

Työnantajan edustajien siirtäminen kokonaispalkkaukseen, KVTES

Henkilöstöjaosto 11.09.2025 § 26
72/01.02.01/2025

Tasopalkkajärjestelmä korvaa kunnissa 1.2.2025 alkaen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Uuden tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky.

Palkkausuudistuksen yhteydessä KVTESin palkkausluvun 19 §:n mukaisesti työnantajan edustajien palkka määräytyy 1.2.2025 alkaen kokonaispalkkana. Kokonaispalkka kattaa kaikki tehtävästä maksettavat palkanerät, eikä siihen sovelleta tasopalkkajärjestelmää tai tasolisiä.

Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija, joka vastaa kunnan tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Tällaisia tehtäviä ovat kunnan ylin johto sekä sellaiset viranhaltijat, joiden tehtävä sisältää kokonaisvastuun kunnan laaja-alaisesta toiminnasta, palvelukokonaisuuksista tai merkittävistä tulosalueista. Palkkausuudistuksesta johtuen johtavat viranhaltijat, joihin sovelletaan KVTESSiä on siirrettävä kokonaispalkkaukseen. Tällaisessa tehtävässä kunnassa työskentelee henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja, jota ollaan siirtämässä organisaatiouudistuksen myötä hallintojohtajaksi 1.10.2025 alkaen.

Kokonaispalkka määritellään tehtävän vaativuuden, vastuun, laajuuden ja kuntastrategian mukaisen johtamisroolin perusteella. Kokonaispalkan tasoa tarkistetaan kunnallisten yleisten sopimusmääräysten mukaisesti sekä aina silloin, kun tehtävän sisältö tai vastuu muuttuu olennaisesti.

2 001 - 5 000 asukkaan kunnissa maksetut keskimääräiset tehtäväkohtaiset palkat ja kokonaisansiot lokakuun 2023 kuntatyönantajien tilaston mukaan; *Hallintojohtajan tehtäväkohtaisen palkan keskiarvo on 5 358 euroa ja mediaani 5 300 euroa, kokonaisansion keskiarvo on 5 741 euroa.* Punkalaitumella hallinto- ja talousjohtajan tehtäväkohtainen palkka oli 4 800 euroa ja kokonaisansio oli 5 184 euroa kesäkuussa 2025.

Tilastokeskuksen laatiman lokakuun 2023 jälkeen on palkkoihin tullut yleiskorotuksia. Siirrettäessä työntekijä kokonaispalkkauksen piiriin on minimissään laskettava tehtäväkohtainen palkka, työkokemuslisä ja henkilökohtainen lisä yhteen. Punkalaitumella hallinto- ja talousjohtajalle eikä henkilöstö- ja hyvinvointijohtajalle ole myönnetty henkilökohtaista lisää, vaikka sitä on myönnetty työntekijöille yleisesti 40 -190 euron vaihteluvälillä. Tämän lisäksi tulisi huomioida, ettei jatkossa työntekijälle kerry ilt-, yö- tai viikonloppukorvauksia.

Liite: 2 001 - 5 000 asukkaan kunnissa maksetut keskimääräiset tehtäväkohtaiset palkat ja kokonaisansiot lokakuussa 2023 (lähde: Tilastokeskus / Paikallishallinnon palkat)

Valmistelija

kunnanjohtaja

Lisätietoja

kunnanjohtaja Tiina Pelkonen, puh. 044 459 7001.

Esittelijä

kunnanjohtaja

Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää henkilöstö- ja hyvinvointijohtajan / tulevan hallintojohtajan kokonaispalkan.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti henkilöstö- ja hyvinvointijohtajan / tulevan hallintojohtajan kokonaispalkaksi 5350 euroa. Tiina Mäkiranta poistui esteellisenä (asianosainen) kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.