

Henkilöstöjaosto

Aika 21.10.2024 klo 14:00 -

Paikka Kunnantalo, valtuustosali

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
26	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
27	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
28	Työterveyden toimintasuunnitelma v. 2025	5
29	Teknisen toimen ajankohtaiset henkilöstöasiat	6
30	Ajankohtaiset suunnitteluasiat	8

Osallistujat

Päätöksentekijät	Nimi Seppä Matti Wakkala Marja Lumme Harri	Tehtävä puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen
Muut osallistujat	Pelkonen Tiina Mäkiranta Tiina Launonen Olli	esittelijä, kunnanjohtaja pöytäkirjanpitäjä kunnanrakennusmestari

Henkilöstöjaosto

21.10.2024

26**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Henkilöstöjaosto 21.10.2024

Hallintosäännön 145 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Kokouksesta on tiedotettava samassa ajassa kunnan verkkosivuilla.

Kokouskutsu ja esityslista on 17.10.2024 toimitettu toimielimen jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus sekä julkaistu kunnan verkkosivuilla.

Hallintosäännön 153 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Esittelijä

kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Henkilöstöjaosto

21.10.2024

27

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 21.10.2024

Hallintosäännön 165 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Toimielin on päättänyt, että pöytäkirja tarkastetaan kahden kullakin kerralla valitun jäsenen toimesta.

Esittelijä

kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Tämän pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Marja Wakkala ja Harri Lumme.

Päätös

Henkilöstöjaosto

21.10.2024

28**Työterveyden toimintasuunnitelma v. 2025**

Henkilöstöjaosto 21.10.2024
47/01.04.02/2022

Terveystalon kanssa on yhteistyössä laadittu työterveyden toimintasuunnitelma vuodelle 2025. Palvelut ja toimintamallit ovat pääosin samansisältöiset ja -tasoiset kuin tähänkin saakka. Sopimukseen kuuluu lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi perusterveydenhuollon palvelut sekä rajoitetusti erikoislääkärin ja fysioterapeutin palvelut. Sopimukseen on sisällytetty myös mahdollisuus käyttää erikseen määritetyllä tavalla etävastaanottoa.

Henkilöstölle tehdään terveystarkastukset tarvittaessa tai viiden vuoden välein. Kohdennetut työpaikkaselvitykset tehdään lain edellyttämällä tavalla.

Terveystalon edustajien kanssa pidetään säännölliset seurantapalaverit. Esihenkilöt ja työntekijät voivat olla yhteydessä työterveyshuoltoon työhyvinvointiin, sairaanhoitoon tai muuhun terveyteen liittyvissä asioissa.

Työterveyden toimintasuunnitelma vuodelle 2025 on oheismateriaalina.

Valmistelija

hyvinvointijohtaja

Lisätietoja

hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312

Esittelijä

kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi työterveyden toimintasuunnitelman vuodelle 2025.

Päätös

Liitteet

Liite 1 Terveystarkastukset

Liite 2 Työterveyden toimintasuunnitelma 01.01.2025-31.12.2025

Henkilöstöjaosto	§ 22	27.08.2024
Henkilöstötoimikunta	§ 9	02.09.2024
Henkilöstöjaosto		21.10.2024

29

Teknisen toimen ajankohtaiset henkilöstöasiat

Henkilöstöjaosto 27.08.2024 § 22

Punkalaitumen kunnan hallintosäännön mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on koordinoida henkilöstösuunnittelua ja muita henkilöstöä koskevia erikseen määrättyjä asioita. Lisäksi henkilöstöjaoston tehtävänä on seurata yhteistoimintamenettelyiden toimivuutta.

Teknisessä toimessa on käynnissä muutamia prosesseja joilla on vaikutusta henkilöstön toimenkuviin ja työtehtävien määrään.

Valmistelija	hyvinvointijohtaja
Lisätietoja	hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto kuulee ajankohtaiskatsauksen teknisen toimen henkilöstöasioista ja merkitsee käydyn keskustelun tiedoksi.
Päätös	Esityksen mukaan. Olli Launonen ja Marko Juurikivi poistuivat kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Henkilöstötoimikunta 02.09.2024 § 9

Teknisessä toimessa on käynnissä muutamia prosesseja joilla on vaikutusta henkilöstön toimenkuviin ja työtehtävien määrään.

Valmistelija	hyvinvointijohtaja
Lisätietoja	hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstötoimikunta merkitsee tiedoksi käydyn keskustelun.
Päätös	Yksimielisesti sovittiin, että ajankohtaisiin henkilöstöasioihin liittyen kerätään henkilökunnalta esiin nousevia asioita vieraillemalla työskentely-yksiköissä työnantajan edustajan/työsuojelun edustajan toimesta.

Henkilöstöjaosto	§ 22	27.08.2024
Henkilöstötoimikunta	§ 9	02.09.2024
Henkilöstöjaosto		21.10.2024

Henkilöstöjaosto 21.10.2024
100/01.01.00/2024

Kunnassa tapahtuneiden ja tapahtuvien muutosten takia teknisessä toimessa on perusteltua käynnistää yhteistoimintaneuvottelut.

Muutostarpeita aiheuttavat tekijät ovat:



Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseen liittyvät periaatteet perustuvat ensisijaisesti lainsäädäntöön. Yhteistoimintaneuvottelujen aloittamisen syyt ovat toiminnan uudelleen järjestelyt sekä taloudelliset ja toiminnalliset muutokset.

Punkalaitumen kunnan hallintosääntö ei sisällä erityisiä, yksityiskohtaisia ohjeita yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä. Kunnan hallintosäännössä on maininta, että kunnanhallitus vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta.

Valmistelija	hyvinvointijohtaja
Lisätietoja	hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto esittää kunnanhallitukselle, että teknisessä toimessa käynnistetään yhteistoimintaneuvottelut.
Päätös	

Henkilöstöjaosto

21.10.2024

30

Ajankohtaiset suunnitteluasiat

Henkilöstöjaosto 21.10.2024
146/01.00.02/2023

- Hallintotoimen kehittäminen
- Henkilöstösuunnitelma 2025
- Työhyvinvointikysely
- Aluehallintovirasto raportti, työn psykososiaaliset kuormitustekijät-kyselyn tulokset

Valmistelija hyvinvointijohtaja

Lisätietoja hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312

Esittelijä kunnanjohtaja

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös

Oheisaineisto
Punkalaitumen keskuskoulu, Työnantajan raportti 2024-10-09