

## Henkilöstön työhyvinvointikyselyn tulokset

Kunnanhallitus 20.02.2023 § 42  
46/01.04.01/2023

Kunnan henkilöstölle tehtiin loppuvuonna 2022 työhyvinvointikysely. Kyselyyn vastasi 60 työntekijää eli 64 % kunnan työntekijöistä. Kysely tehtiin samalla lomakkeistolla kuin edellisellä kerralla kaksi vuotta sitten.

Kyselyn teemat olivat terveys, turvallisuus, yhteisöllisyys, arvostus, osaaminen ja tasa-arvo. Annettujen vastausten keskiarvo oli teemoittain 3,7 – 4,2 asteikolla 1 – 5. Vastaukset ovat pääosin yhteneväiset edellisen kyselyn kanssa.

Terveyden osalta kehittämiskohteiksi tunnistettiin työmäärän vähentäminen ja työstä palautumisen parantaminen. Työturvallisuus koettiin pääsääntöisesti hyväksi. Myös yhteisöllisyys on vastausten perusteella hyvällä tasolla. Arvostuksen osiossa etenemismahdollisuudet koettiin huonoiksi. Myöskään onnistumisesta ei palkita. Vastausten perusteella organisaation kehittämisessä on parannettavaa. Tasa-arvon osalta töiden tasapuolisessa jakamisessa nähtiin eniten kehitettävää.

Kyselyn tulokset on käsitelty johtoryhmässä ja yksikkökohtaiset tulokset käydään läpi henkilöstön kanssa työpaikkapalavereissa. Kunnassa on käynnissä kehityskeskustelut ja työhyvinvoinnin tulokset ovat yksi keskustelun teema.

Yhteenveto kyselyn tuloksista koko kunnan osalta on oheismateriaalina.

Valmistelija	hallinto- ja talousjohtaja
Lisätietoja	hallinto- ja talousjohtaja Oili Mölsä, puh. 050 363 5888
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi saadun selvityksen.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi esittelijän esityksen.