

Henkilöstön päihdeohjelma

Henkilöstöjaosto 10.10.2023 § 23
149/01.04.01/2023

Työnantajalla on lakiin perustuva velvollisuus ennaltaehkäistä sellaisia tekijöitä, jotka voivat vahingoittaa työntekijöiden terveyttä tai turvallisuutta. Päihteiden käytön ja rahapelaamisen ongelmat voivat uhata työturvallisuutta ja niiden tunnistaminen ja puheeksi ottaminen on koko työyhteisön vastuulla. Siksi on tärkeää kartoittaa mahdolliset riskit ja sopia vastuut etukäteen, niin jokainen tietää, miten ongelmatilanteessa toimitaan.

Päihdeohjelma on ohjeistus, jonka tavoitteena on ennaltaehkäistä työntekijöiden terveydelle haitallisten ja riippuvuutta aiheuttavien aineiden ja laitteiden käyttöä sekä ennaltaehkäistä niistä aiheutuvia haittoja. Päihdeohjelman avulla pyritään vähentämään riskikäyttäytymisestä aiheutuvia terveysongelmia ja kustannuksia.

Päihdeohjelma on laadittu yhteistoiminnassa työnantajan ja henkilöstön edustajien kanssa. Työnantaja vastaa päihdeohjelman sisällön päivittämisestä ja tiedottamisesta, esihenkilöt vastaavat, että ohjeistusta käytetään työskentely-yksiköissä asiaan kuuluvalla tavalla.

Valmistelija	kunnanjohtaja
Lisätietoja	kunnanjohtaja Tuija Ojala, puh. 040 621 2472
Esittelijä	kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä olevan päihdeohjelman.
Päätös	Keskustelun aikana Wakkala esitti, että päihdeohjelma vaatii jatkuvaa päivittämistä ja seurantaan sekä ulkopuolisen avun käyttäminen ko. asiaan on suotavaa matalalla kynnyksellä. Esittelijä muutti esitystään niin, että henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä olevan päihdeohjelman edellyttäen, että ohjetta päivitetään ja seurataan jatkuvasti sekä ulkopuolista apua käytetään matalalla kynnyksellä. Esittelijän muutettu esitys hyväksyttiin yksimielisesti.