

Henkilöstöjaosto

Aika 11.11.2024 klo 13:40 - 14:35

Paikka Kunnantalo, valtuustosali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 31	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 32	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 33	Teknisen toimen ajankohtaiset henkilöstöasiat	5

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Päätöksentekijät	Seppä Matti Wakkala Marja Lumme Harri	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen	
Muut osallistujat	Pelkonen Tiina Mäkiranta Tiina Launonen Olli	esittelijä, kunnanjohtaja pöytäkirjanpitäjä asiantuntija	

Allekirjoitukset

	Matti Seppä puheenjohtaja	Tiina Mäkiranta pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	31 - 33	
Pöytäkirjan tarkastus	Punkalaidun 12.11.2024	
	Harri Lumme pöytäkirjantarkastaja	Marja Wakkala pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito/julkaisu

Henkilöstöjaoston pöytäkirja on julkaistu kunnan verkkosivuilla 13.11.2024

Henkilöstöjaosto

§ 31

11.11.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 11.11.2024 § 31

Hallintosäännön 145 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Kokouksesta on tiedotettava samassa ajassa kunnan verkkosivuilla.

Kokouskutsu ja esityslista on 7.11.2024 toimitettu toimitetun jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus sekä julkaistu kunnan verkkosivuilla.

Hallintosäännön 153 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Esittelijä

kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Henkilöstöjaosto

§ 32

11.11.2024

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 11.11.2024 § 32

Hallintosäännön 165 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Toimielin on päättänyt, että pöytäkirja tarkastetaan kahden kullakin kerralla valitun jäsenen toimesta.

Esittelijä

kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Tämän pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Harri Lumme ja Marja Wakkala.

Päätös

Tämän pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Harri Lumme ja Marja Wakkala.

Henkilöstöjaosto	§ 22	27.08.2024
Henkilöstötoimikunta	§ 9	02.09.2024
Henkilöstöjaosto	§ 29	21.10.2024
Kunnanhallitus	§ 135	21.10.2024
Henkilöstöjaosto	§ 33	11.11.2024

Teknisen toimen ajankohtaiset henkilöstöasiat

Henkilöstöjaosto 27.08.2024 § 22

Punkalaitumen kunnan hallintosäännön mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on koordinoida henkilöstösuunnittelua ja muita henkilöstöä koskevia erikseen määrättyjä asioita. Lisäksi henkilöstöjaoston tehtävänä on seurata yhteistoimintamenettelyiden toimivuutta.

Teknisessä toimessa on käynnissä muutamia prosesseja joilla on vaikutusta henkilöstön toimenkuviin ja työtehtävien määrään.

Valmistelija	hyvinvointijohtaja
Lisätietoja	hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto kuulee ajankohtaiskatsauksen teknisen toimen henkilöstöasioista ja merkitsee käydyn keskustelun tiedoksi.
Päätös	Esityksen mukaan. Olli Launonen ja Marko Juurikivi poistuivat kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Henkilöstötoimikunta 02.09.2024 § 9

Teknisessä toimessa on käynnissä muutamia prosesseja joilla on vaikutusta henkilöstön toimenkuviin ja työtehtävien määrään.

Valmistelija	hyvinvointijohtaja
Lisätietoja	hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstötoimikunta merkitsee tiedoksi käydyn keskustelun.
Päätös	Yksimielisesti sovittiin, että ajankohtaisiin henkilöstöasioihin liittyen kerätään henkilökunnalta esiin nousevia asioita vieraillemalla työskentely-yksiköissä työnantajan edustajan/työsuojelun edustajan toimesta.

Henkilöstöjaosto 21.10.2024 § 29

Henkilöstöjaosto	§ 22	27.08.2024
Henkilöstötoimikunta	§ 9	02.09.2024
Henkilöstöjaosto	§ 29	21.10.2024
Kunnanhallitus	§ 135	21.10.2024
Henkilöstöjaosto	§ 33	11.11.2024

Kunnassa tapahtuneiden ja tapahtuvien muutosten takia teknisessä toimessa on perusteltua käynnistää yhteistoimintaneuvottelut.

Muutostarpeita aiheuttavat tekijät ovat:



Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseen liittyvät periaatteet perustuvat ensisijaisesti lainsäädäntöön. Yhteistoimintaneuvottelujen aloittamisen syyt ovat toiminnan uudelleen järjestelyt sekä taloudelliset ja toiminnalliset muutokset.

Punkalaitumen kunnan hallintosääntö ei sisällä erityisiä, yksityiskohtaisia ohjeita yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä. Kunnan hallintosäännössä on mainittu, että kunnanhallitus vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta.

Valmistelija	hyvinvointijohtaja
Lisätietoja	hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto esittää kunnanhallitukselle, että teknisessä toimessa käynnistetään yhteistoimintaneuvottelut.
Päätös	Hyväksyttiin esittelijän esityksen mukaan. Vs. tekninen johtaja Olli Launonen paikalla pykälän käsittelyn ajan.

Kunnanhallitus 21.10.2024 § 135

Esittelijä kunnanjohtaja

Henkilöstöjaosto	§ 22	27.08.2024
Henkilöstötoimikunta	§ 9	02.09.2024
Henkilöstöjaosto	§ 29	21.10.2024
Kunnanhallitus	§ 135	21.10.2024
Henkilöstöjaosto	§ 33	11.11.2024

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto esittää kunnanhallitukselle, että teknisessä toimessa aloitetaan koko henkilöstä koskevat yhteistoimintaneuvottelut ja kunnanedustajana toimii Tiina Mäkiranta / henkilöstöjaosto.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi esittelijän esityksen.

Henkilöstöjaosto 11.11.2024 § 33
100/01.01.00/2024

Kunnanhallitus on kokouksessaan 21.10.2024 § 135 päättänyt, että teknisessä toimessa käynnistetään koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut. Yhteistoimintaneuvottelut käynnistetään toiminnan uudelleen järjestelyjen sekä taloudellisten ja toiminnallisten muutosten johdosta.

Kunnanhallitus on nimennyt kunnan edustajaksi neuvotteluprosessiin Tiina Mäkirannan / henkilöstöjaoston.

Organisaation tulee aloittaa yhteistoimintaneuvottelut, kun työnantaja harkitsee merkittäviä muutoksia henkilöstön asemaan ja työn organisointiin liittyen. Työn organisointia koskevat muutokset ovat työtehtävien, töiden tai työtilojen uudelleenjärjestelyjä. Kunnissa neuvottelut tulee käydä noudatten lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella liitteen mukaisesti.

Valmistelija hyvinvointijohtaja

Lisätietoja hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312

Esittelijä kunnanjohtaja

Päätösehdotus Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Päätös Esittelijän päätösehdotus:
Henkilöstöjaosto päättää yhteistoimintaneuvotteluiden sisällöksi seuraavat asiat.
Yhteistoimintaneuvottelut ovat teknisessä toimessa käynnissä 25.11.2024-31.01.2025.
Neuvottelupaikkana toimii Punkalaitumen kunnantalo, Vesilahdentie 5, 31900 Punkalaidun.

Neuvoteltavat asiat:

1. Tehtäväalueiden uudelleenjärjestely
2. Päivystysjärjestelyjen yhdistäminen
3. Työvuorosunnittelumuutokset
4. Toimien lakkauttaminen ja uudelleen organisoituminen

Neuvotteluesityksen tavoitteet ja perustelut:

- Muutosten tavoitteena on kehittää kustannustehokkuutta, selkeyttä ja tasa-arvoistaa toimenkuvien sisältöä sekä mahdollistaa kausiluontoisten

Henkilöstöjaosto	§ 22	27.08.2024
Henkilöstötoimikunta	§ 9	02.09.2024
Henkilöstöjaosto	§ 29	21.10.2024
Kunnanhallitus	§ 135	21.10.2024
Henkilöstöjaosto	§ 33	11.11.2024

töiden ja digitalisaation aiempaa tehokkaampi huomiointi

- Toimien lakkauttamisen ja uusien roolien muodostamisen kautta pyritään lisäämään resurssien tehokkuutta ja varmistamaan riittävä osaaminen eri tehtäväkokonaisuuksien osalta

- Muutosten myötä määräaikaista henkilöstöresurssia ei ole enää tarkoituksenmukaista palkata

- Lakkautettavissa toimissa työskenteleville henkilöille järjestetään yksilöidyt neuvottelut ja kuulemiset, joiden pohjalta lähdetään hakemaan neuvotteluratkaisua

- Päätökset on tarkoitus viedä käytäntöön mahdollisimman pian ja vaiheittain

YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUIDEN TAVOITEAIKATAULU

Tavoitteet esitellään henkilöstötoimikunta	11.11.2024
Tiedotustilaisuus	12.11.2024
Yhteistoimintaneuvottelut aloitetaan	25.11.2024
Yhteiskuuleminen/virallinen neuvottelu nro 1.	29.11.2024
Yksilöidyt kuulemiset	29.11.2024-31.12.2024
Yhteistoimintaneuvottelu nro 2.	17.1.2025
Yhteistoimintaneuvotteluiden päättyminen/ratkaisu	31.1.2025
Muutokset astuvat voimaan viimeistään	1.3.2025

Esittelijän esitys hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 1 Yhteistoimintaneuvottelujen kulku kunnassa

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 31, § 32

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 33**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Punkalaitumen kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Punkalaitumen kunta

Kirjaamon yhteystiedot:

Käyntiosoite: Vesilahdentie 5, 31900 Punkalaidun

Sähköpostiosoite: kunta@punkalaidun.fi

Puhelinnumero: 02 760 801

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 – 15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua

- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja otteet/liitteet

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Punkalaitumen kunnan kirjaamosta.

Kirjaamon yhteystiedot:

Käyntiosoite: Vesilahdentie 5, 31900 Punkalaidun

Sähköpostiosoite: kunta@punkalaidun.fi

Puhelinnumero: 02 760 801

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 – 15.00.