

Henkilöstökertomus 2023

Henkilöstötoimikunta 05.03.2024 § 4

Motivoituneet ja ammattitaitoiset työntekijät ovat organisaation yksi tärkeimmistä voimavaroista. Henkilöstön edustajat ovat asiantuntijoita, jotka ovat erittäin arvokkaita organisaation toiminnalle. Työntekijöillä on varsinaisen osaamisen lisäksi monen tasoista pääomaa, hiljaista tietoa organisaatiostamme ja omista työtehtävistään. Ihmisten ja osaamisen johtaminen on tärkeä osa koko kuntaorganisaation toimintaa. Henkilöstö itsessään on organisaation tärkeimpiä työvälineitä, tulevaisuuden tuloksen tekijöitä.

Henkilöstöjohtamisen tavoitteena on, että organisaatiossa työskentelee oikea määrä sopivia henkilöitä oikeanlaisissa työtehtävissä. Työnantajan on siis tunnettava henkilöstövoimavarat. Henkilöstövoimavarojen seuraaminen ja ennakointi on osa kuntaorganisaation strategiatyötä. Henkilöstöjohtamisen tavoitteena on turvata ammattitaitoisen ja osaavan henkilöstön pysyminen ja saatavuus, työhyvinvoinnin edistäminen sekä henkilöstön osaamisen vahvistaminen huomioiden koko organisaation tarpeet.

Kunnissa laaditaan vuosittain henkilöstökertomus. Henkilöstökertomus on laadittu 31.12.2023 tilanteen mukaan. Henkilöstökertomus vuodelta 2023 on laadittu KT Kuntatyönantajien antaman suosituksen mukaisesti. Henkilöstökertomuksen on tarkoitus antaa johdolle ja päättäjille kokonaiskuva henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta.

Valmistelija	hyvinvointijohtaja
Lisätietoja	hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312
Esittelijä	kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstötoimikunta käy keskustelua henkilöstökertomusluonnoksen pohjalta. Henkilöstötoimikunta merkitsee käydyn keskustelun tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

Henkilöstöjaosto 20.03.2024 § 10

Kunnissa laaditaan vuosittain henkilöstökertomus. Henkilöstökertomus on laadittu 31.12.2023 tilanteen mukaan. Henkilöstökertomus vuodelta 2023 on laadittu KT Kuntatyönantajien antaman suosituksen mukaisesti.

Henkilöstökertomuksen on tarkoitus antaa johdolle ja päättäjille kokonaiskuva henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta. Henkilöstökertomusta on käsitelty kunnan johtoryhmässä ja henkilöstötoimikunnassa ennen henkilöstöjaoston käsittelyä.

Valmistelija	hyvinvointijohtaja
--------------	--------------------

Lisätietoja hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312

Esittelijä kunnanjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto hyväksyy henkilöstökertomuksen ja lähettää asiakirjan edelleen käsiteltäväksi kunnanhallitukseen.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus 22.04.2024 § 50

Kunnissa laaditaan vuosittain henkilöstökertomus. Henkilöstökertomus on laadittu 31.12.2023 tilanteen mukaan. Henkilöstökertomus vuodelta 2023 on laadittu KT Kuntatyöntajien antaman suosituksen mukaisesti.

Valmistelija hyvinvointijohtaja

Lisätietoja hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta, puh. 040 138 2312

Esittelijä hallinto- ja talousjohtaja

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee henkilöstökertomuksen tiedoksi ja lähettää sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi esittelijän esityksen.

Kunnanvaltuusto 06.05.2024 § 4
28/01.00.02/2024

Esittelijä kunnanhallitus

Päätösehdotus Kunnanvaltuusto merkitsee henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 tiedoksi.

Päätös Palautettiin kunnanhallitukselle lisäselvitysten saamiseksi.