhteiskoulun ja lukion rehtori ja hallintojohtaja
Lisätietoja	Yhteiskoulun ja lukion rehtori Arto Asa, puh. 040 050 4781
Esittelijä	hallintojohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää myöntää täyttöluvan osa-aikaisen koulunkäynninohjaajan määräaikaiseen työsuhteeseen ajalle 10.8.2026 – 5.6.2027.
Päätös	Päätösesityksen mukaisesti.

Pohjoisseudun koulun resurssiopettajan määräaikaisen viran täyttölupa (hankerahoitus)

Henkilöstöjaosto 10.03.2026 § 10
13/01.01.01/2026

Pohjoisseudun koulun johtaja Elina Poutala hakee täyttölupaa resurssiopettajan määräaikaiseen virkaan 10.8.2026 alkaen.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on 17.4.2024 myöntänyt kunnalle valtion erityisavustusta varhaiskasvatukseen, esi- ja perusopetuksen koulutuksellista tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviin toimenpiteisiin vuosille 2024–2027. Avustus maksetaan kolmessa samansuuruisessa erässä vuosina 2024, 2025 ja 2026. Avustukselle on myönnetty jatkopäätös 22.1.2026.

Hankeavustusta on myönnetty yhteensä 50 000 euroa, josta Pohjoisseudun koulun osuus on 26 000 euroa ja Punkalaitumen päiväkodin osuus 24 000 euroa. Pohjoisseudun koulussa on edellisenä lukuvuonna ollut hankerahoituksella palkattuna resurssiopettaja.

Resurssiopettaja mahdollistaa samanaikaisopetuksen ja jakotuntien toteuttamisen yhdysluokissa sekä pienryhmässä opiskelun niille oppilaille, jotka hyötyvät siitä. Resurssiopettajalla on opetustunteja kaikilla luokka-asteilla, erityisesti alkuopetuksessa. Resurssiopettaja tukee myös koulun osa-aikaisen erityisopetuksen järjestämistä.

Pohjoisseudun koulussa ei ole pienryhmäluokkaa, vaan pienryhmäopetus on keskitetty Keskuskoululle. Resurssiopettajan avulla voidaan järjestää oppimisen tuen uudistuksen edellyttämää ryhmäkohtaista tukea, kuten samanaikaisopetusta ja pienemmässä ryhmässä opiskelua.

Resurssiopettajan määräaikainen virka esitetään täytettäväksi ajalle 10.8.2026–5.6.2027. Opetusvelvollisuus on 24 tuntia viikossa.

Resurssiopettajan palkkaus toteutetaan osittain hankerahoituksella. Vuodelle 2026 on myönnetty hankerahaa 26 000 euroa. Hankerahoituksen osuus saa olla enintään 80 prosenttia kokonaiskustannuksista ja kunnan oma rahoitusosuus vähintään 20 prosenttia. Kevätlukukauden 2027 kustannukset katetaan kunnan omalla rahoituksella sekä oppimisen tuen uudistukseen osoitetulla valtion rahoituksella.

Resurssiopettajan henkilöstökustannukset sivukuluineen ovat arviolta noin 62 000 euroa lukuvuoden aikana, josta 26 000 euroa katetaan hankeavustuksella.

Valmistelija

Pohjoisseudun koulun johtaja, Yhteiskoulun ja lukion rehtori ja hallintojohtaja

Lisätietoja

Yhteiskoulun ja lukion rehtori Arto Asa, puh. 040 050 4781

Esittelijä

hallintojohtaja

Henkilöstöjaosto

§ 10

10.03.2026

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää myöntää resurssiopettajan määräaikaisen viran täyttöluvan ajalle 10.8.2026–5.6.2027.

Päätös

Päätösesityksen mukaisesti.

Pohjoisseudun koulun luokanopettajan viran täyttölupa

Henkilöstöjaosto 10.03.2026 § 11
13/01.01.01/2026

Pohjoisseudun koulun johtaja Elina Poutala hakee täyttölupaa toistaiseksi voimassa olevaan virkaan 10.08.2026 alkaen. Pohjoisseudun koulu on alakoulu, jossa toimii myös esiopetusryhmä. Koulussa järjestetään yhdysluokkaopetusta luokka-asteilla 1–2, 3–4 ja 5–6. Koulussa työskentelee kolme luokanopettajaa, joista yksi toimii koulunjohtajana. Yhdellä luokanopettajista on erityisluokanopettajan kelpoisuus ja hän vastaa koulun osa-aikaisesta erityisopetuksesta.

Lukuvuonna 2026–2027 Pohjoisseudun koulun oppilasmääräksi arvioidaan noin 66 oppilasta. Yhdysluokassa 1–2 on 17 oppilasta, yhdysluokassa 3–4 on 23 oppilasta ja yhdysluokassa 5–6 on 20 oppilasta. Lisäksi esiopetuksessa arvioidaan olevan kuusi lasta. Oppilasmäärä edellyttää kolmea luokanopettajaa. Yksi koulun vakituisista luokanopettajista on eläköitynyt. Tämän jälkeen tehtävää on hoidettu määräaikaisin virkasuhtein. Määräaikaisuuksia on perusteltu kunnassa käynnissä olleella kouluverkkoselvityksellä.

Oppilasmäärän väheneminen koko kunnan alueella johtaa väistämättä muutoksiin. Yhteiskoulun resurssina toiminut luokanopettajan virka on mahdollista siirtää sisäisillä järjestelyillä 10.8.2026 alkaen Pohjoisseudun koululle. Hallintosäännön 39 § mukaan Yhteiskoulu-lukion rehtorin ratkaisulvaltaan kuuluu määrätä lukuvuosittain kunnan koululaitoksen viranhaltijain toimipaikat. Luokanopettajan henkilöstökustannukset sivukuluineen ovat arviolta noin 60 000 euroa vuodessa, joka on siis mahdollista säästää kun luokanopettajan virka yhteiskoululta siirretään Pohjoisseudun koululle.

Valmistelija	Pohjoisseudun koulun johtaja, hallintojohtaja, Yhteiskoulun ja lukion rehtori
Lisätietoja	Yhteiskoulun ja lukion rehtori Arto Asa, puh. 040 050 4781
Esittelijä	hallintojohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää, että kyseessä olevaa Pohjoisseudun perusopetuksen luokanopettajan virkaa ei täytetä. Pohjoisseudulle sijoitetaan viranhaltija kunnan toisesta toimipisteestä. Mikäli siirrettävään virkaan kohdistuu sijaistarpeita, siihen myönnetään määräaikainen täyttölupa.
Päätös	Päätösesityksen mukaisesti.

Keskuskoulun esiluokanopettajan viran täyttölupa

Henkilöstöjaosto 10.03.2026 § 12
13/01.01.01/2026

Keskuskoulun johtaja Ville Ahvenus hakee täyttölupaa toistaiseksi voimassa olevaan virkaan 10.08.2026 alkaen. Keskuskoulun esiluokanopettajan virka vapautui, kun virassa toiminut opettaja siirtyi erityisluokanopettajan virkaan. Tämän jälkeen esiluokanopettajan tehtävää on hoidettu määräaikaisin virkajärjestelyin.

Tulevina vuosina esiopetusikäisten lasten määrän ennakoidaan pysyvän suhteellisen pienenä. Tänä vuonna esiopetuista käy 11 lasta kahdessa eri toimipisteessä. Ennusteiden mukaan esioppilaita on lukuvuonna 2026–2027 Punkalaitumella yhteensä 18 ja seuraavina lukuvuosina arviolta 9–17 lasta.

Esiopetuksen järjestämistapaa, toimipisteitä sekä tulevien vuosien oppilasmäärien kehitystä tarkastellaan parhaillaan osana kunnan palveluverkon kokonaisuutta. Esioppilaat mahtuisivat jo tälläkin hetkellä yhteen ryhmään, ja opetus olisi mahdollista järjestää yhdellä esiluokanopettajalla. Tästä johtuen esiluokanopettajan viran täyttäminen toistaiseksi voimassa olevana ei ole perusteltua. Henkilöstöratkaisut tehdään sen jälkeen, kun esiopetuksen järjestämistä koskevat linjaukset on tarkennettu.

Hallintosäännön pykälän 36 mukaisesti kasvatus- ja opetuslautakunnan ratkaisultaan kuuluu varhaiskasvatuksen periaatteista päättäminen sekä lisäksi lautakunnan ratkaisultaan kuuluu koulujen toimintaa ohjaavien asikirjojen hyväksyminen.

Valmistelija	Keskuskoulun johtaja, hallintojohtaja, Yhteiskoulun ja lukion rehtori
Lisätietoja	Yhteiskoulun ja lukion rehtori Arto Asa, puh. 040 050 4781
Esittelijä	hallintojohtaja
Päätösehdotus	Päätösehdotus annetaan kokouksessa käydyn keskustelun perusteella.
Muutettu päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää myöntää määräaikaisen sisäisen täyttöluvan esiluokanopettajan virkaan lukuvuodeksi 10.8.2026-31.7.2027.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 13

10.03.2026

Ilmoitusasiat

Henkilöstöjaosto 10.03.2026 § 13

- Koulutuskorvaus 2025
- Työterveyden kelakorvaus 2025

Esittelijä

hallintojohtaja

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Päätösesityksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto

§ 14

10.03.2026

Ajankohtaiset suunnitteluasiat

Henkilöstöjaosto 10.03.2026 § 14

Toimielimen on tarkoituksenmukaista käydä keskustelua ja linjata ajankohtaisia ja valmistelun alla olevia suunnitteluasioita.

- Henkilökohtaisten lisien myöntöperiaatteet

Esittelijä

hallintojohtaja

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Päätösesityksen mukaisesti.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 1, § 2, § 13, § 14

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 3, § 4, § 5, § 6, § 7, § 8, § 9, § 10, § 11, § 12

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Punkalaitumen kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Punkalaitumen kunta

Kirjaamon yhteystiedot:

Käyntiosoite: Vesilahdentie 5, 31900 Punkalaidun

Sähköpostiosoite: kunta@punkalaidun.fi

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 – 15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi

- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja otteet/liitteet

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Punkalaitumen kunnan kirjaamosta.

Kirjaamon yhteystiedot:

Käyntiosoite: Vesilahdentie 5, 31900 Punkalaidun

Sähköpostiosoite: kunta@punkalaidun.fi

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 – 15.00.