

Teknisen toimen ajankohtaiset henkilöstöasiat

Henkilöstöjaosto 27.08.2024 § 22

Punkalaitumen kunnan hallintosäännön mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on koordinoida henkilöstösuunnittelua ja muita henkilöstöä koskevia erikseen määrättyjä asioita. Lisäksi henkilöstöjaoston tehtävänä on seurata yhteistoimintamenettelyiden toimivuutta.

Teknisessä toimessa on käynnissä muutamia prosesseja joilla on vaikutusta henkilöstön toimenkuviin ja työtehtävien määrään.

Valmistelija	hyvinvointijohtaja
Lisätietoja	hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto kuulee ajankohtaiskatsauksen teknisen toimen henkilöstöasioista ja merkitsee käydyn keskustelun tiedoksi.
Päätös	Esityksen mukaan. Olli Launonen ja Marko Juurikivi poistuivat kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Henkilöstötoimikunta 02.09.2024 § 9

Teknisessä toimessa on käynnissä muutamia prosesseja joilla on vaikutusta henkilöstön toimenkuviin ja työtehtävien määrään.

Valmistelija	hyvinvointijohtaja
Lisätietoja	hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstötoimikunta merkitsee tiedoksi käydyn keskustelun.
Päätös	Yksimielisesti sovittiin, että ajankohtaisiin henkilöstöasioihin liittyen kerätään henkilökunnalta esiin nousevia asioita vieraillemalla työskentely-yksiköissä työnantajan edustajan/työsuojelun edustajan toimesta.

Henkilöstöjaosto 21.10.2024 § 29

Kunnassa tapahtuneiden ja tapahtuvien muutosten takia teknisessä toimessa on perusteltua käynnistää yhteistoimintaneuvottelut.

Muutostarpeita aiheuttavat tekijät ovat:



Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseen liittyvät periaatteet perustuvat ensisijaisesti lainsäädäntöön. Yhteistoimintaneuvottelujen aloittamisen syyt ovat toiminnan uudelleen järjestelyt sekä taloudelliset ja toiminnalliset muutokset.

Punkalaitumen kunnan hallintosääntö ei sisällä erityisiä, yksityiskohtaisia ohjeita yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä. Kunnan hallintosäännössä on maininta, että kunnanhallitus vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta.

- Valmistelija: hyvinvointijohtaja
- Lisätietoja: hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
- Esittelijä: kunnanjohtaja
- Päätösehdotus: Henkilöstöjaosto esittää kunnanhallitukselle, että teknisessä toimessa käynnistetään yhteistoimintaneuvottelut.
- Päätös: Hyväksyttiin esittelijän esityksen mukaan.
Vs. tekninen johtaja Olli Launonen paikalla pykälän käsittelyn ajan.

Kunnanhallitus 21.10.2024 § 135

- Esittelijä: kunnanjohtaja
- Päätösehdotus: Henkilöstöjaosto esittää kunnanhallitukselle, että teknisessä toimessa aloitetaan koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut ja kunnan edustajana toimii Tiina Mäkiranta / henkilöstöjaosto.
- Päätös: Kunnanhallitus hyväksyi esittelijän esityksen.

Henkilöstöjaosto 11.11.2024 § 33

Kunnanhallitus on kokouksessaan 21.10.2024 § 135 päättänyt, että teknisessä toimessa käynnistetään koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut. Yhteistoimintaneuvottelut käynnistetään toiminnan uudelleen järjestelyjen sekä taloudellisten ja toiminnallisten muutosten johdosta.

Kunnanhallitus on nimennyt kunnan edustajaksi neuvotteluprosessiin Tiina Mäkirannan / henkilöstöjaoston.

Organisaation tulee aloittaa yhteistoimintaneuvottelut, kun työnantaja harkitsee merkittäviä muutoksia henkilöstön asemaan ja työn organisointiin liittyen. Työn organisointia koskevat muutokset ovat työtehtävien, töiden tai työtilojen uudelleenjärjestelyjä. Kunnissa neuvottelut tulee käydä noudatten lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella liitteen mukaisesti.

Valmistelija	hyvinvointijohtaja
Lisätietoja	hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Päätösehdotus annetaan kokouksessa.
Päätös	Esittelijän päätösehdotus: Henkilöstöjaosto päättää yhteistoimintaneuvotteluiden sisällöksi seuraavat asiat. Yhteistoimintaneuvottelut ovat teknisessä toimessa käynnissä 25.11.2024-31.01.2025. Neuvottelupaikkana toimii Punkalaitumen kunnantalo, Vesilahdentie 5, 31900 Punkalaidun.

Neuvoteltavat asiat:

1. Tehtäväalueiden uudelleenjärjestely
2. Päivystysjärjestelyjen yhdistäminen
3. Työvuorosuunnittelumuutokset
4. Toimien lakkauttaminen ja uudelleen organisoituminen

Neuvotteluesityksen tavoitteet ja perustelut:

- Muutosten tavoitteena on kehittää kustannustehokkuutta, selkeyttää ja tasa-arvoistaa toimenkuvien sisältöä sekä mahdollistaa kausiluontoisten töiden ja digitalisaation aiempaa tehokkaampi huomiointi
- Toimien lakkauttamisen ja uusien roolien muodostamisen kautta pyritään lisäämään resurssien tehokkuutta ja varmistamaan riittävä osaaminen eri tehtäväkokonaisuuksien osalta
- Muutosten myötä määräaikaista henkilöstöresurssia ei ole enää tarkoituksenmukaista palkata
- Lakkautettavissa toimissa työskenteleville henkilöille järjestetään yksilöidyt neuvottelut ja kuulemiset, joiden pohjalta lähdetään hakemaan neuvotteluratkaisua
- Päätökset on tarkoitus viedä käytäntöön mahdollisimman pian ja vaiheittain

YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUIDEN TAVOITEAIKATAULU

Tavoitteet esitellään henkilöstötoimikunta	11.11.2024
Tiedotustilaisuus	12.11.2024
Yhteistoimintaneuvottelut aloitetaan	25.11.2024
Yhteiskuuleminen/virallinen neuvottelu nro 1.	29.11.2024
Yksilöidyt kuulemiset	29.11.2024-31.12.2024
Yhteistoimintaneuvottelu nro 2.	17.1.2025
Yhteistoimintaneuvotteluiden päättyminen/ratkaisu	31.1.2025

Esittelijän esitys hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 11.02.2025 § 4
100/01.01.00/2024

Kunnan teknisessä toimessa on ollut käynnissä yhteistoimintaneuvottelut ajalla 25.11.2024-31.1.2025. Yhteistoimintaneuvottelut on käyty noudattaen lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (29.6.2021/631).

Neuvottelujen tarkoituksena oli antaa henkilöstölle mahdollisuus osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnan tuloksellisuutta.

Neuvotteluja on käyty neljästä erillisestä näkökulmasta:

1. Tehtäväalueiden uudelleenjärjestely
2. Päivystysjärjestelyjen yhdistäminen
3. Työvuorosuunnittelumuutokset
4. Toimien lakkauttaminen ja uudelleen organisoituminen

Allekirjoitettujen neuvottelumuistioiden pohjalta voidaan todeta, että tehtäväalueiden uudelleen järjestelyihin ei liity ristiriitoja neuvotteluosapuolten välillä. Teknisessä toimessa on tarkoituksenmukaista siirtyä kahteen yhtenäiseen työskentelyalueeseen, jotka ovat vesilaitos ja kiinteistönhoito. Tehtävänkuvien sisällöt ja työnvaativuuden arviointi tullaan käymään yksilöidysti läpi jokaisen työntekijän kanssa, jonka tehtäväkuva tulee muuttumaan. Muuttuvien tehtävien myötä työnantajan velvollisuus on kouluttaa henkilöstö tehtävien vaatimalle tasolle.

Päivystysjärjestelyjen yhdistämisen osalta työnantajan esityksenä on ollut, että varsinaisen työajan ulkopuolinen päivystys yhdistetään vesilaitoksen ja kiinteistönhoidon osalta. Henkilöstö on neuvottelujen yhteydessä esittänyt, että päivystysjärjestelmiä ei yhdistetä, vaan pysytään nykyisessä järjestelmässä. Päivystysjärjestelyjen yhdistämisestä työnantajan ja työntekijäpuolen edustajien esitykset poikkeavat toisistaan, tämän asian osalta neuvottelutulos on erimielinen.

Työvuorosuunnittelun osalta työnantajan esityksenä on ollut, että luovutaan säännöllisestä iltavuorosta ja siirrytään tarvelähtöiseen työvuorosuunnitteluun. Allekirjoitettujen neuvottelumuistioiden pohjalta voidaan todeta, että työvuorosuunnittelumuutoksiin ei liity ristiriitoja neuvotteluosapuolten välillä.

Työnantajan esityksenä on ollut, että lakkautetaan laitoshuoltajan, ulkoilualueiden hoitajan ja kirvesmies-työnjohtajan toimet. Tämän jälkeen kiinteistönhoidon yhtenäiseen työkenttään täytetään kiinteistönhoitajan toimet ja 1 vastaavan kiinteistönhoitajan toimi. Vesilaitoksen resurssi säilyy nykyisen kaltaisena.

Kiinteistönhoitajan toimet ovat jo olemassa. Vastaavan kiinteistönhoitajan toimi tulee perustaa, mikäli siihen ratkaisuun päädytään. Yhteistoimintaneuvottelujen aikana on tullut vastaesitys kirvesmies-työnjohtajan toimen muuttamisesta kirvesmiehen toimeksi.

Yhteistoimintaneuvottelumateriaali on oheismateriaalina

Valmistelija	tekninen johtaja, hyvinvointijohtaja
Lisätietoja	tekninen johtaja Olli Launonen, puh. 040 641 2044 hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	hyvinvointijohtaja
Päätösehdotus	<p>Henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi yhteistoimintaneuvotteluaineiston ja valtuuttaa teknisen johtajan edistämään teknisen toimen tehtävien uudelleen järjestelyä, päivystystoiminnan yhdistämistä ja työvuorosuunnittelumuutoksia.</p> <p>Henkilöstöjaosto päättää esittää kunnanhallitukselle</p> <ol style="list-style-type: none">1) teknisen toimen yhteistyötoimintaneuvottelut päättyneeksi 31.1.2025,2) laitoshuoltajan-, ulkoilualueiden hoitajan- ja kirvesmies-työnjohtajan toimien lakkauttamista,3) yhden vastaavan kiinteistöhoitajan- ja yhden kirvesmiehen toimen perustamista 1.3.2025 alkaen.
Päätös	<p>Päätösehdotus hyväksyttiin.</p> <p>Tämä pykälä käsiteltiin ensimmäisenä. Tekninen johtaja Olli Launonen toimi asiantuntijana tämän pykälän käsittelyn ajan.</p>