

Teknisen toimen yhteistyötoimintaneuvottelut

Henkilöstöjaosto 21.10.2024 § 29

Kunnassa tapahtuneiden ja tapahtuvien muutosten takia teknisessä toimessa on perusteltua käynnistää yhteistoimintaneuvottelut.

Muutostarpeita aiheuttavat tekijät ovat:



Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseen liittyvät periaatteet perustuvat ensisijaisesti lainsäädäntöön. Yhteistoimintaneuvottelujen aloittamisen syyt ovat toiminnan uudelleen järjestelyt sekä taloudelliset ja toiminnalliset muutokset.

Punkalaitumen kunnan hallintosääntö ei sisällä erityisiä, yksityiskohtaisia ohjeita yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä. Kunnan hallintosäännössä on maininta, että kunnanhallitus vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta.

Valmistelija	hyvinvointijohtaja
Lisätietoja	hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto esittää kunnanhallitukselle, että teknisessä toimessa käynnistetään yhteistoimintaneuvottelut.
Päätös	Hyväksyttiin esittelijän esityksen mukaan.
	Vs. tekninen johtaja Olli Launonen paikalla pykälän käsittelyn ajan.

Kunnanhallitus 21.10.2024 § 135

Esittelijä	kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto esittää kunnanhallitukselle, että teknisessä toimessa aloitetaan koko henkilöstä koskevat yhteistoimintaneuvottelut ja kunnanedustajana toimii Tiina Mäkiranta / henkilöstöjaosto.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi esittelijän esityksen.

Kunnan teknisessä toimessa on ollut käynnissä yhteistoimintaneuvottelut ajalla 25.11.2024-31.1.2025. Yhteistoimintaneuvottelut on käyty noudattaen lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (29.6.2021/631).

Neuvottelujen tarkoituksena oli antaa henkilöstölle mahdollisuus osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnan tuloksellisuutta.

Neuvotteluja on käyty neljästä erillisestä näkökulmasta:

1. Tehtäväalueiden uudelleenjärjestely
2. Päivystysjärjestelyjen yhdistäminen
3. Työvuorosuunnittelumuutokset
4. Toimien lakkauttaminen ja uudelleen organisoituminen

Allekirjoitettujen neuvottelumuistioiden pohjalta voidaan todeta, että tehtäväalueiden uudelleen järjestelyihin ei liity ristiriitoja neuvotteluosapuolten välillä. Teknisessä toimessa on tarkoituksenmukaista siirtyä kahteen yhtenäiseen työskentelyalueeseen, jotka ovat vesilaitos ja kiinteistönhoito. Tehtäväkuvien sisällöt ja työnvaativuuden arviointi tullaan käymään yksilöidysti läpi jokaisen työntekijän kanssa, jonka tehtäväkuva tulee muuttumaan. Muuttuvien tehtävien myötä työnantajan velvollisuus on kouluttaa henkilöstö tehtävien vaatimalle tasolle.

Päivystysjärjestelyjen yhdistämisen osalta työnantajan esityksenä on ollut, että varsinaisen työajan ulkopuolinen päivystys yhdistetään vesilaitoksen ja kiinteistönhoidon osalta. Henkilöstö on neuvottelujen yhteydessä esittänyt, että päivystysjärjestelmiä ei yhdistetä, vaan pysytään nykyisessä järjestelmässä. Päivystysjärjestelyjen yhdistämisestä työnantajan ja työntekijäpuolen edustajien esitykset poikkeavat toisistaan, tämän asian osalta neuvottelutulos on erimielinen.

Työvuorosuunnittelun osalta työnantajan esityksenä on ollut, että luovutaan säännöllisestä iltavuorosta ja siirrytään tarvelähtöiseen työvuorosuunnitteluun. Allekirjoitettujen neuvottelumuistioiden pohjalta voidaan todeta, että työvuorosuunnittelumuutoksiin ei liity ristiriitoja neuvotteluosapuolten välillä.

Työnantajan esityksenä on ollut, että lakkautetaan laitoshuoltajan, ulkoilualueiden hoitajan ja kirvesmies-työnjohtajan toimet. Tämän jälkeen kiinteistönhoidon yhtenäiseen työkenttään täytetään kiinteistönhoitajan toimet ja 1 vastaavan kiinteistönhoitajan toimi. Vesilaitoksen resurssi säilyy nykyisen kaltaisena.

Kiinteistönhoitajan toimet ovat jo olemassa. Vastaavan kiinteistönhoitajan toimi tulee perustaa, mikäli siihen ratkaisuun päädytään. Yhteistoimintaneuvottelujen aikana on tullut vastaesitys kirvesmies-työnjohtajan toimen muuttamisesta kirvesmiehen toimeksi.

Valmistelija	tekninen johtaja, hyvinvointijohtaja
Lisätietoja	tekninen johtaja Olli Launonen, puh. 040 641 2044 ja hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312.
Esittelijä	hyvinvointijohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi yhteistoimintaneuvotteluaineiston ja valtuuttaa teknisen johtajan edistämään teknisen toimen tehtävien uudelleen järjestelyä, päivystystoiminnan yhdistämistä ja työvuorosuunnittelumuutoksia.

Henkilöstöjaosto päättää esittää kunnanhallitukselle
1) teknisen toimen yhteistyötoimintaneuvottelut päättyneeksi 31.1.2025,
2) laitoshuoltajan-, ulkoilualueiden hoitajan- ja kirvesmies-työnjohtajan toimien lakkauttamista,
3) yhden vastaavan kiinteistöhoitajan- ja yhden kirvesmiehen toimen perustamista 1.3.2025 alkaen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin

Kunnanhallitus 17.02.2025 § 28
100/01.01.00/2024

Teknisen toimen yhteistyötoimintaneuvottelut on saatu päätökseen hyvässä yhteishengessä 31.1.2025.

Teknisessä toimessa on jatkossa seuraavat virat ja toimet:

1 tekninen johtaja
1 työpäällikkö
2 laitosmiestä
1 vastaava kiinteistöhoitaja
5 kiinteistöhoitajaa
1 kirvesmies

Valmistelija hyvinvointijohtaja, tekninen johtaja, kunnanjohtaja

Lisätietoja Tekninen johtaja Olli Launonen, puh. 040 641 2044.

Esittelijä kunnanjohtaja

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää
1) todeta teknisen toimen yhteistyötoimintaneuvottelut päättyneeksi 31.1.2025,
2) lakkauttaa laitoshuoltajan-, ulkoilualueiden hoitajan- ja kirvesmies-työnjohtajan toimet, sekä
3) perustaa yhden vastaavan kiinteistöhoitajan- ja yhden kirvesmiehen toimen 1.3.2025 alkaen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.