

## Teknisen toimen henkilöstön ilmoitus luottamushenkilöiden epäasiallisesta käytöksestä

Kunnanhallitus 09.01.2023 § 15

Teknisen toimen henkilöstö on 20.12.2022 jättänyt seuraavan ilmoituksen: ”Punkalaitumen tekninen toimi tulee suorittamaan ulosmarssin, mielenilmauksena poliitikkojen ja luottamushenkilöiden epäasiallisesta käytöksestä teknisen toimen henkilöstöä kohtaan. Ulosmarssin ajankohta ilmoitetaan tiedotusvälineille.” Mielenilmauksen on allekirjoittanut 10 teknisen toimen työntekijää. Kannanotosta voi päätellä, että kysymys on huomattavasti laajemmastakin epäluottamuksesta.

Kunnalla on työnantajana työsuojelullinen velvollisuus puuttua työntekijöihin kohdistuvaan epäasialliseen käytökseen. Puuttumisvelvoite perustuu työturvallisuuslakiin, yhdenvertaisuuslakiin ja tasa-arvolakiin.

Kunnassa työnantajan edustajia tässä tapauksessa ovat kunnanhallitus, valtuusto, tekninen lautakunta ja ne viranhaltijat, jotka ovat hallintosäännön perusteella asetettu työnantajan edustajan asemaan. Kunnassa ainoastaan kunnanhallituksella ja valtuustolla on toimintavaltaa puuttua mahdolliseen luottamushenkilön epäasialliseen käytökseen.

Työnantajalle aiheutuvat seuraamukset työntekijän epäasialliseen kohteluun puuttumatta jättämisestä ovat sekä rikos- että vahingonkorvausoikeudellisia.

Henkilöstötoimikunta on kunnan työsuojeluasioita käsittelevä yhteistoimintaelin. Henkilöstötoimikunnan muodostavat henkilöstöjaosto, henkilöstöjärjestöjen pääluottamusmiehet, työsuojelupäällikkö ja työsuojeluvaltuutettu sekä valmistelijoina kunnanjohtaja ja hyvinvointijohtaja.

Valmistelija	kunnanjohtaja
Lisätietoja	kunnanjohtaja Tuija Ojala, puh. 040 6212 472
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Teknisen toimen henkilökunnan ilmoitus poliitikkojen ja luottamushenkilöiden epäasiallisesta käytöksestä teknisen toimen henkilöstöä kohtaan vaatii toimenpiteitä. Kunnanhallitus päättää, että henkilöstötoimikunta valmistelee mielenilmauksen jatkotoimenpiteet kunnanhallitukselle käsiteltäväksi.
Päätös	Tämä asia käsiteltiin § 13 jälkeen.

Esittelijä muutti esityksensä seuraavasti:  
Teknisen toimen henkilökunnan ilmoitus poliitikkojen ja luottamushenkilöiden epäasiallisesta käytöksestä teknisen toimen henkilöstöä kohtaan vaatii toimenpiteitä. Kunnanhallitus päättää, että valitaan työryhmä, joka valmistelee mielenilmauksen jatkotoimenpiteet kunnanhallitukselle käsiteltäväksi. Työryhmän jäseniksi valitaan valtuuston puheenjohtaja Harri Lumme (työryhmän puheenjohtaja), kunnanhallituksen puheenjohtaja Linda Lähdeniemi, kunnanjohtaja Tuija Ojala, hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta (henkilöstöpäällikkö, työryhmän sihteeri) ja työsuojeluvaltuutettu Jonne Räsänen.

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän muutetun esityksen.

Kunnanhallitus 19.01.2023 § 19

Asetettu työryhmä on kokoontunut 11.1.2023 ja tehnyt etenemissuunnitelman ja aikataulutuksen asian selvittämiseksi.

Työntekijätahon ilmoitus luottamushenkilöiden epäasiallisesta käytöksestä teknisen toimen henkilöstöä kohtaan toimitettiin kunnanjohtajalle 20.12.2022.

- kunnanjohtaja ilmoitti asiasta kunnanhallituksen puheenjohtajalle
- kunnanhallitus otti asian käsiteltäväksi 9.1.2023
- Kunnanhallitus asetti työryhmän selvittämään tilannetta 9.1.2023
- työryhmän 1. kokous 11.1. → etenemissuunnitelma, aikataulu, haastattelurunko
- kunnanhallituksen käsittely, etenemissuunnitelman ja aikataulun hyväksyminen 19.1.
- kunnanjohtaja ja hyvinvointijohtaja keräävät tiedot haastattelemalla henkilökuntaa ja kokoavat saadun aineiston yhteen sekä tiedottavat johtopäätöksistä työryhmää. Haastattelut toteutetaan viikolla 4.
- kunnanhallitus 30.1., päättää jatkotoimenpiteistä työryhmän esityksen pohjalta
- jatkotoimenpiteet päätöksen pohjalta kanavoidaan sen mukaan, täytyvätkö epäasiallisen käytöksen kriteerit vai eivät täyty
- Toimenpiteet kuten sovittelu, kuuleminen, ryhmäyttäminen, jatkoseuranta, tarvittaessa ulkopuolinen taho selvittämään asiaa.

Henkilöstön haastattelun toteuttavat kunnanjohtaja Tuija Ojala ja hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta. Henkilöstön kanssa käydyt keskustelut ovat luottamuksellisia. Haastattelujen tuloksia käsitellään kunnanhallituksessa ja työryhmässä anonyymisti.

Luottamushenkilöiden kuulemiset toteuttaa kunnanhallituksen puheenjohtaja Linda Lähdeniemi ja valtuuston puheenjohtaja Harri Lumme, mikäli epäilyjä ei kohdistu heihin.

Haastattelujen toivotaan keskittyvän kuluvaan valtuustokauden ongelmien selvittelyyn.

Valmistelija	kunnanjohtaja
Lisätietoja	kunnanjohtaja Tuija Ojala puh. 040 621 2472
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy työryhmän esittämän etenemissuunnitelman ja aikataulutuksen.
Päätös	Esittelijä täydensi esitystään seuraavasti: Lisäksi ennen haastatteluiden aloittamista konsultoidaan ulkopuolista asiantuntijaa ja työryhmä käyttää asiantuntijaa työn edetessä.

Kunnanhallitus hyväksyi esittelijän muutetun esityksen yksimielisesti.

Kunnanjohtaja ja hyvinvointijohtaja haastattelevat teknisen toimen henkilöstön 25.1. ja 27.1., jonka jälkeen haastattelujen tuloksista annetaan tilannekatsaus kunnanhallitukselle. Tilannekatsaus annetaan kokouksessa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee saadun selvityksen tiedoksi sekä käy evästyskeskustelun asian käsittelyn jatkamiseksi.

Päätös

Esittelijä täydensi esitystään seuraavasti: Lisäksi kunnanhallitus päättää, että valtuuston puheenjohtajisto Harri Lumme, Merja Pulakka ja Timo Karunen suorittaa tiedonkeruun luottamushenkilöiden osalta. Kunnanhallitus hyväksyi esittelijän täydennetyn esityksen yksimielisesti.

Tämä asia käsiteltiin 23 §:n jälkeen. Hyvinvointijohtaja Tiina Mäkiranta oli kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

Nuorisovaltuuston edustaja Ilkka Levomäki poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Kunnanhallitus 20.02.2023 § 46  
6/01.04.01/2023

”Kollektiivisen ilmoituksen epäasiallisesta kohtelusta” tiedonkeruu kunnan viranhaltijoiden ja työntekijöiden osalta on suoritettu Tuija Ojalan ja Tiina Mäkirannan toimesta. Valtuuston puheenjohtajisto suorittaa tiedonkeruuta luottamushenkilöstön osalta. Luottamushenkilöstön tiedonkeruu on 16.2.2023 hieman kesken.

Kaikki haastatteluissa saadut tiedot on käsitelty luottamuksellisesti. Niille henkilöille, jotka ovat ilmoittaneet omakohtaista epäasiallista kohtelua kokeneensa, toimitetaan vielä ilmoituslomake työnantajalle työssä koetusta häirinnästä ja vasta sen jälkeen siirrytään molempien osapuolien kuulemisvaiheeseen. Myös kuulemisvaiheen käsittely on täysin luottamuksellista. Lomake ja menettelytapaohje löytyvät myös kunnan intrasta.

Kunnanjohtaja Tuija Ojalan ja hyvinvointijohtaja Tiina Mäkirannan tiedossa ei ole 16.2.2023 klo 9.00 yhtään virallista, kirjallista ja yksilöityä ilmoitusta työnantajalle työssä koetusta häirinnästä luottamushenkilöiden taholta.

Työnantajan edustajana kunnanhallitus voi tässä vaiheessa käsitellä häirintää ja epäasiallista kohtelua koko organisaation tasolla, ei yksilöidysti.

Työnantaja on tietoinen, että työpaikalla esiintyy häirintää ja pyrkii estämään häirinnän ja poistamaan häirintään altistavat epäkohdat sekä puuttuu epäkohtiin niistä tiedon saatuaan.

Punkalaitumen kunta työnantajana ei hyväksy häirintää eikä epäasiallista kohtelua työpaikalla missään muodossa.

<https://www.tyosuojelu.fi/tyoolot/epaasiallinen-kohtelu>

Valmistelija

Kunnanjohtaja

Lisätietoja	Kunnanjohtaja Tuija Ojala puh.040 621 2472
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	<p>Kunnanhallitus päättää, että</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1.työnantaja käsittelee tietoon tulevat ilmoitukset työssä koetusta häirinnästä viivytyksettä työpaikalla sovittujen menettelytapaohjeiden mukaisesti,</li><li>2. vuoden 2023 koulutuksissa painotetaan kokouskäyttäytymistä, puheeksi ottamisen taitoja, ryhmädynamiikkaa ja työyhteisötaitoja,</li><li>3. kehitetään kokousten, työpaikkakokousten ja -tapaamisten sisältöä ja laatua sekä huolehditaan, että kokoontumisia on säännöllisesti ja kaikki voivat osallistua niihin tasapuolisesti,</li><li>4. rakennetaan työpaikalle yhteiset hyvän käyttäytymisen pelisäännöt sekä</li><li>5. seurataan tilanteen paranemista dokumentoidusti.</li></ol>
Päätös	<p>Kunnanhallitukselle annettiin tiedoksi, että valtuuston puheenjohtajisto on saanut valmiiksi tiedonkeruun luottamushenkilöiden osalta. 17.2.2023 on saatu yksilöity ilmoitus epäasiallisesta käytöksestä. Teknisen toimen henkilöstö on suorittanut mielenilmauksena ulosmarssin 20.2.2023.</p> <p>Kunnanhallitus hyväksyi esittelijän esityksen ja merkitsi tiedoksi kokouksessa annetun informaation.</p> <p>Nuorisovaltuuston edustaja Ilkka Levomäki poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.</p>