

Teknisen toimen ajankohtaiset henkilöstöasiat

Henkilöstöjaosto 27.08.2024 § 22

Punkalaitumen kunnan hallintosäännön mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on koordinoida henkilöstösuunnittelua ja muita henkilöstöä koskevia erikseen määrättyjä asioita. Lisäksi henkilöstöjaoston tehtävänä on seurata yhteistoimintamenettelyiden toimivuutta.

Teknisessä toimessa on käynnissä muutamia prosesseja joilla on vaikutusta henkilöstön toimenkuviin ja työtehtävien määrään.

Valmistelija	hyvinvointijohtaja
Lisätietoja	hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto kuulee ajankohtaiskatsauksen teknisen toimen henkilöstöasioista ja merkitsee käydyn keskustelun tiedoksi.
Päätös	Esityksen mukaan. Olli Launonen ja Marko Juurikivi poistuivat kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Henkilöstötoimikunta 02.09.2024 § 9

Teknisessä toimessa on käynnissä muutamia prosesseja joilla on vaikutusta henkilöstön toimenkuviin ja työtehtävien määrään.

Valmistelija	hyvinvointijohtaja
Lisätietoja	hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstötoimikunta merkitsee tiedoksi käydyn keskustelun.
Päätös	Yksimielisesti sovittiin, että ajankohtaisiin henkilöstöasioihin liittyen kerätään henkilökunnalta esiin nousevia asioita vieraillemalla työskentely-yksiköissä työnantajan edustajan/työsuojelun edustajan toimesta.

Henkilöstöjaosto 21.10.2024 § 29

Kunnassa tapahtuneiden ja tapahtuvien muutosten takia teknisessä toimessa on perusteltua käynnistää yhteistoimintaneuvottelut.

Muutostarpeita aiheuttavat tekijät ovat:



Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseen liittyvät periaatteet perustuvat ensisijaisesti lainsäädäntöön. Yhteistoimintaneuvottelujen aloittamisen syyt ovat toiminnan uudelleen järjestelyt sekä taloudelliset ja toiminnalliset muutokset.

Punkalaitumen kunnan hallintosääntö ei sisällä erityisiä, yksityiskohtaisia ohjeita yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä. Kunnan hallintosäännössä on mainita, että kunnanhallitus vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta.

- Valmistelija hyvinvointijohtaja
- Lisätietoja hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
- Esittelijä kunnanjohtaja
- Päätösehdotus Henkilöstöjaosto esittää kunnanhallitukselle, että teknisessä toimessa käynnistetään yhteistoimintaneuvottelut.
- Päätös Hyväksyttiin esittelijän esityksen mukaan.
- Vs. tekninen johtaja Olli Launonen paikalla pykälän käsittelyn ajan.

Kunnanhallitus 21.10.2024 § 135

- Esittelijä kunnanjohtaja
- Päätösehdotus Henkilöstöjaosto esittää kunnanhallitukselle, että teknisessä toimessa aloitetaan koko henkilöstä koskevat yhteistoimintaneuvottelut ja kunnanedustajana toimii Tiina Mäkiranta / henkilöstöjaosto.
- Päätös Kunnanhallitus hyväksyi esittelijän esityksen.

Henkilöstöjaosto 11.11.2024 § 33
100/01.01.00/2024

Kunnanhallitus on kokouksessaan 21.10.2024 § 135 päättänyt, että teknisessä toimessa käynnistetään koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut. Yhteistoimintaneuvottelut käynnistetään toiminnan uudelleen järjestelyjen sekä taloudellisten ja toiminnallisten muutosten johdosta.

Kunnanhallitus on nimennyt kunnan edustajaksi neuvotteluprosessiin Tiina Mäkirannan / henkilöstöjaoston.

Organisaation tulee aloittaa yhteistoimintaneuvottelut, kun työnantaja harkitsee merkittäviä muutoksia henkilöstön asemaan ja työn organisointiin liittyen. Työn organisointia koskevat muutokset ovat työtehtävien, töiden tai työtilojen uudelleenjärjestelyjä. Kunnissa neuvottelut tulee käydä noudatten lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella liitteen mukaisesti.

Valmistelija	hyvinvointijohtaja
Lisätietoja	hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Päätösehdotus annetaan kokouksessa.
Päätös	Esittelijän päätösehdotus: Henkilöstöjaosto päättää yhteistoimintaneuvotteluiden sisällöksi seuraavat asiat. Yhteistoimintaneuvottelut ovat teknisessä toimessa käynnissä 25.11.2024-31.01.2025. Neuvottelupaikkana toimii Punkalaitumen kunnantalo, Vesilahdentie 5, 31900 Punkalaidun.

Neuvoteltavat asiat:

1. Tehtäväalueiden uudelleenjärjestely
2. Päivystysjärjestelyjen yhdistäminen
3. Työvuorosuunnittelumuutokset
4. Toimien lakkauttaminen ja uudelleen organisoituminen

Neuvotteluesityksen tavoitteet ja perustelut:

- Muutosten tavoitteena on kehittää kustannustehokkuutta, selkeyttää ja tasa-arvoistaa toimenkuvien sisältöä sekä mahdollistaa kausiluontoisten töiden ja digitalisaation aiempaa tehokkaampi huomiointi
- Toimien lakkauttamisen ja uusien roolien muodostamisen kautta pyritään lisäämään resurssien tehokkuutta ja varmistamaan riittävä osaaminen eri tehtäväkokonaisuuksien osalta
- Muutosten myötä määräaikaista henkilöstöresurssia ei ole enää tarkoituksenmukaista palkata
- Lakkautettavissa toimissa työskenteleville henkilöille järjestetään yksilöidyt neuvottelut ja kuulemiset, joiden pohjalta lähdetään hakemaan neuvotteluratkaisua
- Päätökset on tarkoitus viedä käytäntöön mahdollisimman pian ja vaiheittain

YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUIDEN TAVOITEAIKATAULU

Tavoitteet esitellään henkilöstötoimikunta	11.11.2024
Tiedotustilaisuus	12.11.2024
Yhteistoimintaneuvottelut aloitetaan	25.11.2024
Yhteiskuuleminen/virallinen neuvottelu nro 1.	29.11.2024
Yksilöidyt kuulemiset	29.11.2024-31.12.2024
Yhteistoimintaneuvottelu nro 2.	17.1.2025
Yhteistoimintaneuvotteluiden päättyminen/ratkaisu	31.1.2025

Muutokset astuvat voimaan viimeistään

1.3.2025

Esittelijän esitys hyväksyttiin.