

Henkilöstöjaosto

Aika 02.05.2023 klo 15:30 - 16:26

Paikka Kunnantalo, valtuustosali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 10	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 11	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 12	Jytyn pääluottamusmies ajalla 1.1.2023 - 31.12.2024	5
§ 13	Lomarahaa koskevan paikallissopimuksen muuttaminen	6
§ 14	Palkkojen järjestelyerät 1.6.2023	7

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Päätöksentekijät	Seppä Matti Wakkala Marja Madekivi Sirkka	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen	
Muut osallistujat	Ojala Tuija Mäkiranta Tiina Mölsä Oili	kunnanjohtaja, esittelijä pöytäkirjanpitäjä hallinto- ja talousjohtaja, asiantuntija	

Allekirjoitukset

	Matti Seppä puheenjohtaja	Tiina Mäkiranta pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	10 - 14	
Pöytäkirjan tarkastus	Punkalaidun 5.5.2023	
	Marja Wakkala pöytäkirjantarkastaja	Sirkka Madekivi pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito/julkaisu

Henkilöstöjaoston pöytäkirja on julkaistu kunnan verkkosivuilla 12.05.2023

Henkilöstöjaosto

§ 10

02.05.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 02.05.2023 § 10

Hallintosäännön 145 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Kokouksesta on tiedotettava samassa ajassa kunnan verkkosivuilla.

Kokouskutsu ja esityslista on 25.4.2023 toimitettu toimitetun jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus sekä julkaistu kunnan verkkosivuilla.

Hallintosäännön 153 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Henkilöstöjaosto

§ 11

02.05.2023

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 02.05.2023 § 11

Hallintosäännön 165 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Toimielin on päättänyt, että pöytäkirja tarkastetaan kahden kullakin kerralla valitun jäsenen toimesta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Marja Wakkala ja Sirkka Madekivi.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän esityksen.

Jytyn pääluottamusmies ajalla 1.1.2023 - 31.12.2024

Henkilöstöjaosto 02.05.2023 § 12
77/01.04.00/2022

Punkalaitumen Jyty ry on ilmoittanut, että Jytyn pääluottamusmieheksi ajalle 1.1.2023 – 31.12.2024 on valittu Virva Lappalainen.

Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen VII luvun 3 §:n 1 momentin mukaan pääsopijajärjestö voi asettaa kuntaan yhden pääluottamusmiehen, ellei paikallisesti toisin sovita. JHL:llä ja Jytyllä on yhteinen neuvottelujärjestö Julkisen alan unioni JAU ry, joka on pääsopijajärjestö. Punkalaitumen kunnassa on aikaisemmin paikallisesti sovittu, että JHL:llä ja Jytyllä on kummallakin oma pääluottamusmies.

KVTES:n mukaan luottamusmiesten määrästä, toimialueesta ja tehtäväjaosta sovitaan tarvittaessa paikallisella sopimuksella. Sopimuksessa otetaan huomioon mm. kunnan koko ja yhdistykseen kuuluva työntekijöiden määrä.

Pääluottamusmiesten Virva Lappalaisen (Jyty) ja Mikko Ruohosen (JHL) kanssa on käyty neuvottelut 5.4.2023 ja heille on esitetty, että 1.1.2024 alkaen JAU:lla olisi vain yksi pääluottamusmies. Perusteluina esitettiin edustettavan jäsenistön väheneminen. Työnantajan tiedossa on 7 JHL:n jäsentä ja 14 Jytyn jäsentä.

Mikko Ruohonen ja Virva Lappalainen ilmoittivat molemmat kantanaan, että kummallakin liitolla halutaan edelleen olevan oma pääluottamusmies.

Valmistelija	hallinto- ja talousjohtaja
Lisätietoja	hallinto- ja talousjohtaja Oili Mölsä, puh. 050 363 5888
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy Punkalaitumen Jyty ry:n ilmoituksen pääluottamusmiehen valinnan ja toteaa, että Virva Lappalainen toimii Julkisen alan unioni JAU ry:n pääluottamusmiehenä Jytyn edustajana ajalla 1.1.2023 – 31.12.2024.
Päätös	Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän esityksen.

Lomarahaa koskevan paikallissopimuksen muuttaminen

Henkilöstöjaosto 02.05.2023 § 13
78/01.02.01/2023

Kunnassa on tehty v. 2006 paikallissopimus lomarahan maksamisajankohdasta. Sopimuksen mukaan ”lomaraha maksetaan heinäkuun puolen välin palkanmaksun yhteydessä”.

KVTES:n IV luvun 20 §:n 2. momentin mukaan lomaraha maksetaan elokuun palkanmaksun yhteydessä, ellei paikallisesti toisin sovita.

Vakinaisen henkilöstön palkat maksetaan kuukauden 15. päivä ja määräaikaisen henkilöstön kuukauden viimeinen päivä. Vakinaisen henkilöstön osalta lomaraha maksetaan normaalin palkanmaksun yhteydessä, mutta määräaikaiselle henkilöstölle tulee heinäkuussa kaksi palkkapäivää.

Palkanlaskennan kannalta olisi selkeämpää, että lomaraha maksettaisiin muun palkan yhteydessä. Myös kustannusten kannalta olisi edullisempää maksaa palkka vain kerran kuukaudessa.

Hallintosäännön 66 §:n mukaisesti henkilöstöjaoston ratkaisultaan kuuluu päättää paikallisen virka- ja työehtosopimuksen tekemisestä.

Valmistelija	hallinto- ja talousjohtaja
Lisätietoja	hallinto- ja talousjohtaja Oili Mölsä, puh. 050 363 5888
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää, että lomarahan maksamista koskeva paikallissopimus muutetaan siten, lomaraha maksetaan heinäkuun palkanmaksun yhteydessä.
Päätös	Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän esityksen.

Palkkojen järjestelyerät 1.6.2023

Henkilöstöjaosto 02.05.2023 § 14
77/01.02.01/2023

Kunta-alan sopimuksessa on sovittu seuraavat järjestelyerät, jotka tulevat maksettavaksi 1.6.2023 alkaen:

- paikallinen järjestelyerä 0,4 + 0,3 %
- kehittämisohjelmaerä 1,2 %

Järjestelyerien suuruus lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Korotukset on laskettu helmikuulta 2023. Pääluottamusmiesten kanssa on käyty paikallisneuvottelut 5.4.2023 ja kaikki luottamusmiehet ovat hyväksyneet laskentaperusteet. Samassa yhteydessä tarkistettiin henkilökohtaisten lisien taso ja todettiin, että lisien määrä on aikaisemmin sovitulla tasolla.

Korotusten määrät ovat oheismateriaalina.

Kaikista eristä käydään neuvottelut pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa. Mikäli neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen, niin paikallsesta järjestelyerästä 0,3 % (ns. perälauta) jaetaan puolet yleiskorotuksena ja muusta osasta päättää työnantaja. Muiden erien osalta käydään myös neuvottelut, mutta jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Vuosille 2023 – 2027 on sovittu palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelma, jonka mukaisesti 1.6.2023 maksettava 1,2 %:n paikallinen järjestelyerä voidaan käyttää esimerkiksi työvoiman saatavuuden parantamiseen. Erä voidaan käyttää tehtäväkohtaiseen palkkaan tai henkilökohtaiseen lisään.

Tällä hetkellä voimassa olevat palkat ovat oheismateriaalina.

Valmistelija	hallinto- ja talousjohtaja
Lisätietoja	hallinto- ja talousjohtaja Oili Mölsä, puh. 050 363 5888
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto käy evästyskeskustelun palkkaneuvotteluita varten.
Päätös	Henkilöstöjaosto kävi evästyskeskustelun palkkaneuvotteluita varten.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 10, § 11, § 12, § 13, § 14

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.