

Ajankohtaiset suunnitteluasiat

Henkilöstöjaosto 11.03.2025 § 9
146/01.00.02/2023

Henkilökunnan kahvietu

Henkilökunnalta on tullut esitys, että kunta tarjoaisi maksuttoman kahvi/tee-edun työpäiviin. Ajatellaan, että etu lisäisi työviihtyvyyttä ja yhteisöllisyyttä työskentely-yksiköissä.

Kustannuslaskelma:

- Työntekijöitä: 90
- Työpäiviä per työntekijä: 226 (vähennetty vuosilomakeskiarvo, sairauspoissaoloennuste ja etäpäivät (1 päivä viikossa 30% henkilökunnasta))
- Kulutus per päivä: 2 kupillista kahvia tai 1 teepussi
- Hinnat:
 - Kahvi: 12 €/kg → 0,10 €/kuppi
 - Maito: 1,50 €/l → 0,075 €/annos
 - Tee: 3 €/50 pussia → 0,06 €/pussi

Kokonaiskustannukset (ALV vähennettynä):

- Jos kaikki juovat keitettyä kahvia: n. 4 560 € vuodessa
- Jos 20 % henkilöstöstä juo teetä: n. 3 700 € vuodessa
- Yksikkö, jossa kahvikone (50 snt/kuppi, n.11 hlöä): n. 1 120 € vuodessa. Kahvikoneen kahvi maksaa 0,50 €/kuppi, kun taas itse keitetty kahvi maidolla maksaa 0,17 €/kuppi. Kahvikoneen kahvi on lähes kolminkertaisesti kalliimpaa. Mikäli kunnantalo joisi itse keitettyä kahvia eikä käyttäisi konetta, säästö olisi n. 460 € vuodessa.

Maksuttoman kahvin tarjoaminen (rajoite 2 kuppia päivässä) maksaisi organisaatiollemme 4000–5 000 € vuodessa riippuen kahvikoneen käytöstä ja työntekijöiden juomatottumuksista.

Henkilöstön tauot

1. Ruokatauko

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan työntekijällä on oikeus ruokataukoon, jos päivittäinen työaika ylittää kuusi tuntia. Ruokatauko ei ole palkanmaksun piirissä, ellei työntekijän tehtäviin kuulu olla täyden valmiuden tilassa tauon ajan. Ruokatauon aikana työntekijä saa poistua työpaikalta, sen ollessa omaa aikaa. Ruokataukokäytännöt pyörivät kunnassa työehtosopimuksen mukaisesti.

2. Kahvitaumat

Työntekijällä on oikeus kahvitaukoon, joka on osa työaikaa. Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan työntekijällä on oikeus yhteen 10 minuutin pituiseen palkalliseen taukoon työpäivän aikana. Tämä tauko luetaan työaikaan, eikä sen aikana saa poistua työpaikalta. Tauko järjestetään siten, ettei siitä aiheudu häiriötä työn kululle tai suoritettaville palveluksille. Taukoa ei saa sijoittaa työpäivän alkuun tai loppuun.

On mahdollista, että työpaikalla on paikallisia sopimuksia tai käytäntöjä, jotka sallivat useampia tai pidempiä taukoja. KVTES:n mukaan kuitenkin vain yksi 10 minuutin palkallinen kahvitauko on virallinen oikeus.

Punkalaitumella ei ole tauoista paikallista sopimusta tai erillistä ohjetta. Käytännöksi on kuitenkin muodostunut hallinnon ja teknisentoimen vastuualeilla kahden kahvitauon jaksotus työpäivissä. On mahdollista, että raskasta tai yksipuolista työtä tekevien työntekijöiden taukomäärää lisätään. Työpaikoilla voidaan tehdä paikallisia sopimuksia tai ohjeistuksia taukojen järjestämisestä ja ajankohdista. On tärkeää, että työnantaja ja työntekijät noudattavat KVTESin ja työaikalain säädöksiä sekä mahdollisia työpaikkakohtaisia ohjeita.

Valmistelija	henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja
Lisätietoja	henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta
Päätösehdotus	Asia esitellään kokouksessa.
Päätös	Esittelijä esitti, että asia palautetaan valmisteluun lisätietojen selvittämiseksi. Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän esityksen.