

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto (KVTES ja OVTES osio G)

Henkilöstöjaosto 14.08.2025 § 21
72/01.02.01/2025

Tasopalkkajärjestelmä korvaa 1.2.2025 alkaen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Uuden tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä perustuu tasopalkkaan ja tasolisiin, henkilökohtaiseen lisään, työkokemuslisiin ja tulospalkkioon. Lisäksi voidaan maksaa kertapalkkiota, rekrytointilisää tai kielilisää.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin. Tasokriteereitä on sekä valtakunnallisia että paikallisesti sovittavia. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle (A, B ja C) on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. KVTES:n tasopalkkajärjestelmä tulee käyttöön 1.2.2025, käyttöönotto tulee tehdä viimeistään 1.10.2025 alkaen.

Palkkaryhmän eri tasot (A, B, C) määräytyvät siihen liittyvän osaamisen ja vastuun perusteella. Palkkaryhmissä on määritelty tasokriteerit. Yhden tasokriteerin täytyminen nostaa tehtävän tasolta A vähintään seuraavalle tasolle B. Tasokriteerille C siirrytään tasokriteerien täytyessä paikallisten tasokuvausten perusteella.

Tasopalkkajärjestelmä sisältää tasopalkan lisäksi tasolisiä. Tasolisiä on kahdenlaisia, valtakunnalliset (velvoittavat) tasolisät sekä paikallisesti sovitut tasolisät.

Tasopalkkajärjestelmää ei sovelleta palkkausluvun 19 §:n mukaisiin työnantajan edustajiin. KVTESin muuttuneiden määräysten mukaisesti työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija, joka vastaa kunnan tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä.

Punkalaitumen kunnassa palkkausjärjestelmän käyttöönottoa on valmistellut henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja sekä palkkasihteeri yhdessä kunnan muiden esihenkilöiden kanssa. Asiaa on käsitelty henkilöstötoimikunnan edustajien kanssa, jossa on edustettuna työsuojelu ja luottamusmiehet sopijajärjestöistä.

Valmistelija	henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja
Lisätietoja	henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää, että tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta laaditaan seuraavat päätöspykälät: 1. Käyttöön otettavien palkkaryhmien tasokuvaukset, palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien tasokuvaukset 2. Järjestelyerien jakoperusteet 3. Valtakunnalliset ja paikalliset tasolisät 4. Työnantajan edustajien siirtäminen kokonaispalkkaukseen

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.