

Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun käsittely

Henkilöstöjaosto 10.10.2023 § 22
148/01.04.01/2023

Punkalaitumen kunta on noin sadan työntekijän työyhteisö. Kunnassa työskennellään erilaisissa töissä ja useissa eri työpisteissä. Työmme tavoite on kaikille sama, tarkoituksenamme on palvella kuntalaisia tuottaen laadukkaat lakisääteiset palvelut sekä erikseen määritellyt muut palvelukokonaisuudet. Saumaton yhteistyö ja yhteiset strategiset tavoitteet luottamushenkilöiden ja kunnan työntekijöiden välillä on työssä onnistumisen kannalta yksi perusedellytyksistä.

Ihmisten muodostamissa yhteisöissä syntyy aina silloin tällöin ristiriitatilanteita, loukkaantumisia tai eritasoisia konflikteja, tästä johtuen tarvitaan toimintaohje tämän kaltaisten tilanteiden käsittelemiseksi ja selvittämiseksi.

Tämä ohje on laadittu tukemaan päivittäistä työn sujumista ja tarttumaan ristiriitatilanteisiin mahdollisimman varhaisessa vaiheessa matalalla kynnyksellä. Kyseessä olevan käsittelyohjeen on tarkoitus ohjata ristiriitatilanteiden ratkaisuprosessia työyhteisössä.

Valmistelija	kunnanjohtaja
Lisätietoja	kunnanjohtaja Tuija Ojala, puh. 040 621 2472
Esittelijä	kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä olevan häirinnän ja epäasiallisen kohtelun käsittelyohjeen.
Päätös	Keskustelun aikana Wakkala esitti, että häirinnän ja epäasiallisen kohtelun käsittelyohje vaatii jatkuvaa päivittämistä ja seurantaan sekä ulkopuolisen avun käyttäminen ko. asiaan on suotavaa matalalla kynnyksellä. Esittelijä muutti esitystään niin, että henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä olevan häirinnän ja epäasiallisen kohtelun käsittelyohjeen edellyttäen, että ohjetta päivitetään ja seurataan jatkuvasti sekä ulkopuolista apua käytetään matalalla kynnyksellä. Esittelijän muutettu esitys hyväksyttiin yksimielisesti.