

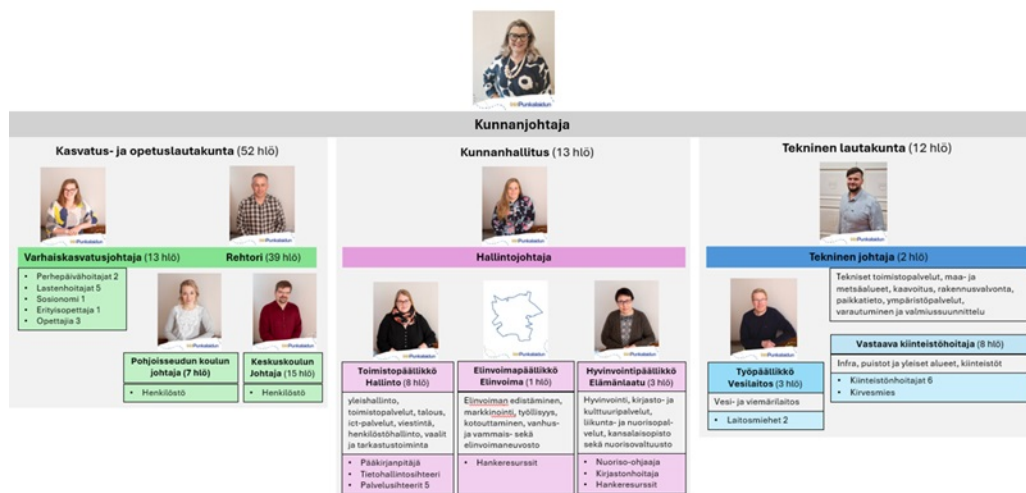
Kunnanhallituksen alaisten toimintojen yhteistoimintaneuvotteluiden päättäminen, organisaatiokaavion ja siihen liittyvien muutoksien hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 11.09.2025 § 25
68/00.01.01/2025

Kunnanhallitus käynnisti yhteistoimintamenettelyt 16.6.2025 §102 kunnanhallituksen alaisten toimintojen uudelleen organisoimisesta. Elämänlaadun ja hallinnon vastuualueilla havaittiin tarve tehtävien uudelleenjärjestelyyn ja toimenkuvien selkeyttämiseen. Taustalla oli hallinto- ja talousjohtajan sekä henkilöstö- ja hyvinvointijohtajan viran, palkkasihteerin ja palveluohjaajan toimien uudelleen järjestelyt, kuntakentän dynaaminen muutos sekä valtion heikko taloudellinen tilanne. Lisäksi havaittiin tarvetta nimikkeiden, virkojen, työnjaon selkeyttämiselle ja uudelleen organisoinnille. Tuotannollisista ja taloudellisista syistä toiminnot olivat tarkoituksenmukaista järjestää sisäisesti nykyisillä henkilöstöresursseilla.

Asiassa noudatettiin lakia kuntien yhteistoiminnasta (410/2023). Näiden mukaisesti työnantajan on ennen suunniteltujen toimenpiteiden toteuttamista käytävä yhteistoimintaneuvottelut henkilöstön edustajien kanssa. Yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellään toimenpiteiden perusteet, vaikutukset henkilöstöön sekä mahdolliset vaihtoehdot. Yhteistoiminnan tavoitteena on varmistaa sujuva ja tarkoituksenmukainen toiminta sekä löytää taloudellista säästöä.

Tällä hetkellä hallinnon- ja elämänlaadun vastuualueilla on omat vastuualuejohtajat hallinto- ja talousjohtaja sekä henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja. Molemmat vastuualueet kuuluvat silti kunnanhallituksen alaisuuteen. Tämän takia on perusteltua, että jatkossa kunnanhallituksen alaista toimintaa johtaisi vain yksi vastuualueasoinen johtaja (hallintojohtaja), jonka alaisuudessa olisi kolme tehtäväalueasointa virkaa, toimistopäällikkö hoitaisi hallintoa ja hyvinvointipäällikkö elämänlaatua sekä elinvoimapäällikkö elinvoimaa.



Tiina Mäkirannan henkilöstö- ja hyvinvointijohtajan virkanimike muutettaisiin hallintojohtajaksi ja hänen alaisuudessaan työskentelisi kolme tehtäväalueesta viranhaltijaa toimistopäällikkö, hyvinvointipäällikkö ja elinvoimapäällikkö.

Tehtäväalueetasoiset virkanimikkeet yhdenmukaistetaan päälliköiksi. Teknisellä vastuualueella on käytössä työpäällikkö virkanimike, joten hyvinvointisuunnittelijan virkanimike muutetaan hyvinvointipäälliköksi ja palkkasihteerin toimi muutetaan toimistopäällikön viraksi. Palveluohjaajan toimi muutetaan elinvoimapäällikön viraksi. Hallinto- ja talousjohtajan virka sekä elinvoimakehittäjän toimi lakkautetaan. Pääkirjanpitäjän toimi muutetaan viraksi.

Toimistopäällikön alaisuudessa olisi kunnan hallinnolliset tukitoiminnot (hallinnon henkilöstö, hallinto, talous, ICT, markkinointi, viestintä, vaalit, tarkastustoiminta). Toimistopäällikön alaisuudessa työskentelisi 7 työntekijää (tietohallintosihteeri, pääkirjanpitäjä ja 5 palvelusihteeriä).

Hyvinvointipäällikön alaisuudessa olisi elämänlaatuun liittyvät tehtävät (nuoriso, liikunta, kirjasto, kulttuuri, kansalaisopisto sekä nuorisovaltuusto). Hyvinvointipäällikön alaisuudessa työskentelisi 2 toimea (nuoriso-ohjaaja ja kirjaston-hoitaja). Tämän lisäksi on tilapäisiä resursseja hankkeisiin liittyen.

Elinvoimapäällikön alaisuudessa olisi elinvoiman edistämiseen, työllisyyteen ja kotouttamiseen sekä vanhus- ja vammaisneuvostoon liittyvät asiat. Elinvoimapäällikön alaisuudessa ei ole työntekijöitä. Mikäli kunnassa on elinvoimaan liittyviä hankkeita, nämä resurssit olisivat elinvoimapäällikön alaisuudessa.

Hallinnon alta siirretään yhteiskoulun ja lukion rehtorin alaisuuteen koulun palvelusihteeri ja koulunkäynninohjaajan resurssista 0,2 henkilötyövuotta (yht. 1,2 htv). Tällä hetkelläkin kyseiset henkilöt työskentelevät kouluun liittyvien tehtävien parissa ja työtehtävät tulevat rehtorilta. Asiasta on neuvoteltu koulun palvelusihterin toimenkuvaa tekevän henkilön sekä rehtorin kanssa, ja he suhtautuvat uudistukseen myönteisesti. Koulun palvelusihterin toimi siirtyisi koulun alaisuuteen ja muutettaisiin koulusihterin toimeksi.

Henkilöstöjaosto hyväksyi 14.8.2025 § 20 kunnanhallituksen alaisten toimintojen uudelleen organisoidun neuvotteluesityksen. Yhteistoimintaneuvotteluiden kuuleminen henkilöstön kanssa järjestettiin 20.8.2025. Kuulemistilaisuudessa todettiin yhteisesti, ettei asiaan liity erimielisyyksiä työnantajan ja työntekijäpuolen edustajien välillä, joten jatkoneuvotteluille ei ollut tarvetta. Kuulemistilaisuuden päätteeksi kaikkien osapuolten toimesta hyväksyttiin ja allekirjoitettiin neuvottelupöytäkirja / muistio (liite oheismateriaalina).

Kunnanhallituksen 16.6.2025 § 102 käynnistämät yhteistoimintamenettelyt kunnanhallituksen alaisten toimintojen uudelleen organisoitumisesta on saatu päätökseen 3.9.2025 hyvässä yhteistyössä työntekijä- ja työnantajapuolen kesken. Operatiiviseen toimintaan liittyvät toimenkuvapäivitykset tehdään organisaatiomuutoksen astuttua voimaan yhteistyössä henkilöstön kanssa. Kunnanhallituksen alaisen toiminnan uudelleenorganisointi esitetyllä tavalla toisi nykyiseen organisaatorakenteeseen säästöä palkkakustannuksiin 92 000 euroa, työnantajan sivukuluihin 22 000 euroa ja muihin välillisiin kustannuksiin 4 500 euroa vuodessa.

Hallintosääntö §15 mukaan; *"Kunnanhallitus ja toimielimet päättävät vastuualueensa organisaatiosta ja tehtävistä siltä osin, kun sitä ei ole hallintosäännössä määrätty."* Muutokset koskevat vain kunnanhallituksen alaista toimintaa ja organisaatiokaaviossa oli jo määriteltynä kunnanhallituksen alle hallinto-, elinvoima- ja elämänlaatu -vastuualueet.

Hallintosääntö §55 mukaan: *"Ratkaisuvalta viran ja toimen perustamisessa ja lakkauttamisessa sekä virkasuhteen muuttamisessa työsuhteeksi"*

1. Valtuusto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.

2. Kunnanhallitus päättää toimien perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä toimen nimikkeen muuttamisesta."

Muutoksien myötä hallintosääntö vaatii päivitystä, joka hyväksytetään erikseen. Muutokset astuisivat voimaan valtuuston päätöksellä 1.10.2025 alkaen.

Oheismateriaalina yhteistoimintaneuvottelumuistio 20.8.2025.

Valmistelija	kunnanjohtaja
Lisätietoja	kunnanjohtaja Tiina Pelkonen, puh. 044 459 7001
Esittelijä	kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto esittää kunnanhallitukselle, että 1) yhteistoimintaneuvottelut päätetään, 2) kunnanhallituksen alainen organisaatiokaavio hyväksytään, 3) elinvoimakehittäjän toimi lakkautetaan ja 4) koulun palvelusihteerin toimi siirretään koulun alaisuuteen ja nimike muutetaan koulusihteeriksi. Henkilöstöjaosto esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että 1) hallinto- ja talousjohtajan virka lakkautetaan, 2) henkilöstö- ja hyvinvointijohtajan virkanimike muutetaan hallintojohtajaksi, 3) hyvinvointisuunnittelijan virkanimike muutetaan hyvinvointipäälliköksi, 4) palkkasihteerin toimi lakkautetaan ja sen tilalle perustetaan toimistopäällikön virka, johon siirretään palkkasihteerin Kaija Seppä, 5) palveluohjaajan toimi lakkautetaan ja sen tilalle perustetaan elinvoimapäällikön virka, johon siirretään palveluohjaaja Sara Halme, 6) pääkirjanpitäjän toimi lakkautetaan ja sen tilalle perustetaan pääkirjanpitäjän virka, johon siirretään pääkirjanpitäjä Mari Nousiainen, 7) muutokset astuvat voimaan 1.10.2025.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin. Tiina Mäkiranta poistui esteellisenä (asianosainen) kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.