

Henkilöstökertomus vuodelta 2022

Kunnanhallitus 27.03.2023 § 65
59/01.00.02/2023

Kuntatyönantajan on tunnettava henkilöstövoimavarat, joilla palvelut järjestetään. Henkilöstövoimavarojen ennakointi on osa strategiatyötä. Tieto henkilöstövoimavaroista auttaa henkilöstösuunnittelua myös palvelutarpeiden muuttuessa. Henkilöstöjohtamisen tavoitteena on turvata ammattitaitoisen ja osaavan henkilöstön pysyminen ja saatavuus.

Henkilöstökertomus laaditaan vuosittain 31.12. tilanteen mukaan. Raportti vuodelta 2022 on laadittu KT Kuntatyönantajien antaman suosituksen mukaisesti.

Henkilöstökertomus on liitteenä.

Valmistelija	hallinto- ja talousjohtaja
Lisätietoja	hallinto- ja talousjohtaja Oili Mölsä, puh. 050 363 5888
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2022 liitteen mukaisesti sekä antaa sen tiedoksi valtuustolle.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi esittelijän esityksen.