

Muutoksenhaku Pirkanmaan käräjäoikeuden päätökseen L 758/2022/72

Kunnanhallitus 19.02.2024 § 24

19/01.01.05/2024

Kuntalain 39 §:n mukaan kunnanhallituksen tulee valvoa kunnan etua, jollei hallintosäännössä toisin määrätä, edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa (kohta 3) ja edustaa kuntaa työnantajana ja vastata kunnan henkilöstöpolitiikasta (kohta 4).

Tekninen lautakunta päätti 20.4.2021 § 20 käynnistää kunnan työntekijän työsuhteen purkamismenettelyn. Työsopimuslain mukainen kuuleminen suoritettiin 23.4.2021 ja vs. teknisen johtajan päätöksellä työsuhde purettiin 30.4.2021. Purkupäätöksestä ei jätetty oikaisuvaatimusta.

Haaste riita-asiasta (L 258/2022/72) toimitettiin Punkalaitumen kunnalle 25.2.2022. Varsinainen Pirkanmaan käräjäoikeuden istunto pidettiin 15.1.2024. Tuomio asiassa, L758/2022/72, työsuhteen irtisanomisesta ja purkamisesta aiheutuva riita, saatiin 5.2.2024 ratkaisunumerolla 1015 2037.

Ratkaisun mukaan kunnalla ei olisi ollut perustetta työsuhteen päättämiseen edes irtisanomalla, koska kaikki irtisanomisperusteet olisivat edellyttäneet kirjallisen varoituksen antamista, mitä kunta ei ole tehnyt. Koska irtisanomisperuste ei ole täytynyt kunnalla ei olisi voinut olla oikeutta myöskään vakavampaan päättämismuotoon eli työsuhteen purkamiseen.

Punkalaitumen kunta on ilmoittanut 5.2.2024 tyytymättömyytensä Pirkanmaan käräjäoikeuden ratkaisuun 1015 2037.

Pirkanmaan käräjäoikeuden tuomio 1015 2037 on oheisena (julkinen). Muistio muutoksenhaun edellytysten arvioinnista on oheisena (ei julkinen, asian valmistelua).

Valmistelija	kunnanjohtaja
Lisätietoja	kunnanjohtaja Tuija Ojala, puh 040 621 2472.
Esittelijä	kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää muutoksenhaun käynnistämisestä.
Päätös	Esittelijä muutti esitystään siten, että ei valiteta päätöksestä hovioikeuteen. Kunnanhallitus hyväksyi esittelijän muutetun esityksen.