## Hallinto

| Vastuualue | Vaalit |
|---|---|
| **Vastuuhenkilö** | Hallintojohtaja |
| **Tehtäväalueet** | Vaalit |
| **Palvelusuunnitelma** | |
| Vastuualue sisältää vaalilain mukaiset kunta-, alue-, eduskunta-, presidentin- ja europarlamenttivaalit. | |
| **Toiminnan painopisteet ja olennaiset muutokset** | |
| Vuonna 2027 järjestetään eduskuntavaalit. Vuonna 2028 ei järjestetä säännönmukaisia vaaleja. Vuonna 2029 järjestetään alue- ja kuntavaalit sekä europarlamenttivaalit. | |

| Vastuualue | Tarkastustoiminta |
|---|---|
| **Vastuuhenkilö** | Hallintojohtaja |
| **Tehtäväalueet** | Tilintarkastus |
| **Palvelusuunnitelma** | |
| Valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan toimikaudekseen talouden ja hallinnon tarkastusta varten. Lautakunta arvioi valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista, valvoo lakisääteisen tilintarkastuksen toteutumista sekä valmistelee valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat. | |
| **Toiminnan painopisteet ja olennaiset muutokset** | |
| Tarkastuslautakunta toimii yhteistyössä ammattitilintarkastajan kanssa. Ulkoisesta tilintarkastuksesta on tehty sopimus BDO Audiator Oy:n kanssa. Sopimus on tehty vuosille 2022–2025 ja lisäksi on päätetty käyttää kahden lisävuoden optio vuosille 2026–2027. Tilintarkastustoiminta on kilpailutettava vuoden 2027 aikana. | |

| Vastuualue | Hallinto |
|---|---|
| **Vastuuhenkilö** | Hallintojohtaja, Toimistopäällikkö |
| **Tehtäväalueet** | Yleishallinto, Toimistopalvelut, Henkilöstöhallinto, ICT-palvelut |

**Palvelusuunnitelma**

Vastuualueella valmistellaan asiat kunnanvaltuuston ja -hallituksen päätettäväksi sekä hoidetaan päätösten täytäntöönpano. Hallinnossa hoidetaan keskitetysti kunnan hallinto-, talous-, henkilöstö- ja ICT-palvelut sekä konserniohjaus. Tietoliikenneyhteydet ostetaan Lounea Oy:ltä ja perustietotekniikkapalvelut ovat kilpailutusvaiheessa.

Talous- ja henkilöstöhallinnon sovellukset sekä palkanlaskentapalvelut ostetaan Monetra Pirkanmaalta. KuntaAkseli Oy:n toiminta jäsentyy vuoden 2027 aikana niin, että talous- ja henkilöstöhallinon palvelut tuotetaan yhtiömuotoisesti vuoden 2028 alusta alkaen.

**Toiminnan painopisteet ja olennaiset muutokset**

Toimintaa ohjaa kunnan strategia *”Punkalaitumen Polku”.* Hallinto tuottaa päätöksenteon tueksi luotettavaa ja ajantasaista tietoa, jotta kuntalaisille voidaan tuottaa toimivat ja sujuvat palvelut.

Henkilöstösuunnittelussa varaudutaan ennakoivasti toimintaympäristön muutoksiin, henkilöstön eläköitymiseen ja palvelutarpeiden kehittymiseen. Osaamisen ylläpitämistä ja kehittämistä tuetaan tarkoituksenmukaisella koulutuksella sekä kannustamalla henkilöstöä toimintatapojen jatkuvaan kehittämiseen.

Työhyvinvointia, työkykyä ja työssä jaksamista edistetään yhteistyössä henkilöstön, esihenkilöiden ja työterveyshuollon kanssa. Erityistä huomiota kiinnitetään ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin, esihenkilö- ja työntekijätaitoihin, työyhteisöjen toimivuuteen sekä sairauspoissaolojen hallintaan.

Henkilöstömenojen kehityksessä huomioidaan kunta-alan virka- ja työehtosopimusten mukaiset palkantarkistukset. Vuodelle 2027 laaditaan erillinen henkilöstösuunnitelma, jonka hyväksyy hallintosäännön mukaisesti henkilöstöjaosto.

Perustietotekniikkapalvelut on aiemmin hankittu Tiera Oy:ltä ja palvelut on irtisanottu päättymään 31.12.2026. Palveluiden hankinta on talousarviota laadittaessa kilpailutuksessa. Vuoden 2027 kustannusten arviointiin liittyy tässä vaiheessa epävarmuutta, sillä kilpailutukseen osallistuvat tarjoajat, tarjousten sisältö ja lopullinen kustannustaso eivät ole vielä tiedossa.

Kunnan viestinnässä ja kuntamarkkinoinnissa panostetaan avoimeen, ajantasaiseen ja saavutettavaan tiedottamiseen sekä kunnan myönteisen tunnettuuden ja vetovoimaisuuden vahvistamiseen. Viestinnän tavoitteena on edistää kuntalaisten tiedonsaantia, osallisuutta ja vuorovaikutusta sekä tehdä kunnan palveluja ja toimintaa tunnetuksi.

Kuntamarkkinoinnissa tuodaan esille Punkalaitumen vahvuuksia viihtyisänä asuin- ja elinympäristönä sekä yrittämisen ja vapaa-ajan mahdollisuuksia tarjoavana kuntana. Markkinointia toteutetaan suunnitelmallisesti ja kustannustehokkaasti hyödyntäen erityisesti digitaalisia viestintäkanavia sekä yhteistyötä paikallisten yritysten, yhdistysten ja muiden toimijoiden kanssa.

| **Strategiaa tukevat toiminnalliset tavoitteet** | **Tavoitetaso ja mittari** |
|---|---|
| Strateginen painopiste: ympäristö<br><br>Yhden hallinnollisen prosessin sujuvoittaminen digitalisaation avulla<br><br>Sähköiset allekirjoitukset | <br><br>Valitaan yksi soveltuva prosessi, uudistetaan sen toimintatapaa digitaalisten ratkaisujen avulla ja arvioidaan saavutettu hyöty. Mittari: Uusi toimintatapa käytössä kyllä/ei, hyötyjen arviointi laadittu kyllä/ei.<br><br>Tehostetaan sähköisen allekirjoituspalvelun käyttöä. Paperin ja postimaksujen määrä vähenee. Mittari: 100 % tehtäväalueista osaa hyödyntää sähköistä allekirjoitusta. |

| | |
|---|---|
| Strateginen painopiste: yhteisöllisyys<br><br>Henkilösidonnaisuuden vähentäminen hallinnon vastuualueella<br><br>Työsuojelutoiminnan kehittäminen | <br><br>Selvitetään keinoja vähentää henkilösidonnaisuutta tehtäväkokonaisuuksissa, löydettyjen keinojen testaus. Mittari: Kyllä/ei.<br><br>Laaditaan yhteisellä työpaikalla toimivien huolehtimisvelvoitteeseen liittyvä käytännön toimintaohje ja lomakkeisto. Mittari: toimintaohje laadittu kyllä/ei, lomakkeisto käytössä kyllä/ei. |
| Strateginen painopiste: yritysmyönteisyys<br><br>Uuden perustietotekniikkapalvelun onnistunut käyttöönotto<br><br>Tekoälyn hallittu ja hyödyllinen käyttöönotto | <br><br>Toteutetaan palveluntarjoajan vaihdos ja vakiinnutetaan uusi palvelu osaksi kunnan toimintaa. Palvelu käytössä kyllä/ei.<br><br>Valmistellaan tekoälyn käytön ohjeistus ja kokeillaan tekoälyn hyödyntämistä valituissa työtehtävissä. Mittari: Yhteisten ohjeiden valmistuminen sekä kokeiltujen ja arvioitujen käyttötapojen määrä. |
| **Hyvinvointia tukevat tavoitteet (hyvinvointiohjelma)**<br><br>Laadukas ennakkovaikutusten arviointi<br><br>Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen | <br><br>Vahvistetaan ennakkovaikutusten EVA/hyvinvointivaikutusten huomioimista kunnan päätöksenteossa. Pyydettyjen lausuntojen määrä vaikuttajatoimielimiltä.<br><br>Otetaan käyttöön Kestävä ura -sovellus osana työterveyshuollon yhteistyötä. |

## Elinvoima

| **Vastuualue** | **Elinvoima** |
|---|---|
| **Vastuuhenkilö** | Kunnanjohtaja, Hallintojohtaja, Elinvoimapäällikkö |
| **Tehtäväalueet** | Yrityspalvelut, Markkinointi ja viestintä, Elinvoiman edistäminen, Työllistäminen ja Kotouttaminen |
| **Palvelusuunnitelma** | |
| Vastuualue sisältää elinkeinotoiminnan kehittämisen, maaseututoimen, kuntamarkkinoinnin, viestinnän sekä työllisyyden ja kotouttamisen. Maaseututoimen palvelut ostetaan Huittisten kaupungilta. Yrittäjyysasiantuntijapalvelut ostetaan Ensimetriltä. Työllisyyden viranomaispalvelut tuottaa Läntisen Pirkanmaan työllisyysalue. | |
| **Toiminnan painopisteet ja olennaiset muutokset** | |

Punkalaitumen kunta edistää alueensa elinvoimaa kuntalain mukaisesti vahvistamalla paikallista yhteisöllisyyttä, yritystoimintaa, työpaikkojen syntymistä ja asumisen vetovoimaa olemassa olevin keinoin ja resurssein. Elinvoimatyössä painotetaan kunnan vahvuuksia; maaseutumaisuutta, turvallisuutta, luonnonläheisyyttä ja yhteisöllistä toimintakulttuuria.

Tavoitteena on, että Punkalaidun on elinvoimainen, houkutteleva ja yhteistyöhakuinen kunta, jossa yrittäminen, asuminen ja arjen palvelut muodostavat tasapainoisen kokonaisuuden. Vetovoiman lisäksi keskeistä on pitovoima, johon sisältyy sosiaalisen ulottuvuuden vahvistaminen. Tavoitteena on, että asukkaat viihtyvät, kokevat osallisuutta ja voivat olla mukana rakentamassa yhteistä hyvää.

Kunta tarjoaa asiakas- ja tarvelähtöistä palveluneuvontaa Asiointipisteellä kirjastolla, huomioiden myös kotouttamisen tarpeet. Punkalaitumen kunta kuuluu Pirkanmaan Läntiseen työllisyysalueeseen ja työllisyyspalveluiden järjestämisessä tehdään yhteistyötä Sastamalan kaupungin kanssa yhteistyösopimuksen mukaisesti.

Yhteistyötä eri toimijoiden kuten yhdistysten, yritysten, hyvinvointialueen sekä työllisyyspalveluiden kanssa kehitetään edelleen vuonna 2027 palveluiden vaikuttavuuden ja saavutettavuuden vahvistamiseksi. Lisäksi kunta tukee nuorten työllistymistä tarjoamalla kesätyömahdollisuuksia ja kesätyötukia työnantajille.

| **Strategiaa tukevat toiminnalliset tavoitteet** | **Tavoitetaso ja mittari** |
|---|---|
| Strateginen painopiste: ympäristö | |
| Vahvistetaan ympäristön ja maaseutumaisuuden vetovoimaa osana elinvoimatyötä | Toteutetaan kuntamarkkinointia tukeva kampanja. Mittari: toteutunut/ei toteutunut |
| Kunta vahvistaa aktiivista läsnäoloaan ja vuorovaikutustaan paikallisyhteisössä | Kunta osallistuu aktiivisesti paikkakunnalla järjestettäviin tilaisuuksiin. Mittari: tilaisuuksiin osallistumismäärä |
| Strateginen painopiste: yhteisöllisyys | |
| Vahvistetaan nuorten osallisuutta ja työelämävalmiuksia | Päivitetään kesätyöllistämistukien myöntöperiaatteita niin, että yhä useampi nuori työllistyy. Mittari: käytettyjen kesätyöllistämistukien määrä.<br><br>Järjestetään tarvelähtöisesti tilaisuuksia nuorille työttömille yhteistyössä työllisyyspalveluiden/muiden toimijoiden kanssa. Mittari: järjestettyjen tilaisuuksien määrä, osallistujamäärä.<br><br>Kunta työllistää 10 nuorta kesätyöntekijää. Mittari: Nuorten työllistyneiden määrä. |
| Hanketoiminnan vahvistaminen | Nuorten työpajatoiminnan ja elinvoimahankkeen käynnistäminen. Mittari: toteutunut / ei toteutunut |
| Strateginen painopiste: yritysmyönteisyys | |
| Elinvoimalupauksen jalkauttaminen | Elinvoimapassin käyttöön ottaminen, pelillistämismahdollisuuden selvittäminen. Mittari: toteutunut/ei toteutunut<br><br>Elinvoimatilaisuuksien järjestäminen yrittäjille 2 krt vuodessa. Mittari: osallistujamäärä. |

| | |
|---|---|
| Vahvistetaan kunnan ja yrittäjien välistä vuoropuhelua ja yhteistyötä<br><br>Nuorten yrittäjyyteen kannustaminen | Järjestetään nuorille suunnattu Minä Yrittäjänä -tilaisuus. Mittari: osallistujamäärä |
| **Hyvinvointia tukevat tavoitteet**<br><br>Vahvistetaan kuntalaisten osallisuus- ja vaikuttamismahdollisuuksia | Kehitetään kunnassa käyttöön otettua osallistuvan budjetoinnin toimintamallia kuntalaisten osallisuus- ja vaikuttamismahdollisuuksien vahvistamiseksi. Mittari: Osallistujamäärä. |

## Elämänlaatu

| **Vastuualue** | **Elämänlaatu** |
|---|---|
| **Vastuuhenkilö** | Hallintojohtaja ja Hyvinvointipäällikkö |
| **Tehtäväalueet** | Hyvinvointi, Kirjasto- ja kulttuuripalvelut, Liikunta- ja nuorisopalvelut |
| **Palvelusuunnitelma** | |
| Aktivoivat ja tarvelähtöiset kulttuuri- ja vapaa-ajantoiminnot luovat hyvinvointia ja parantavat elämänlaatua. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuuden lisäosa eli HYTE-kerroin on kannustin kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyöhön. Kulttuurihyvinvoinnilla edistetään kulttuurin ja taiteen kautta terveyttä ja hyvinvointia. Elämänlaatua ja terveyttä edistävillä palveluilla voidaan lisätä toimintakykyä ja vähentää muiden palvelujen tarvetta elinkaarella. Elämänlaatupalveluilla toteutetaan toimenpiteitä kuntalaisten terveyden ja liikunnallisen elämäntavan edistämiseksi, pyritään ehkäisemään päihteiden käyttöä ja vahvistamaan elämänhallintataitoja. | |
| **Toiminnan painopisteet ja olennaiset muutokset** | |

Kirjastopalveluiden tehtävänä on ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa, edistää lukemista ja kirjallisuutta, tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon. Kirjasto tarjoaa myös tiloja työskentelyyn ja kansalaistoimintaan. Lisäksi kirjaston tehtävä on edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua.

Kirjasto- ja tietopalveluilla edistetään väestön yhtäläisiä mahdollisuuksia tietoon, lukukokemuksiin sekä muihin sivistystä, kansalaistoimintaa ja elinikäistä oppimista tukeviin kokemuksiin. Palvelut ovat maksuttomia ja tarkoitettu kaikille kuntalaisille.

Kunnallisen kulttuuritoimen tehtävänä on aktivoida kuntalaisia kulttuurin keinoin sekä nostaa esille punkalaitumelaista kulttuuriperintöä, toiminnallista aktiivisuutta ja monipuolista kulttuurista osaamista. Jokaisella on oikeus kulttuuripalveluihin iästä, kulttuuritaustasta ja elämäntilanteesta riippumatta ja palvelut ovat luonteva osa kuntalaisten jokapäiväistä elämää.

Vapaana sivistystyön tavoitteena on edistää ihmisten monipuolista kehittymistä ja hyvinvointia. Sataopiston kanssa on yhteistyösopimus. Lisäksi järjestetään taiteen perusopetusta Loimaan ja Huittisten musiikkiopistoissa.

Liikuntapalvelut kuuluvat kunnan tehtäviin. Kunnan tulee järjestää eri kohderyhmät huomioon ottaen liikuntapalveluita sekä terveyttä ja hyvinvointia edistävää liikuntaa sekä tukea kansalaistoimintaa.

Nuorisopalvelujen tehtävänä on edistää nuorten yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa, osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia, tukea nuorten kasvua ja elinoloja, itsenäistymistä, yhteisöllisyyttä sekä niihin liittyvää tietojen ja taitojen oppimista, tuottaa tieto- ja neuvontapalveluita, tukea nuorten harrastamista.

| **Strategiaa tukevat toiminnalliset tavoitteet** | **Tavoitetaso ja mittari** |
|---|---|
| Strateginen painopiste: ympäristö<br><br>Aineellisen ja aineettoman kulttuuriperinnön edistäminen<br><br>Luontohyvinvoinnin huomioiminen | <br><br>Kulttuuriperinnön edistäminen.<br>Hanketoiminnan käynnistäminen. Mittari: Kyllä/ei.<br><br>Osallistutaan Pirkanmaan yhteiseen luontohyvinvointikampanja.<br>Mittari kyllä/ei, asukaspalaute ja osallistujamäärä. |
| Strateginen painopiste: yhteisöllisyys<br><br>Taiteen perusopetus mahdollisuuksien kartoittaminen/laajentaminen | <br><br>Selvitetään mahdollisuuksia laajentaa taiteen perusopetusta muihin taidealoihin, musiikkiopistopaikkojen vähentymisen myötä. Mittari: Kyllä/ei. |
| Strateginen painopiste: yritysmyönteisyys<br><br>Paikallisten yrittäjien hyödyntäminen | <br><br>Tarvelähtöisiä hyvinvointipalveluita hankitaan paikallisilta yrittäjiltä.<br>Mittari: ostopalveluiden paikallisuusprosentti. |

| **Hyvinvointia tukevat tavoitteet (hyvinvointiohjelma)** | |
|---|---|
| Liikkumisen ja arkiaktiivisuuden edistäminen | Aktivoidaan lapsia ja nuoria ja heidän vanhempiaan niin, että jokaisella lapsella ja nuorella olisi vähintään yksi harrastus. Mittari: Nuorisokyselyn 2027/2028 tulokset. |
| Yksilöllisten valintojen mahdollistaminen | Hyvinvointilähetteen tunnettavuuden edistäminen. Mittari: lähetteiden määrä. |
| Mielen hyvinvoinnin edistäminen | Laajennetaan hyvän mielen hetkiä kirjastossa, lisätään kuntalaisten tietoisuutta mielen hyvinvoinnista ja niihin liittyvistä asioista. Mittari: osallistujien määrä, kerättypalaute. |
| Osallisuuden ja yhteisöllisyyden lisääminen | Koulunuorisotyö aktivoimassa koulupäiviin liittyviä tapahtumia yhdessä oppilaskuntien kanssa. Kyllä / Ei. Tapahtumien määrä.<br><br>Kirjaston Lukuperhonen-hanke. Mittari: toteutunut Kyllä / Ei. Osallistuneiden lasten ja aikuisten määrä.<br><br>Omin jaloin -mallin käyttöönotto etsivässä/koulunuorisotyössä nuorisotyössä. Mittari: kyllä / Ei, tehtyjen ohjausten määrä ja niistä saatu palaute. |
| Terveellisen arjen ruokailun edistäminen kouluissa, varhaiskasvatuksessa ja kodeissa | Yhteisövaikuttavuuden voimalla: perheiden elintapaohjauksen polku Pirkanmaalla-hanke. Mittari: Kyllä/Ei ja nuoriso- ja kouluterveyskyselyn tulokset.<br><br>Elintarvikelain muutoksesta tiedottaminen ja lakimuutosten edistäminen kuntapalvelujen osalta. Mittari: uudet suositukset käytössä, kouluterveyskysely, nuorisokysely. |