

Käyttöön otettavien palkkaryhmien tasokuvaukset, palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien tasokuvaukset

Henkilöstöjaosto 11.09.2025 § 30
72/01.02.01/2025

Tasopalkkajärjestelmä korvaa 1.2.2025 alkaen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Uuden tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin. Tasokriteereitä on sekä valtakunnallisia että paikallisesti sovittavia. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle (A, B ja C) on määriteltä vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka.

KVTES:n tasopalkkajärjestelmä tulee käyttöön 1.2.2025, käyttöönotto tulee tehdä viimeistään 1.10.2025 alkaen. Palkkaryhmän eri tasot (A, B, C) määräytyvät siihen liittyvän osaamisen ja vastuun perusteella. Palkkaryhmissä on määriteltä tasokriteerit. Yhden tasokriteerin täyttyminen nostaa tehtävän tasolta A vähintään seuraavalle tasolle B. Tasokriteerille C siirrytään tasokriteerien täytyessä paikallisten tasokuvausten perusteella. Aina toimenkuvan muuttuessa lähiesihenkilön vastuulla on tarkastaa käytettävän palkkaryhmän taso.

Oheisena toimitettavaan taulukkoon on tehty käyttöön otettavien palkkaryhmien tasokuvaukset. Kuvauksissa on huomioitu sekä valtakunnalliset periaatteet että paikalliset erityispiirteet. Kaikkia kunnassa olemassa olevia tehtäviä ei ole pystytty sijoittamaan valtakunnallisiin palkkaryhmiin. Näissä tehtävissä toimenkuvat muodostuvat useammista eri palkkaryhmistä. Tästä johtuen osa tehtävistä on määriteltä palkkaryhmien ulkopuolisiksi tehtäviksi, joille on laadittu paikallisesti tasokuvaukset yhdistämällä useampia valtakunnallisia tasokuvauksia paikallisten erityispiirteiden lisäksi. Mikäli kunnassa on tarpeen ottaa käyttöön uusia palkkaryhmiä, laaditaan paikallinen tasokuvaus ja määritellään paikalliset alarajat eri tasoille sekä tuodaan asia hallintosäännön mukaisesti päätöksentekoon.

Kunta-alan sopimuksessa on sovittu seuraavat paikalliset erät, jotka tulevat maksettavaksi tasopalkkaryhmään siirtyville osa-alueille 1.6.2025 alkaen.

KVTES/ OVTES G-osio:

- paikallinen erä KVTES 0,45 %
- paikallinen erä OVTES G-osio 0,25 %

KVTES JA OVTES osion G osalta paikalliset erät tulevat maksuun vasta siirryttäessä tasopalkkajärjestelmään. Paikallisista eristä on tehty jo erillinen päätös OVTES (pl. osio-G) ja TS sopimusten osalta henkilöstöjaostossa 2025 §16. Päätöksen mukaisesti erät on jaettu tasan kaikille. Paikallisia eriä tulee käyttää tasopalkkamallin käyttöönottoprosessin yhteydessä, mikäli jokin paikallisesta hinnoittelusta on jäämässä valtakunnallisen minimirajan alapuolelle. Punkalaitumen kunnassa kaikki palkat ovat vaadittavan alarajan yläpuolella. Tästä johtuen paikallinen erä voidaan jakaa tasan kaikille sopimusten piiriin kuuluville.

Paikallisten erien suuruus on laskettu maaliskuun 2025 palkoista. Jaettava summa on KVTES osalta 478,40€, huomioitava henkilöstömäärä on 33. Jaettava summa on OVTES osion G osalta 25,54€, huomioitava henkilöstömäärä on 4.

Valmistelija	henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja
Lisätietoja	henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312.
Esittelijä	henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy käyttöön otettavien palkkaryhmien tasokuvaukset ja paikalliset alarajat palkkahinnoittelulle oheismateriaalin mukaisesti. Lisäksi henkilöstöjaosto päättää, että kunta-alan sopimuksessa 1.6.2025 maksuun tulevat paikalliset erät jaetaan tasan kaikkien sopimusten piiriin kuuluvien henkilöiden kesken.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.