

Varallaolon periaatteet

Henkilöstöjaosto 11.09.2025 § 28
84/01.02.01/2025

Teknisessä toimessa suoritettiin yhteistoimintaneuvottelut, jotka päättyivät alkuvuonna 2025, joiden tuloksena päätettiin yhdistää kiinteistötoimen ja vesilaitoksen päivystykset. Päivystys järjestetään varallaolona, jota työntekijät hoitavat varsinaisen työajan ulkopuolella seitsemän vuorokauden jaksoissa.

Vesilaitoksen ja kiinteistötoimen tehtävissä esiintyy ajoittain kiireellisiä tilanteita virka-ajan ulkopuolella, minkä vuoksi henkilöstön tavoitettavuus on varmistettava. Tätä varten on käytetty varallaolokäytäntöä, josta ei kuitenkaan ole ollut aiemmin kirjallisia ohjeita, vaan sopiminen on tapahtunut työsopimusten kautta. Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan varallaolon käyttö kuitenkin edellyttää selkeitä kirjallisia periaatteita ja soveltamisohjeita. Varallaolosta ja sen periaatteista on usein laadittu paikallissopimus.

Punkalaitumen kunnassa ei ole voimassa olevaa paikallissopimusta varallaolosta. Nykykäytännön mukaan päivystäjille on korvattu jokaiselta päivystystunnilta 25% korottamattomasta tuntipalkasta. Hälytyksen tullen työ on muuttunut aktiiviseksi ja työstä on maksettu työsopimuksen ja työehtosopimuksen mukaisesti palkkaa.

Varallaolon käyttöön ja korvaukseen liittyvät käytännöt ovat vakiintuneet, mutta ohjeistuksen tarkentaminen on tärkeää, jotta työvuorosuunnittelu, työntekijöiden oikeusturva ja työnantajan velvoitteet toteutuvat selkeästi ja yhdenmukaisesti.

Punkalaitumen kunnassa on käytössä erillinen paikallissopimus hälytysrahan maksamisesta. Sopimus koskee tilanteita, joissa työntekijää ei ole määrätty varalle eikä hänelle ole ilmoitettu etukäteen työtehtävästä, mutta hänet kutsutaan työhön vapaa-ajallaan. Tämä hälytysrahasopimus kattaa tilanteita, joissa kyse on äkillisestä ja ennalta sopimattomasta työtehtävästä.

Hallintosäännön 63§ mukaan henkilöstöjaosto päättää paikallisen virka- ja työehtosopimuksen tekemisestä ja irtisanomisesta. Neuvottelut käydään kunnan työnantajan edustajien ja henkilöstön luottamusedustajien välillä yhteistoimintaelimessä eli henkilöstötoimikunnassa. Paikallissopimuksessa määritellään selkeästi sopimuksen kohde ja sisältö, sopimuksen voimassaolo ja sopijaosapuolet.

Valmistelija	tekninen johtaja, henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja
Lisätietoja	tekninen johtaja Olli Launonen, puh. 040 641 2044.
Esittelijä	henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä varallaolon periaatteet oheisaineiston mukaisesti ja valtuuttaa henkilöstötoimikunnan neuvottelemaan paikallissopimuksen varallaolosta.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Tekninen johtaja Olli Launonen paikalla asian käsittelyn ajan.