

Yhteistoimintaneuvottelujen kulku kunnassa:

1. Neuvottelujen aloittaminen:

- Työnantajan on aloitettava neuvottelut mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ennen päätöksentekoa. Neuvottelut käydään niiden työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa, joita asia koskee. Työnantajan on annettava neuvotteluesitys vähintään viisi kalenteripäivää ennen neuvottelujen alkamista.

2. Neuvotteluesityksen sisältö:

- Neuvotteluesityksessä tulee olla:
 - Neuvottelujen alkamisaika ja -paikka.
 - Pääkohdat käsiteltävistä asioista.
 - Arvio vähennettävien työntekijöiden lukumäärästä.
 - Arvio ajasta, jonka kuluessa mahdolliset päätökset on tarkoitus toteuttaa/viedä käytäntöön.

3. Neuvottelujen sisältö:

- Neuvotteluissa käsitellään:
 - Suunnitellut toimenpiteet.
 - Toimenpiteiden perusteet ja vaikutukset.
 - Työntekijöille aiheutuvat mahdolliset muutokset ja niiden seuraukset.

4. Neuvotteluaika:

- Neuvottelujen vähimmäiskesto riippuu tilanteesta:
 - Neuvottelut kestävät vähintään 14 päivää tai vähintään 6 viikkoa, riippuen käsiteltävien asioiden laajuudesta ja vaikutuksista.

5. Päätöksenteko:

- Työnantaja voi tehdä asiaan liittyviä päätöksiä vasta neuvottelujen päätyttyä. Neuvottelujen tarkoituksena on varmistaa, että henkilöstöä kuullaan ja että heillä on mahdollisuus vaikuttaa päätöksentekoon ennen lopullisia ratkaisuja.