

## Palkkojen järjestelyerät 1.6.2024

Henkilöstöjaosto 20.03.2024 § 11

Kunta-alan sopimuksessa on sovittu seuraavat järjestelyerät, jotka tulevat maksettavaksi 1.6.2024 alkaen:

- paikallinen järjestelyerä 0,4 % + 0,33 %
- kehittämisohjelmaerä 0,6 %

Järjestelyerien suuruus lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Korotukset lasketaan helmikuun 2024 palkasta. Pääluottamusmiesten kanssa käydään paikallisneuvottelut. Samassa yhteydessä tarkastetaan henkilökohtaisten lisien taso, jotta pysytään aikaisemmin sovitulla tasolla.

Kaikista eristä käydään neuvottelut pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa. Mikäli neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen, niin paikallsesta järjestelyerästä 0,33 % (ns. perälauta) jaetaan puolet yleiskorotuksena ja muusta osasta päättää työnantaja. Muiden erien osalta käydään myös neuvottelut, mutta jos ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Valmistelija	hyvinvointijohtaja
Lisätietoja	hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto käy evästyskeskustelun palkkaneuvotteluja varten.
Päätös	Esittelijän esityksen mukaan.

Henkilöstöjaosto 24.04.2024 § 15

34/01.02.01/2024

## Palkkojen järjestelyerät 1.6.2024

Kunta-alan sopimuksessa on sovittu seuraavat järjestelyerät, jotka tulevat maksettavaksi 1.6.2024 alkaen:

- paikallinen järjestelyerä 0,4 % + 0,33 %
- kehittämisohjelmaerä 0,6 %

Järjestelyerien suuruus on laskettu helmikuun 2024 palkoista lukuun ottamatta teknisen sopimuksen työaikakorvauksia. Teknisen toimen työaikakorvaukset on laskettu 12 kuukauden keskiarvon pohjalta ajanjaksolta 1.3.2023-29.2.2024, koska helmikuu on ollut vuonna 2024 poikkeuksellinen näiden korvausten osalta. Liitteenä on laskelma jaettavista summista.

Järjestelyerien käsittelyn yhteydessä on tarkastettu myös henkilökohtaisten lisien taso. Henkilökohtaisten lisien taso on sopimusten edellyttämällä tasolla ennen järjestelyerien jakamista kaikilla muilla osasektoreilla paitsi OVTES osion G § 6a henkilöillä. Liitteenä on laskelma henkilökohtaisten lisien määrästä.

Järjestelyerien jakamisesta on käyty neuvottelut pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa. Neuvotteluissa on yhteisesti todettu, että työnantajan esitys täyttää tarvittaessa perälautamenettelyyn riittävän tasan jaetun osuuden, jonka jälkeen lopuista jaettavista osuuksista päättää työnantaja. Organisaation hallintosäännön mukainen ratkaisuvälillä asiasta kuuluu henkilöstöjaostolle.

Valmistelija	hyvinvointijohtaja
Lisätietoja	hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää järjestelyerien jakamisesta liitteiden mukaisesti.
Päätös	Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän esityksen.