

<b>Vastuualue</b>	<b>Varhaiskasvatus</b>
<b>Vastuuhenkilö</b>	Varhaiskasvatusjohtaja
<b>Tehtäväalueet</b>	Varhaiskasvatus
<b>Palvelusuunnitelma</b>	
<p>Varhaiskasvatuksella tarkoitetaan lapsen suunnitelmallista ja tavoitteellista kasvatuksen, opetuksen ja hoidon muodostamaan kokonaisuutta, jossa painottuu erityisesti pedagogiikka.</p> <p>Varhaiskasvatusmuotoina ovat päiväkotihoido ja perhepäivähoito sekä esiopetusta täydentävä varhaiskasvatus. Päiväkodissa tarjotaan vuorohoitoa tarpeen mukaan. Varhaiskasvatuslain mukaisesti varhaiskasvatusta tulee olla saatavilla kunnan järjestämänä tai valvomana siinä laajuudessa ja sellaisin toimintamuodoin, kuin kunnassa esiintyvä tarve edellyttää. Toiminnan lähtökohtana on valtakunnalliset varhaiskasvatussuunnitelman perusteet ja Punkalaitumen paikallinen varhaiskasvatussuunnitelma vuodelta 2022.</p> <p>Varhaiskasvatus vastaa myös lasten kotihoidon tuesta sekä muille kunnille myytävistä ja muilta kunnilta ostettavista varhaiskasvatuspalveluista.</p>	
<b>Toiminnan painopisteet ja olennaiset muutokset</b>	
<p>Varhaiskasvatuksen vastuualueen painopistealueena toimintavuoden 2025 osalta jatketaan laadukkaan ja turvallisen kokopäiväpedagogiikan toteuttamista varhaiskasvatuksen arjessa. Positiivinen pedagogiikka, hyvän huomaaminen ja vahvuuksien tunnistaminen ohjaavat toimintaa varhaiskasvatuksen inklusiivisessa kokopäiväpedagogisessa arjessa. Kunnan hyvinvointikertomuksesta ja -suunnitelmasta 2025–2029 nostettu uusia tavoitteita.</p> <p>Punkalaidun siirtyi 1.8.2024 tarjoamaan maksutonta varhaiskasvatusta Punkalaitumelaisille lapsille.</p> <p>Punkalaitumelle on myönnetty valtion erityisavustusta varhaiskasvatuksen, esi- ja perusopetuksen koulutuksellista tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviin toimenpiteisiin vuosille 2024–2027. Avustus maksetaan vuosina 2025 ja 2026 sillä ehdolla, että eduskunta myöntää tarkoitukseen määrärahat. Avustuksella ja kunnan omalla rahoituksella on palkattu yksi ylimääräinen varhaiskasvatuksen lastenhoitaja pienentämään suhdelukuja ja vastaamaan lasten tuen tarpeisiin päiväkodilla.</p>	
<b>Strategiaa tukevat tavoitteet</b>	<b>Arviointikriteeri ja tavoitetaso</b>
<p>Ympäristökasvatuk sen kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jätteen synnyn ehkäisy ja kierrätys nostettu Kestävän kehityksen ohjelmasta tavoitteeksi</li> </ul> <p>Yhteisöllisyyden kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lisätään lasten osallisuutta taide- ja kulttuuritoimijoina</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lasten kanssa kierrättäminen toteutuu viikoittain</li> <li>- Hävikkiruuan vähentäminen lasten kanssa</li> <li>- Kopioiden/ tulosteiden määrän vähentäminen</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Päiväkodin ja perhepäivähoidon yhteiset tapahtumat vähintään 4 krt/vuodessa</li> <li>- Asiakastytyväisyyskysely perheille, kokonaisarvosana varhaiskasvatukselle tavoitteena vähintään 8,5</li> <li>- Yhteistyö kirjaston kanssa taide- ja kulttuuritoiminnan järjestämisessä, kulttuuritapahtumien määrä vähintään 2krt/vuodessa</li> </ul>

Hyvinvointia tukevat tavoitteet	Arviointitapa/mittarit/osallistaminen
Ruokakasvatuksen edistäminen; elämäntapaohjaus varhaiskasvatuksessa	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Huoltajien kanssa käytävät lapsen varhaiskasvatussuunnitelmakestukset toteutuvat 90-prosenttisesti. Vasu-keskustelun yhteydessä keskustellaan lasten ruokailusta, liikkumisesta ja unesta.</li> </ul>
Liikkumisen ja arkiaktiivisuuden edistäminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Liikunnan huomioiminen toiminnassa viikoittain, arkiliikunnan edistäminen</li> <li>- Koko varhaiskasvatuksen yhteiset liikuntatapahtumat vähintään 2krt vuodessa</li> <li>- Osallistutaan Liikkuva varhaiskasvatus -ohjelmaan</li> </ul>
Varhaiskasvatus osallistuu perheliikunnan edistämiseen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Järjestetään liikunnallinen tempaus perheille vähintään kerran toimintakaudessa</li> </ul>
Hyväksyvä, avoin ja kannustava työilmapiiri	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uudet työntekijät ja lyhytaikaiset sijaiset perehdytetään kunnan ohjeistuksen mukaan.</li> <li>- Palavereissa henkilöstöä rohkaistaan tuomaan esille ajatuksiaan ja ehdotuksiaan.</li> <li>- Henkilökunnalle mahdollistetaan säännölliset keskustelut esimiehen kanssa.</li> <li>- Hyvänmielen työpaikkamerkin päivittäminen vuodelle 2025.</li> </ul>

RISKIEN ARVIOINTI		
Riski	Vaikutus ja toteutumisen todennäköisyys	Suunnitelma ja toimenpiteet riskin hallitsemiseksi
Pätevän henkilöstön pitäminen paikkakunnalla töissä.	Vaikuttaa varhaiskasvatustilain ja asetuksen toteutumiseen, ryhmien pedagogiseen toimintaan ja henkilöstön kokemaan rasitukseen. Mahdollinen todennäköisyys.	Työhyvinvoinnin ja -viihtyvyyden sekä palkkatason kehittäminen

Tunnusluvut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Päiväkoti hoitopäiviä lapsia/hoitohenkilö	8720 KA 6,8	8100 6,5	8200 6,5	8100 6,5	8100 6,5
Perhepäivähoito hoitopäiviä lapsia/hoitohenkilö	1978 KA 3,5	2100 4,0	2100 4,0	1800 4,0	1800 4,0
Lasten kotihoidontuki	18	17	18	18	18