

Vuoden 2023 henkilöstösuunnitelman hyväksyminen

Kunnanhallitus 12.12.2022 § 156

130/01.00.02/2022

Kunnassa on laadittu henkilöstösuunnitelma vuodelle 2023, joka sisältää myös koulutus-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat.

Kunnan henkilöstön määrä on tällä hetkellä 92 työntekijää. Vuoden 2023 alussa Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyy kolme työntekijää, kaksi kuntouttavasta työtoiminnasta ja koulukuraattori. Vuoden 2023 alussa voimaan tuleva hallintosääntö muuttaa jonkin verran organisaatorakennetta, mutta sillä ei ole merkittäviä vaikutuksia henkilöstöorganisaatioon. Hyvinvoinnin osastot siirtyvät jatkossa kunnanhallituksen alaisuuteen. Suunnitelmassa on kuvattu yksiköittäin tämän hetkinen henkilöstöresurssi sekä muutostarpeet vuosille 2023-2025.

Virkojen ja toimien tullessa avoimeksi kunnassa on ollut jonkun verran rekrytointiongelmia, mutta tilanne on kuitenkin kohtuullisen hyvä. Talousarvioon on asetettu yhdeksi tavoitteeksi työnantajaimagon parantaminen pätevän henkilökunnan saamisen turvaamiseksi.

Työhyvinvointiin ja työssäjaksamiseen on kiinnitettävä entistä enemmän huomiota. Tavoitteeksi on asetettu Suomen Mielenterveys ry:n Hyvän mielen työpaikka -merkkien hakeminen kaikkiin yksiköihin.

Työterveyshuollon osalta on tehty toimintasuunnitelma, jossa toiminnot noudattavat vanhaa käytäntöä.

Henkilöstösuunnitelma on liitteenä.

Valmistelija	hallinto- ja talousjohtaja
Lisätietoja	hallinto- ja talousjohtaja Oili Mölsä, puh. 050 363 5888
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä henkilöstösuunnitelman vuodelle 2023 liitteen mukaisesti sekä antaa sen tiedoksi kunnanvaltuustolle.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi esittelijän esityksen.