

## Henkilöstön työhyvinvointikyselyn tulokset 2024

Henkilöstöjaosto 11.02.2025 § 3  
46/01.04.01/2023

Kunnan henkilöstöllä oli mahdollisuus osallistua loppuvuonna 2024 työhyvinvointikyselyyn. Kyselyyn vastasi 57 työntekijää eli 68% kunnan työntekijöistä. Kysely tehtiin samalla lomakkeella kuin aikaisempina vuosina.

Kyselyn teemat olivat terveys, turvallisuus, yhteisöllisyys, arvostus, osaaminen ja tasa-arvo. Annettujen vastausten keskiarvo oli teemoittain 2,6 – 4,7 asteikolla 1 – 5. Tulokset ovat jonkin verran laskeneet vuoteen 2023 verrattaessa. Erityistä huomiota on organisaatiotasoisesti kiinnitettävä työkuorman tasapuoliseen jakautumiseen, turvallisuusasioihin sekä työyhteisöiden ongelmatilanteiden tiedostamiseen ja ratkaisemiseen.

Työhyvinvointikyselyn tuloksia käytetään kehittämistyön välineenä, esihenkilötyöskentelyn tukena ja työyksikkökohtaisten tavoitteiden määrittelyssä.

Kyselyn tulokset on käsitelty johtoryhmässä 3.2.2025 ja yksikkökohtaiset tulokset käsitellään henkilöstön kanssa työpaikkapalaverissa kevään 2025 aikana. Yksikkökohtaiset tulokset on toimitettu kaikille esihenkilöille ja organisaatiokohtaiset tulokset on toimitettu koko henkilöstölle tiedoksi. Kunnassa on käynnistymässä joka vuotiset kehityskeskustelut, kyselyaineistoa voidaan hyödyntää myös kehityskeskustelujen yhteydessä.

Yhteenveto kyselyn 2024 tuloksista ja vertailukoonti vuoden 2022-2024 tuloksista organisaatiotasolla on liitteenä.

Valmistelija	hyvinvointijohtaja
Lisätietoja	hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	hyvinvointijohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää merkitä työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.